

Informácia
pre zamestnávateľov o refundácii mzdy zamestnancov zapojených do NP PRIM počas
mimoriadneho prerušenia priamej činnosti materských škôl v súvislosti
s epidémiou COVID -19

Táto informácia poskytuje odporúčania súvisiace s výkonom činností inkluzívneho tímu, zamestnancov, ktorých mzda je refundovaná z prostriedkov EŠIF prostredníctvom Národného projektu „Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít I.“ – NP PRIM

V zmysle usmernenia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, zo dňa 12.3.2020, dostupného tu: <https://www.minedu.sk/usmernenie-k-pracovnoprávnym-vzťahom-v-súvislosti-s-opatreniami-prijatymi-12-marca-2020/>, je okrem iného **možné a odporúčané** zabezpečovať výchovu a vzdelávania inou formou, ako prezenčnou. Na základe tohto usmernenia bolo zo strany metodiky NP PRIM, resp. MINV/USVRK 23. 3.2020 zverejnené a zaslané Usmernenie k výkonu činností inkluzívneho tímu, dostupné tu: <https://www.minv.sk/?projektinkluzie>. Toto usmernenie, okrem iného obsahuje odporúčania k využívaniu nových foriem komunikácie (dištančnej, telefonickej, online a i.) v rámci členov inkluzívneho tímu, ako aj vo vzťahu k deťom a rodinám, predovšetkým z MRK.

Dobrá prax z oblasti učenia na diaľku a práce s rodinami, ktoré nemajú prístup na internet postupne zbierame, aktualizujeme a pripravujeme komplexnejšie odporúčania.

Vzhľadom k špecifickej situácii, v ktorej sa ocitli školy, učitelia a deti s rodičmi a zároveň pravidiel financovania projektov z EŠIF fondov však **musíme upozorniť** zamestnávateľov na skutočnosť, že zatiaľ nie všetky formy riešení zo strany zamestnávateľa smerom ku zamestnancom v tomto krízovom režime, ktoré uvádza Zákonník práce, ako aj vyššie uvedené usmernenie MŠVVaŠ SR, sú aj oprávnenými z hľadiska refundácie mzdy zamestnancov zamestnávaných prostredníctvom NP PRIM.

Konkrétne, v prípade, ak zamestnávateľ využije § 142 ods. 3 Zákonníka práce, ktorý upravuje tzv. iné **prekážky v práci na strane zamestnávateľa**, kedy zamestnancovi vznikne nárok na náhradu mzdy, prípadne poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 141 ods. 3 Zákonníka práce, tieto výdavky **nesmú byť považované za oprávnené výdavky v rámci NP PRIM**.

Odporúčame preto, aby medzi zamestnávateľom a zamestnancom bolo naďalej uplatňované vykonávanie práce zo svojej domácnosti, tak ako bolo odporúčané vo vyššie spomínanom usmernení metodiky NP PRIM a tak ako bola práca medzi zamestnávateľom (obcou, riaditeľom školy) a zamestnancom (asistentom učiteľa, odborným zamestnancom, príp. aj učiteľom) hoc aj ústne dohodnutá v čase vydania zákazu prevádzky zariadení pre deti a mládež¹, a prerušenia vyučovania na školách a školských zariadeniach².

1 Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva SR č. OLP/2576/2020, podľa ktorého sa s platnosťou od 13. 3. 2020 do odvolania zakazuje prevádzka zariadení pre deti a mládež okrem zariadení sociálnych služieb, zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa zákona č. 305/2005 Z. z. a špeciálnych výchovných zariadení podľa zákona č. 245/2008 Z. z., v spojení s prerušením vyučovania v školách a školských zariadeniach

2 Rozhodnutie Ministra školstva, vedy, výskumu a športu SR podľa § 150 ods. 8 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) o mimoriadnom prerušení vyučovania v školách a prevádzky školských zariadení od 30. marca 2020 do odvolania.

Ústna dohoda o zmene pracovných podmienok by mala byť zachytená iným preukázateľným spôsobom (emailom, dodatkom k pracovnej zmluve a i.).

Neprerušenie pedagogických a odborných činností vo vzťahu k deťom zapísaným v materskej škole, špecificky vo vzťahu k deťom z MRK, je kľúčové aj z hľadiska eliminácie sociálneho vylúčenia, zastavenia progresu, až regresu dosiahnutých zručností týchto detí a z hľadiska sociálneho učenia a komunikácie, ktorá je základom výchovy a vzdelávania.

Prerušenie vyučovania v materskej škole nie je považované za prerušenie činností, resp. prerušenie výchovy a vzdelávania, ale za osobitný režim realizácie výchovy a vzdelávania v škole inou ako prezenčnou formou a to v súvislosti so zavedením preventívnych opatrení na predchádzanie šírenia ochorenia COVID-19.

V prípade ďalších otázok, prosíme, kontaktujte regionálneho koordinátora/koordinátorku podľa geografickej príslušnosti.

Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
02.04.2020