

# **Workshop s medzinárodnou účasťou: Zhrnutie záverov aktivity 1.3. Analýza potrieb cieľových skupín**

Boris Strečanský, Radana Deščíková,  
Miroslav Lacko, Marcel Zajac

Centrum pre filantropiu, december 2014

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky  
sociálny  
fond

**cpf**



ZAMESTNANOSŤ  
A SOCIÁLNA INKLÚZIA

1. Fokusové skupiny
2. Individuálne stretnutia s najvyššími predstaviteľmi verejnej správy
3. Workshopy s predstaviteľmi verejnej správy (administrátori)

# Realizované stretnutia

---



- Aktuálny model uchádzania sa o verejné zdroje – prínosné/neprínosné, prekážky, návrhy
- Predstava fungujúceho modelu zjednodušenia procesov pri získavaní verejných zdrojov – odporúčania
- Predstava z opačnej strany (poskytovateľ) – aké údaje o MNO potrebujem?

# Fokusové skupiny

---

## Semištruktúrované rozhovory (PDCS/SOCIA)

- Získavanie spätnej väzby na MNO ako žiadateľov/príjemcov zdrojov a na spoluprácu MNO a verejnej správy pri ich čerpaní
- Miera zapojenia MNO do prípravy riadenia čerpania zdrojov v OP 2014-2020 + popis možností čerpania MNO
- Miera využitia globálnych grantov v OP 2014-2020 (sprostredkovateľ aj MNO)
- Názory a podnety na pripravovaný OIS (akreditáciu) + jeho využitie v praxi inštitúciami verejnej správy

# Individuálne stretnutia

---



## Tematické okruhy rozhovorov (PDCS/ÚSVROS)

- Vnímanie MNO zo strany VS, ich vzájomný vzťah, skúsenosti so spoluprácou/čerpaním
- Problémy a prekážky v čerpaní zo strany poskytovateľov
- Aké typy dát VS potrebuje/bude akceptovať (do akej hĺbky) o MNO pre fungovanie systému
- Globálne granty
- Odporúčania

# Workshopy s VS

---



1. Informácie k oprávnenosti
2. Zefektívnenie procesov
3. Zníženie administratívnej záťaže
4. Zefektívnenie manažmentu
5. Zníženie subjektivismu
6. MNO bez verejných zdrojov

# Výstupy/Výsledky

---



- **Základné údaje** (názov, sídlo, registrácia, IČO, dátum vzniku/zániku, zakladatelia, účel/oblasť činnosti, geografická oblasť pôsobenia, prepojenie na súkromné spoločnosti, príp.vlastníctvo, na politické strany, akreditácie)
- **Personálne zabezpečenie** (zamestnanci, SZČO, kvalifikácia – experti v oblasti)
- **Organizačná štruktúra** (Štatutár, Dozorné orgány, zakladatelia, členovia – ich vzájomné prepojenie: obchod? Rodina? Priatelia?)
- **Finančné údaje** (účtovné závierky, finančná história, podiel a použitie 2%, daňové priznania, nedoplatky na odvodoch, pokuty, sankcie, štruktúra príjmov a výdavkov – zdroje financovania, zúčtované realizované projekty...)

informácie k oprávnenosti

---





## Ďalšie informácie

- Výročné správy
- Výroky audítorov, evaluácie, kontroly
- Vlastná publikačná činnosť, medializácia, PR, články
- História organizácie
- Realizované projekty (výška podpory, oblasť, výstup)
- Web stránka, sociálne siete, komunikačné kanály
- Interné predpisy/smernice, pravidlá
- Etický kódex
- Členstvá v regionálnych, národných, medzinárodných sieťach
- Referencie

informácie k oprávnenosti

---





## Otázky:

- Motivácia reportovania
- Validita reportovaných info pre VS (overovanie až konečným poskytovateľom?) a dĺžka platnosti (aktualizácie?) + harmonizácia s ostatnými systémami
- Ktoré info sú prístupné verejnosti a ktoré podliehajú ochrane osobných údajov? (otvorený a zatvorený prístup?)
- Filtrovanie informácií (delenie na väčšie a menšie MNO? – v závislosti od požadovanej výšky financií?)
- Delenie info na povinný základ a doplňujúce info? (aj v závislosti na právnej forme?)
- Legislatívne ukotvenie povinnosti dokladovať? (v akom objeme?)
- Ako všeobecne ohraničiť kredibilitu MNO?

informácie k oprávnenosti

---





- Maximálna elektronizácia dát
- Zrýchlenie dohľadania údajov
- Centralizácia údajov na jednom mieste
- Vytvorenie registra pre celý 3.sektor vrátane OZ
- Aktualizované dáta

### **Odporúčania/postrehy:**

- Delenie povinnosti dokladovania na základe výšky finančného príspevku
- Zaviesť 2 kolové výzvy (dokladovanie až v 2.kole,/po schválení projektu)
- Čo malé alebo novovzniknuté organizácie?
- Pomohlo by vzdelávanie na oboch stranách (MNO – projektový a finančný manažment+posilnenie kapacít, VS – fungovanie 3.sektora
- Legislatívne ukotvenie – povinné využívanie

Zefektívnenie procesov

---



Potvrdenie na oboch stranách, v zásade sú obe cieľové skupiny za

- Odstránenie duplicit
- Centralizácia
- Automatizácia
- Možnosť zníženia adminu cez finančné nástroje v novom PO (paušálne sadzby, výdavky, jednotkové náklady, minigranty)

### **Obavy a riešenia:**

- Bez legislatívneho ukotvenia si však naďalej môžu poskytovatelia pýtať aj papierové doklady
- Ideálna automatizácia krížových kontrol (medzi RO)
- Zlepšovanie komunikácie medzi poskytovateľmi a prijímateľmi, aby nedochádzalo k zbytočným problémom
- Možnosť zriadenia registra hodnotiteľov pre ŠF?

## **Zníženie administratívnej zát'aže**

- Vzdelávania v rámci projektu pre obe cieľové skupiny
- Potreba na oboch stranách
- Pri MNO najmä v oblasti VO a čerpaní ŠF (formou školení, tech.podporou či partnerstvami so skúsenými MNO)

Zefektívnenie manažmentu

---





- MNO vyjadrili obavu, že automatizácia a algoritmické spracovanie nevytvorí nič o kvalite organizácií (potreba dodatočného selfreportingu) – porovnávanie a hodnotenie kvality až na úrovni poskytovateľa
- VS potvrdila, že automatizácia zníži subjektivismus v hodnotiacom procese (žiadosť aj z EK), no prílišná autom.by mohla vylučovať subjekty, ktoré by normálne vylúčené neboli (napr.nedoplatok v Soc.P pár centov)

Zníženie subjektivismu

---

- Zbytočný reporting navyše
- Bez motivácie (možnosť nejakých benefitov?)
- Znevýhodnenie pri hodnotení

Riziko pre MNO bez VZ

---



## Otvorený informačný systém

- Čerpanie validných a garantovaných dát z dostupných registrov a databáz o MNO
- Dodatočné informácie prostredníctvom self-reportingu
- Podrobné profily MNO na jednom mieste
- Možnosť využívania OIS na právne úkony
- Zefektívnenie komunikácie a procesov medzi poskytovateľmi a prijímateľmi pri čerpaní VZ
- Zníženie administratívnej záťaže
- ... predstavenie už o chvíľu, po prestávke

# Odpoved'

---

# Ďakujeme za strpenie a pozornosť

Centrum pre filantropiu, december 2014

EURÓPSKA ÚNIA



Európsky  
sociálny  
fond

**cpf**



ZAMESTNANOSŤ  
A SOCIÁLNA INKLÚZIA