Školenia BOZP a OpP formou e-learningu počas mimoriadnej situácie (ochorenie COVID-19) – stanovisko inšpekcie práce a požiarneho dozoru MV SR

(IPPD SKR MV SR 08.04.2020)

Oddeleniu inšpekcie práce a požiarneho dozoru sekcie krízového riadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „inšpektorát práce ministerstva“) bol dňa 26. marca 2020 odstúpený list, adresovaný krízovému štábu sekcie krízového riadenia ministerstva a plk. Ing. Miloslavi Ivicovi, riaditeľovi odboru civilnej ochrany a krízového plánovania sekcie krízového riadenia ministerstva, ktorým Centrum bezpečnostnotechnických činností v Topoľčiankach žiada o stanovisko k *„možnosti výchovy a vzdelávania v oblasti BOZP a OpP formou e-learningu počas núdzového stavu a mimoriadnych opatrení“* počas vyhlásenej mimoriadnej situácie v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID – 19.

Vzhľadom na vyhlásenú mimoriadnu situáciu v súvislosti s ochorením COVID-19 spôsobeným korona vírusom SARS-CoV-2 inšpektorát práce ministerstva vydáva, podľa čl. 3 písm. a) nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 58/2014 o inšpekcii práce a v súlade s čl. 37 ods. 2 písm. e) nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 39/2015 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov, vydáva stanovisko k

a) zabezpečeniu oboznamovania príslušníkov a zamestnancov ministerstva s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa § 7 ods. 3 a 5 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“)
b) zabezpečeniu školenia príslušníkov a zamestnancov ministerstva o ochrane pred požiarmi v súlade s § 4 písm. e) zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane pred požiarmi v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 314/2001 Z. z. “) a podľa §§ 20 až 22 vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 121/2002 Z. z. o požiarnej prevencii v znení neskorších predpisov (ďalej len „vyhláška č. 121/2002 Z. z.“).

Dňa 4. apríla 2020 nadobudol účinnosť zákon č. 66/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „zákon č. 66/2020 Z. z.“). Článkom V tohto zákona bol novelizovaný aj zákon č. 124/2006 Z. z. v ktorom bol za § 39h vložený nový *§ 39i Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19*, ktorý upravuje plynutie lehôt alebo ich spočívanie v nadväznosti na § 7 ods. 3 a 5, § 11 ods. 12 a 13, § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10 zákona.

Podľa ustanovenia § 39i ods. 1 zákona č. 124/2006 Z. z. zamestnávateľ nie je povinný zamestnanca oboznámiť podľa § 7 ods. 3, ak k prijatiu do zamestnania, preloženiu na iné pracovisko, zaradeniu alebo prevedeniu na inú prácu, zavedeniu novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku došlo počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) a ak túto povinnosť objektívne nie je možné splniť (napr.

nemožnosť vykonať hromadné školenie z dôvodu zákazu hromadných podujatí). Nesplnenie tejto povinnosti však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie. Ak zamestnávateľ počas krízovej situácie neoboznámi zamestnanca podľa § 7 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z., je povinný splniť túto povinnosť ihneď ako to bude možné, najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

Oboznamovaciu povinnosť podľa § 7 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z. je možné splniť náhradnou formou, napríklad

- zamestnanci bezpečnostnotechnickej služby ministerstva vykonajú oboznamovanie prostredníctvom elektronickej audiovizuálnej komunikácie – videokonferencia, videohovor a pod. (nedôjde tak k vzájomnému fyzickému kontaktu zamestnancov a tým nedochádza k riziku nákazy ochorením COVID-19),
- zamestnanci bezpečnostnotechnickej služby ministerstva vykonajú oboznamovanie dištančnou formou, najmä prostredníctvom e-learningu, ak tento spôsob oboznamovania je upravený v schválenom vnútornom predpise v súlade s § 7 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z.,
- vedúcimi útvarov a vedúcimi zamestnancami ministerstva na všetkých stupňoch riadenia, čo je v súlade s § 6 ods. 8 zákona č. 124/2006 Z. z..

Súčasne zdôrazňujeme, že je stále potrebné (aj pri oboznamovaní zamestnancov) dodržiavať všeobecné preventívne a ochranné opatrenia, t. j. zdržať sa akýchkoľvek plánovaných aktivít, ktoré nie sú naliehavé alebo neodkladné, obmedziť pohyb a kontakt osôb (organizácia hromadných podujatí je v súčasnosti zakázaná), minimalizovať osobné stretnutia vo všetkých sférach spoločenského aj pracovného života a maximalizovať preventívne a ochranné opatrenia.

Z vyššie uvedeného vyplýva, že je tiež možné vykonávať úlohy bezpečnostnotechnickej služby ministerstva podľa § 22 zákona č. 124/2006 Z. z. za predpokladu dodržania vyššie uvedených preventívnych ochranných opatrení.

Podľa ustanovenia § 39i ods. 2 zákona č. 124/2006 Z. z. lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočíva (neplynie, zákonné prerušenie jej plynutia.). Lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považuje za zachovanú, ak zamestnávateľ splní oboznamovaciu povinnosť najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie. Tieto ustanovenia sa uplatnia iba vtedy, ak nie je objektívne možné splniť oboznamovaciu povinnosť v pôvodnej lehote; nesplnenie oboznamovacej povinnosti v pôvodnej lehote však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie.

Podľa § 7 ods. 5 zákona č. 124/2006 Z. z. je zamestnávateľ (ministerstvo) povinný upraviť vnútorným predpisom (prostredníctvom vlastnej bezpečnostnotechnickej služby), spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie podľa odsekov 1 a 2 a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas.

Inšpektorát práce ministerstva odporúča primeraným spôsobom aplikovať plynutie lehôt alebo ich spočinutie podľa § 39i ods. 1 a 2 zákona č. 124/2006 Z. z. aj na zabezpečenie

školenia príslušníkov a zamestnancov ministerstva o ochrane pred požiarmi v súlade s § 4 písm. e) zákona č. 314/2001 Z. z. a podľa §§ 20 až 22 vyhlášky č. 121/ 2002 Z. z..

Podľa ustanovenia § 39i ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z. lehoty podľa § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10 (týkajúce sa absolvovania odbornej aktualizačnej prípravy bezpečnostného technika, autorizovaného bezpečnostného technika a činností ktoré môže vykonávať fyzická osoba len na základe platného preukazu, osvedčenia alebo dokladu podľa § 16 ods. 1 písm. b) uvedených v prílohe č. 1a zákona č. 124/2006 Z. z.) počas trvania krízovej situácie spočívajú. Lehoty podľa § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považujú za zachované, ak je príslušný úkon vykonaný najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

Na základe vyššie uvedeného zdôrazňujeme, že počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 neplynie ani lehota absolvovania lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci za účelom platnosti dokladu o odbornej spôsobilosti podľa § 16 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z..