



# OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

november 2014

SPRACOVALI:

Centrum vzdelávania neziskových organizácií  
D. Hullová, [www.cvno.sk](http://www.cvno.sk), [cvno@cvno.sk](mailto:cvno@cvno.sk)

# Operačný program Ľudské zdroje

*Prioritná os č.  
1: Vzdelávanie*

**Prioritná os  
č. 2:  
Iniciatíva na  
podporu  
zamestnanos-  
ti mladých  
ľudí**

*Prioritná os  
č. 3:  
Zamestnanosť*

*Prioritná os  
č. 4:  
Sociálne  
začlenenie*

*Prioritná os  
č.5:  
Integrácia  
marginalizo-  
vaných  
rómskych  
komunít*

*Prioritná os  
č. 6:  
Technická  
vybavenosť  
v obciach  
s prítomnos-  
ťou  
marginalizo-  
vaných  
rómskych  
komunít*

# PRIORITNÁ OS 1: Vzdelávanie

## *Špecifický cieľ* 1.1.1:

Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov

## *Špecifický cieľ* 1.2.1:

Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce

## *Špecifický cieľ* 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

## *Špecifický cieľ* 1.4.1:

Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

## **Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov**

### **Cieľové skupiny**

- deti a žiaci materských, základných a stredných škôl vrátane žiakov so ŠVVP
- študenti VŠ
- rodičia
- lídri komunitnej práce
- pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci v zmysle platnej legislatívy
- tútori a lektori
- profesionálni a dobrovoľní pracovníci s mládežou
- zamestnanci štátnej správy a samosprávy
- verejnosť/miestna komunita

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR

## Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov

### Prijímatelia

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- regionálna a miestna samospráva
- materské, základné školy, stredné a vysoké školy
- vzdelávacie inštitúcie
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- mimovládne neziskové organizácie
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- záujmové združenia právnických osôb

## Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov - PRÍKLADY AKTIVÍT

- aktivity prispievajúce k **vyrovnávaniu znevýhodnenia žiakov** a zabezpečeniu **rovnosti príležitostí** vo výchovno-vzdelávacom procese
- zabezpečenie **učebných pomôcok, textov a metodických materiálov** pre potreby kvalitného inkluzívneho vzdelávania
- **tvorba, inovácia, realizácia vzdelávacích programov** zameraných na podporu inkluzívneho vzdelávania, napr. realizácia celodenného výchovného systému, pôsobenie pedagogických asistentov a odborných zamestnancov,
- aktivity rozvíjajúce **spoluprácu s rodičmi a komunitou**
- aktivity podporujúce **interkultúrne prostredie** s cieľom **predchádzania segregácie na školách a v triedach**( napr. prostredníctvom vytvárania a realizácie lokálnych akčných plánov pre inkluzívne vzdelávanie)
- podpora **inovatívnych a alternatívnych foriem** vzdelávania a vyučovacích **metód**
- kariérne a výchovné **poradenstvo**

## Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov - PRÍKLADY AKTIVÍT

- skvalitňovanie **diagnostikovania a rediagnostikovania detí a žiakov** s cieľom predchádzať neodôvodnenému odkladaniu začiatku plnenia povinnej školskej dochádzky, školskej neúspešnosti detí a ich zaradovaniu do špeciálnych tried a škôl
- aktivity zamerané na vytváranie vhodných podmienok **pre spoločné vzdelávanie majority a detí/žiakov so ŠVVP** s ohľadom na deti/žiakov pochádzajúcich z MRK
- podpora spolupráce v oblasti **výmeny skúseností** vo výchovno-vzdelávacom procese (napr. best practice, zdieľanie informácií a sieťovanie medzi školami, relevantnými inštitúciami a pod.)
- tvorba, inovácia, realizácia **vzdelávacích programov** zameraných na zvýšenie prírodovedných, matematických, environmentálnych, jazykových, IKT zručností vrátane finančnej gramotnosti vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia
- **hodnotenie systému vzdelávania** a úroveň zvyšovania gramotnosti žiakov vrátane žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami

## Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov - PRÍKLADY AKTIVÍT

- podpora rozvoja a **overovanie** kľúčových kompetencií a gramotnosti detí/žiacov
- podpora **modelov hodnotenia a sebahodnotenia škôl a školských zariadení**
- identifikácia a **zhodnotenie úrovne kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov**
- podpora **aktivít mobility** (synergia s programom Erasmus)
- aktivity zamerané na **mentoring a tútoring** za účelom prevencie predčasného ukončovania školskej dochádzky a prechodu na nasledujúci stupeň vzdelávania u detí/žiacov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami
- aktivity zamerané na **zlepšenie školskej úspešnosti žiakov** vrátane žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami
- aktivity zamerané na **neformálne, informálne a záujmové vzdelávanie**, napr. learning by doing
- aktivity zamerané na **zapojenie odborníkov** z iných sektorov do procesu vzdelávania



## Špecifický cieľ 1.1.1: Zvýšiť inkluzívnosť a rovnaký prístup ku kvalitnému vzdelávaniu a zlepšiť výsledky a kompetencie detí a žiakov - PRÍKLADY AKTIVÍT

- tvorba, realizácia a kontrola **štandardov kvality ďalšieho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov** s ohľadom aj na zabezpečenie inkluzívneho vzdelávania
- tvorba, resp. inovácia a realizácia programov **kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov** s dôrazom na inkluzívny aspekt
- podpora rozvoja **klúčových kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov** vrátane oblasti jazykových a IKT zručností
- uskutočňovanie **stáží a praktickej prípravy pedagógov** v nadväznosti na prepojenie teoretickej a praktickej výučby s ohľadom na inkluzívny rozmer vzdelávania Podľa údajov FRA 58% žiakov z MRK navštevuje školy a triedy s väčšinovým zastúpením MRK

## **Špecifický cieľ 1.2.1:**

Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce

### **Cieľové skupiny**

- žiaci základných a stredných škôl vrátane žiakov so ŠVVP vrátane marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia
- rodičia
- lídri komunitnej práce
- pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci v zmysle platnej legislatívy
- tútori a lektori
- profesionálni a dobrovoľní pracovníci s mládežou
- zamestnanci štátnej správy a samosprávy
- verejnosť/miestna komunita

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR

## **Špecifický cieľ 1.2.1:**

Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce

### **Prijímatelia**

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- **regionálna a miestna samospráva**
- základné školy a stredné školy
- **vzdelávacie inštitúcie**
- **rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC**
- ústredné orgány štátnej správy
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- **mimovládne neziskové organizácie**
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- **záujmové združenia právnických osôb**

## Špecifický cieľ 1.2.1:

### Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- zavádzanie a uplatňovanie **účasti žiakov na praktickom vyučovaní priamo na pracoviskách zamestnávateľa**
- **poradenstvo a propagácia odborného vzdelávania** a prípravy žiakov ZŠ (aj v spolupráci s rodičmi) s prihliadnutím na potreby trhu práce a požiadavky zamestnávateľov
- **odborné a kariérne poradenstvo**
- podpora **partnerstiev** škôl so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania
- **prognózovanie a monitorovanie potrieb trhu práce** v spolupráci s MPSVR SR vo väzbe na zvýšenie kvality odborného vzdelávania a prípravy
- tvorba, inovácia, realizácia **vzdelávacích programov** zameraných na zvýšenie kompetencií potrebných pre prispôsobenie vzdelávania požiadavkám trhu práce (napr. jazykové, IKT zručnosti a finančná gramotnosť vrátane podnikateľských vedomostí a ekonomického myslenia)
- vytvorenie sústavy **indikátorov a deskriptorov** zabezpečenia kvality **počiatočného odborného vzdelávania** v súlade s odporúčaním EQAVET

## Špecifický cieľ 1.2.1:

Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **monitoring, evaluácia, tvorba** a zabezpečenie kvality výstupov vzdelávania napr. formou účasti zamestnávateľa na ukončení štúdia.
- podpora aktivít **mobility** v oblasti odborného vzdelávania (synergia s programom Erasmus+)
- podpora **inovatívnych a alternatívnych foriem** vzdelávania a vyučovacích metód
- podpora rozvoja a overovania **klúčových kompetencií a gramotností** žiakov v oblasti odborného vzdelávania a prípravy
- projekty zamerané na vytváranie **cvičných firiem** vrátane rozšírenia predmetu cvičná firma
- **poradenstvo** pre žiakov so ŠVVP vrátane žiakov pochádzajúcich zo sociálne znevýhodneného prostredia ako aj marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia
- **prípravné kurzy** pre žiakov so ŠVVP vrátane marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia

## Špecifický cieľ 1.2.1:

Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- tvorba, realizácia a kontrola **štandardov kvality ďalšieho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov** s ohľadom aj na zabezpečenie inkluzívneho vzdelávania
- tvorba, resp. inovácia a realizácia programov **kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov** s dôrazom na inkluzívny aspekt a potreby trhu práce
- podpora rozvoja **klúčových kompetencií**, predovšetkým v oblasti jazykových a IKT zručností
- uskutočňovanie **stáží a praktickej prípravy pedagógov** v nadväznosti na prepojenie teoretickej a praktickej výučby a potreby trhu práce

## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

### Cieľové skupiny

- študenti vysokých škôl (študenti prvého, druhého a tretieho stupňa vrátane študentov so špecifickými potrebami a študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia a marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia)
- uchádzači o štúdium na VŠ vrátane uchádzačov so špecifickými potrebami, uchádzačov zo sociálne znevýhodneného prostredia a marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia
- študenti stredných škôl
- vysokoškolskí učitelia
- manažment vysokých škôl
- zamestnanci v oblasti výskumu a vývoja (vrátane podnikovej sféry a SAV)
- postdoktoranti

### Cieľové územia

- Celé územie SR

## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce

### Prijímatelia

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- stredné školy
- vysoké školy
- vzdelávacie inštitúcie
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- Slovenská akadémia vied (vrátane jednotlivých ústavov SAV)
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty
- záujmové združenia právnických osôb



## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **manažérskych/podnikateľských, inovačných a riešiteľských schopností** v rámci vyššieho vzdelávania
- aktivity na zmenu opisov **študijných odborov podľa požiadaviek zamestnávateľov**
- aktivity **odbornej praxe**, resp. stáže študentov. a výskumných pracovníkov v zamestnávateľskom sektore
- aktivity na **prípravu expertov pre vysokoškolské centrá** prepájajúce vysoké školy a podniky v regiónoch vo forme špecializovaných výučbových zariadení verejných vysokých škôl a špecializovaných výskumných a vývojových pracovísk a špecializovaných umeleckých pracovísk
- tvorba a inovácia **študijných programov s dôrazom na potreby trhu práce**, vrátane prakticky zameraných bakalárskych študijných programov a programov ďalšieho vzdelávania v spolupráci so súkromným sektorom a organizáciami zastupujúcimi podnikateľský sektor, malé a stredné podnikanie

## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora zlepšovania **vnútorných systémov zabezpečovania kvality** vysokoškolského vzdelávania zohľadňujúcich **prepájanie s praxou**
- podpora projektov vysokých škôl na identifikáciu a **odstraňovanie bariér v prístupe k štúdiu** osôb so špecifickými potrebami napr. dostupnosť a prístup k informáciám a materiálom v prístupnom formáte
- **sieťovanie a vzdelávanie zamestnancov VŠ pre študentov so špecifickými potrebami**
- **poradenstvo pre študentov so špecifickými potrebami** vrátane študentov pochádzajúcich zo sociálne znevýhodneného prostredia ako aj marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia
- **prípravné kurzy pre študentov** pochádzajúcich zo sociálne znevýhodneného prostredia a ŠVVP vrátane marginalizovaných komunít ako sú napr. Rómovia
- podpora projektov zameraných na zlepšenie **kvality ľudského kapitálu vo vede a výskume**, s cieľom vytvárania predpokladov na úspešnú implementáciu RIS3

## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- monitoring, evaluácia, tvorba a zavádzanie **štandardov zabezpečovania kvality** (najmä vo vzťahu k vnútorným systémom zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania)
- podpora **aktivít mobility** medzi organizáciami výskumu a vývoja a podnikateľským sektorom
- **poradenstvo a propagácia** štúdia žiakov a študentov o štúdium STEM (prírodné vedy, technológia, životné prostredie, inžinierstvo a matematika) a štúdia IT (napr. kariérne poradenstvo, semináre, letné školy)
- podpora **inovatívnych a alternatívnych foriem vzdelávania** a vyučovacích metód
- podpora zavádzania **finančného vzdelávania** do obsahu vzdelávania budúcich pedagógov
- podpora vytvárania **cvičných škôl** v rámci prípravy na povolanie učiteľa, prepojenia teoretického a praktického vzdelávania s dôrazom na prax študentov vrátane mentoringu a sieťovania informácií

## Špecifický cieľ 1.3.1:

Zvýšiť kvalitu VŠ vzdelávania a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výskumu a vývoja s cieľom dosiahnuť prepojenie VŠ vzdelávania s potrebami trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora rozvoja **klúčových kompetencií**, predovšetkým v oblasti jazykových a IKT zručností
- **popularizácia štúdiá STEM, IT a odborných predmetov** v učiteľských odboroch (propagácia, poradenstvo)
- tvorba, realizácia programov **vzdelávania budúcich pedagogických a odborných zamestnancov** s dôrazom na zabezpečenie inkluzívneho vzdelávania
- zapájanie **odborníkov z iných sektorov** do procesu vzdelávania

## Špecifický cieľ 1.4.1:

Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

### Cieľové skupiny

- zamestnanci
- samostatne zárobkovo činné osoby
- osoby zúčastnené na aktivitách v rámci celoživotného vzdelávania
- mladí ľudia vo veku do 25 rokov
- starší ľudia v produktívnom veku
- lektori, tútori
- lídri pre oblasť práce s deťmi a mládežou
- lídri komunitnej práce
- profesionálni aj dobrovoľní pracovníci s mládežou
- pedagogickí a odborní zamestnanci v zmysle platnej legislatívy
- vysokoškolskí učitelia
- žiaci a študenti

### Cieľové územia

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

## Špecifický cieľ 1.4.1:

Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie

### Prijímatelia

- priamo riadené organizácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
- **regionálna a miestna samospráva**
- základné školy
- stredné školy
- vysoké školy
- **vzdelávacie inštitúcie**
- rozpočtové a príspevkové organizácie štátu a VÚC
- ústredné orgány štátnej správy
- Slovenská akadémia vied (vrátane jednotlivých ústavov SAV)
- profesijné organizácie, zamestnávateľské zväzy, asociácie a komory
- **mimovládne neziskové organizácie**
- podnik z verejného sektora
- podnikateľské subjekty poskytovatelia zdravotnej starostlivosti
- **iné subjekty verejnej správy**

## Špecifický cieľ 1.4.1:

Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- tvorba a realizácia **vzdelávacích programov** na rozvoj kompetencií dospelých v **súlade s požiadavkami trhu práce** (zvyšovanie, získanie, doplnenie), vrátane IKT, zvyšovania finančnej gramotnosti a pod.
- podpora **partnerstiev** so zamestnávateľmi a profesijnými organizáciami, zamestnávateľskými zväzmi, asociáciami a komorami pri tvorbe, inovácii a realizácii vzdelávania
- **prognózovanie a monitorovanie potrieb trhu práce** v spolupráci s MPSVR SR, regiónmi a sociálnymi partnermi
- podpora **vzdelávacích programov** na doplnenie základného a/alebo nižšieho stredného vzdelania (tzv. programy druhej šance), stimulovanie pokračovania v štúdiu na nadväzujúcom stupni vzdelávania
- priebežné revidovanie a aktualizácia Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy kvalifikácií v súlade s Európskym kvalifikačným rámcom
- monitoring, evaluácia, tvorba a zavádzanie **štandardov kvality CŽV**

## Špecifický cieľ 1.4.1:

Zvýšiť kvalitu a efektívnosť celoživotného vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehĺbovanie a zvyšovanie kvalifikácie - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **inkluzívnych vzdelávacích aktivít** pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami a iné znevýhodnené skupiny
- **podpora mladých ľudí** so špecifickými problémami pri ich zamestnaní, generovanie príkladov spolupráce zamestnávateľov a poskytovateľov vzdelávania
- identifikácia a zhodnotenie úrovne **kompetencií dospelých** využívaných v pracovnom živote
- **prepojenie databáz** údajov z oblasti CŽV, sociálnych štatistík a trhu práce



## Prioritná os č. 2: Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí

### *Špecifický cieľ 2.1.1*

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu*

## **Špecifický cieľ 2.1.1**

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť ....*

### **Cieľové skupiny**

- nízko kvalifikovaný uchádzač o zamestnanie do 29 rokov
- dlhodobo nezamestnaný uchádzač o zamestnanie do 29 rokov, vrátane Rómov
- NEET do 29 rokov uchádzač o zamestnanie min. 6 mesiacov
- NEET do 25 rokov uchádzač o zamestnanie min. 3 mesiace
- NEET do 29 rokov
- zamestnanec
- samostatne zárobkovo činná osoba
- zamestnávateľ
- poskytovatelia služieb zamestnanosti
- uchádzač o zamestnanie mladší ako 26 rokov veku, ktorý ukončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelne platené zamestnanie)

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

## Špecifický cieľ 2.1.1

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu*

### **Prijímatelia**

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- **regionálna a miestna štátna správa**
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- **obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto**
- združenia miest a obcí
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC**
- občianske združenie
- miestne akčné skupiny
- nadácie
- **mimovládne neziskové organizácie**
- zamestnávateľia - podnikateľské subjekty

## Špecifický cieľ 2.1.1

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- vykonávanie opatrení podporujúcich mladých NEET **za účelom získania udržateľného zamestnania** alebo udržateľnej SZČ
- programy zvyšujúce šancu pre mladých ľudí NEET **na kvalitnú ponuku zamestnania**
- podpora **prvého pravidelne plateného zamestnania** mladého nezamestnaného NEET
- podpora **praxe** ako súčasť pracovného pomeru v prvom zamestnaní mladého nezamestnaného NEET pri využití prvkov ako sú školenie, zapracovanie, mentoring a pod. vykonávanie opatrení podporujúcich druhú šancu mladých NEET na vzdelanie, príp. ponuku vzdelávania a prípravy pre trh práce súvisiacu s ich integráciou na trh práce
- programy umožňujúce mladým NEET UoZ **prispôsobenie kvalifikácie potrebám trhu práce**

## Špecifický cieľ 2.1.1

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- pomoc a podpora mladým NEET pri **začatí podnikania** prostredníctvom inovatívnych start-up-ov a pomoc pri samozamestnávaní., príp. vytváranie partnerstiev so subjektmi pôsobiacimi v start-up odvetviach vo forme gestorstva
- programy umožňujúce mladým NEET **dokončenie vzdelania** na základnej škole alebo strednej škole
- programy a projekty umožňujúce mladým NEET **odbornú prípravu** alebo stáže, praxe, tréningy zručností a pod.
- programy umožňujúce budovanie profilu pracovných skúseností za účelom zlepšenia možností **získať stabilné zamestnanie pre mladého nezamestnaného NEET**
- programy určené na vyhľadávanie **nových alebo inovatívnych foriem podpory mladých ľudí** NEET s cieľom ich vzdelávania, hľadania zamestnania, stáže, praxe a pod.

## Špecifický cieľ 2.1.1

*Zavedením záruky pre mladých nezamestnaných ľudí (UoZ), ktorí patria k NEET, zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a účasť mladých ľudí na trhu - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **špecifické programy** na podporu absolventov škôl so zdravotným postihnutím pri hľadaní prvého zamestnania
- zavedenie programu **osobitnej podpory zamestnávania** mladých ľudí po ukončení náhradnej starostlivosti alebo po výkone trestu odňatia slobody a pre mladých ľudí so zdravotným postihnutím so zvyškovým pracovným potenciálom a pod.
- podpora **zručností pre mladých NEET** v environmentálnom sektore (zelené profesie)

## Prioritná os č. 3: Zamestnanosť

### **Špecifický cieľ** **3.1.1:**

Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

### **Špecifický cieľ** **3.1.2:**

Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.

### **Špecifický cieľ** **3.2.1:**

Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien.

### **Špecifický cieľ** **3.2.2:**

Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie

### **Špecifický cieľ** **3.3.1:**

Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce, nadnárodnú pracovnú mobilitu, a zvýšiť účasť partnerov a súkromných služieb zamestnanosti na riešení problémov v oblasti zamestnanosti

### **Špecifický cieľ 3.1.1:**

*Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby*

#### **Cieľové skupiny**

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- zamestnanec
- samostatne zárobkovo činná osoba
- zamestnávateľ
- poskytovatelia služieb zamestnanosti, atď.

#### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)



## **Špecifický cieľ 3.1.1:**

*Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby*

### **Prijímatelia**

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- **regionálna a miestna štátna správa**
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- **obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto**
- **združenia miest a obcí**
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC**
- **občianske združenie**
- **miestne akčné skupiny**
- **nadácie**
- **mimovládne neziskové organizácie**
- **zamestnávateľia - podnikateľské subjekty**

### **Špecifický cieľ 3.1.1:**

*Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **aktívnej politiky trhu práce** a zamestnanosti, vrátane vzdelávania a prípravy pre trh práce, podpora riešenia dlhodobo nezamestnaných, starších a nízko kvalifikovaných
- programy na **podporu zamestnanosti občanov** so zdravotným postihnutím vrátane podporovaného zamestnávania
- programy zamerané na **rozvoj zručností v oblasti IKT**, napr. prostredníctvom osobitných aktivít na zvýšenie počtu odborníkov v oblasti IKT
- **programy podpory a pomoci** účastníkom trhu práce zacielené na zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti znevýhodnených UoZ
- **podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ** zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce
- **podporné programy**, ktoré sú cielené na zlepšenie prístupu UoZ na trh práce

### **Špecifický cieľ 3.1.1:**

*Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- poskytovanie **personalizovaných služieb zamestnanosti** s osobitným dôrazom na najviac ohrozené znevýhodnené skupiny UoZ
- poskytovanie **aktívnych a preventívnych opatrení** prístupných pre všetkých uchádzačov o zamestnanie
- **podpora získania pracovných návykov, vedomostí, pracovných a sociálnych zručností**, pomoc pri hľadaní pracovného uplatnenia a poskytovanie pracovného a sociálneho poradenstva
- podpora **inovatívnych riešení, pilotných projektov** na odskúšanie nových aktívnych a preventívnych opatrení trhu práce
- **pilotné programy** alebo projekty na podporu **rozvoja regionálnej alebo miestnej zamestnanosti**
- podpora **programov a workshopov** zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti v oblasti získavania zručností pre nízko kvalifikovaných ľudí napr. v tradičných remeselných činnostiach, tradičných technológiách a postupoch, ak to vyžadujú potreby regionálneho trhu práce

### **Špecifický cieľ 3.1.1:**

*Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **overovanie vybraných prvkov** zameraných na zlepšenie prístupu znevýhodnených UoZ k zamestnaniu a odbornej príprave v rámci sociálnej ekonomiky
- **podpora subjektov, ktoré zamestnajú cieľové skupiny** v dôsledku úspešných verejných obstarávaní s využitím sociálneho aspektu

## **Špecifický cieľ 3.1.2:**

*Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach*

### **Cieľové skupiny**

- uchádzač o zamestnanie
- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- zamestnanec
- samostatne zárobkovo činná osoba
- zamestnávateľ
- poskytovatelia služieb zamestnanosti, atď.

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

## **Špecifický cieľ 3.1.2:**

*Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach*

### **Prijímatelia**

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- **regionálna a miestna štátna správa**
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- **obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto**
- združenia miest a obcí
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC**
- občianske združenie
- miestne akčné skupiny
- nadácie
- **mimovládne neziskové organizácie**
- zamestnávateľia - podnikateľské subjekty

### **Špecifický cieľ 3.1.2:**

*Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **zamestnanosti a samozamestnania** podpora zamestnanosti v environmentálnom sektore (zelené profesie) a programy zamestnanosti v súlade s prechodom na nízkouhlíkové hospodárstvo odolné voči zmene klímy a výkonnostnú ekonomiku (employment programmes in compliance with the transition to a green, low carbon, climate resilient and resource-efficient economy)
- podpora **poľnohospodárskych a nepoľnohospodárskych aktivít** vo vidieckych oblastiach
- zlepšenie prístupu k zamestnaniu a predchádzanie nezamestnanosti prostredníctvom **podpory podnikania, vytvárania podnikov** vo väzbe na potreby trhu práce a regionálnych trhov práce
- **školenia a tréningy** pre podporu tvorby nových pracovných miest formou samozamestnania a zamestnávania zo strany MSP

### **Špecifický cieľ 3.1.2:**

*Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **miestnych a regionálnych iniciatív** a ich prístupu k tvorbe udržateľných pracovných miest a samozamestnávaniu
- overovanie nových opatrení na trhu práce formou **pilotných projektov**
- podpora **vzdelávacích aktivít** zameraných na **profesijnú mobilitu**
- aktivity zamerané na **zlepšovanie mobility** pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov a podnikov
- podpora zavádzania **systemových zmien a inovatívnych riešení** na zabezpečenie potrebnej mobility pre získanie zamestnania, adaptability zamestnancov a podnikov
- aktivity zamerané na **predvídanie zmien, adaptabilita na zmenené podmienky**, prispôsobenie pracovníkov, podnikov a podnikateľov týmto zmenám
- programy súvisiace so **zvyšovaním zručností zamestnancov** pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky
- aktivity zamerané na **zvyšovanie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci**



## **Špecifický cieľ 3.2.1 a 3.2.2**

### **Cieľové skupiny**

- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vo verejnom aj v neverejnom sektore
- tvorcovia politík na národnej, regionálnej a miestnej úrovni
- ženy po materskej dovolenke a ženy, resp. rodičia po rodičovskej dovolenke
- uchádzači o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami
- záujemcovia o zamestnanie s rodičovskými povinnosťami
- ženy z etnických minorít
- fyzické osoby zo znevýhodneného prostredia
- podnikateľské subjekty ohrozené diskrimináciou
- uchádzači o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života
- záujemcovia o zamestnanie s dôrazom na osoby s problémami pri zosúladovaní pracovného a rodinného života

## **Špecifický cieľ 3.2.1 a 3.2.2**

### **Cieľové skupiny**

- poskytovatelia služieb zamestnanosti
- zamestnanci a SZČO s rodičovskými povinnosťami Národný inšpektorát práce
- výskumné a vzdelávacie inštitúcie
- organizácie a inštitúcie venujúce sa rodovej rovnosti
- sociálni partneri, odborové organizácie a pod.
- študenti denného štúdia s rodičovskými povinnosťami
- subjekty poskytujúce služby starostlivosti o deti do troch rokov veku

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR

### **Špecifický cieľ 3.2.1:**

*Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien*

#### **Prijímatelia**

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- **obce a mestá**
- **združenia miest a obcí**
- **VÚC a úrady samosprávneho kraja**
- základné školy
- stredné školy
- verejné a štátne vysoké školy
- špeciálne školy
- štátne vzdelávacie inštitúcie
- školské zariadenia a inštitúcie verejného sektora pôsobiace v systéme poradenstva

### **Špecifický cieľ 3.2.1:**

*Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien*

#### **Prijímatelia**

- inštitúcie verejnej správy, verejné organizácie, univerzity a vysoké školy, všetky školy, výskumné pracoviská, vzdelávacie inštitúcie
- občianske združenie
- miestne akčné skupiny
- nadácie
- mimovládne neziskové organizácie
- záujmové združenie právnických osôb
- zamestnávateľia - podnikateľské subjekty
- subjekty poskytujúce služby starostlivosti o deti do troch rokov veku

### **Špecifický cieľ 3.2.1:**

*Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **podpora zosúladovania rodinného a pracovného života** poskytovaním príspevku na starostlivosť o dieťa do veku 3 rokov
- **podpora zariadení a služieb** pre deti za účelom zosúladovania rodinného a pracovného života (jasle, škôlky, opatrovatelky a pod.) a podpora podnikania v oblasti služieb starostlivosti o deti s dôrazom na inovatívne prístupy
- vytváranie **efektívnych nástrojov pre začleňovanie matiek/rodičov s malými deťmi na trh práce** najmä po návrate z rodičovskej dovolenky cez tvorbu flexibilných foriem pracovných miest a inovatívnych mechanizmov pre zvyšovanie flexibility práce (vytváranie, udržiavanie a rozvíjanie zručností, posilňovanie kontinuity a kontaktu s pracoviskom, mentoring, vzdelávanie a prípravu pre trh práce osôb s rodičovskými povinnosťami atď.)
- podpora **súkromných a verejných inštitúcií** pri vytváraní a podpore **služieb starostlivosti o deti**

### **Špecifický cieľ 3.2.1:**

*Zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného a rodinného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- zavádzanie **auditov** zameraných na zosúladenie rodinného a pracovného života (audit rodina a práca) a **oceňovanie príkladov dobrých zamestnaneckých politík**, podpora **sieťovania a výmeny skúseností** medzi zamestnávateľmi, odbormi a odbornou verejnosťou
- **podpora a poradenstvo** pri tvorbe a implementácii programov a plánov zameraných na zosúladenie rodinného a pracovného života v podnikoch a inštitúciách

## Špecifický cieľ 3.2.2:

*Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie  
- PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora opatrení a nástrojov vedúcich k **znižovaniu** horizontálnej a vertikálnej **rodovej segregácie na trhu práce a rodového mzdového rozdielu** (plány / stratégie rodovej rovnosti na úrovni podnikov, rodové audity a pod.)
- podpora uplatňovania rodového hľadiska v **relevantných politikách a opatreniach** a zlepšenie monitorovania, zberu údajov a hodnotenia politik vrátane posilnenia expertného zázemia rodového výskumu a rodových analýz
- **inštitucionálne posilnenie rodovej rovnosti** na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, podpora sieťovania a organizácií a inštitúcií, ktoré rovnosť zavádzajú alebo presadzujú
- **podpora organizácií a zamestnávateľov**, presadzujúcich inovatívne metódy a prístupy pre spravodlivejšie rozdelenie neplatenej práce medzi mužmi a ženami a aktívneho otcovstva

## Špecifický cieľ 3.2.2:

*Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na pracovnom trhu a v príprave na povolanie  
- PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora opatrení na **zvyšovanie povedomia** v oblasti rodovej rovnosti - osvetová a vzdelávacia činnosť a informačné kampane zamerané na presadzovanie rodovej rovnosti
- podpora opatrení pre rodovú desegregáciu **vo vzdelávaní, výbere povolania a v príprave naň**, najmä aktívne podporovať prístup žien k vzdelávaniu a príprave na povolanie v tzv. typicky mužských odboroch a naopak a tým zvyšovanie zastúpenia žien v technických a iných netradičných odboroch vs. zastúpenia mužov vo feminizovaných sektoroch
- opatrenia zamerané na zvýšenie **povedomia o rodovej rovnosti v rámci vyučovacieho procesu** a zavádzanie systému rodovo citlivého vzdelávania vrátane prípravy pedagogických pracovníkov/čok a podpora vytvárania a implementácia študijných odborov, programov vzdelávania a tréningov rodovej rovnosti a budovanie inštitucionálneho zázemia



## **Špecifický cieľ 3.2.2:**

*Znížiť horizontálnu a vertikálnu rodovú segregáciu na  
pracovnom trhu a v príprave na povolanie  
- PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **informovanosti a organizovanie informačno-osvetových kampaní** o otázkach rodovej rovnosti vo vzdelávaní a príprave na povolanie vrátane vzdelávacích aktivít, ktoré prispievajú k odstráneniu stereotypného prístupu a predsudkov voči ženám a znevýhodneným skupinám

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce .....*

#### **Cieľové skupiny**

- inštitúcie verejných a súkromných služieb zamestnanosti a ich zamestnanci
- sociálni partneri
- zamestnanci
- zamestnávateľia
- uchádzači o zamestnanie
- žiaci a študenti
- rodičia

#### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce .....*

#### **Prijímatelia**

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- **regionálna a miestna štátna správa**
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- organizácie partnerov
- **inštitúcie súkromných služieb zamestnanosti**

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce ..... - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **modernizácie inštitúcií služieb zamestnanosti** vo väzbe na meniace sa potreby trhu práce
- podpora **budovania personálnych kapacít služieb zamestnanosti** na hodnotenie účinnosti, efektívnosti aktívnych opatrení trhu práce a prognózovania vývoja na trhu práce
- **zvýšenie personálnych kapacít** verejných služieb zamestnanosti
- **rozvoj personalizovaných služieb**, vrátane personalizovaných služieb pre mladých UoZ
- **vzdelávanie zamestnancov** služieb zamestnanosti zamerané na skvalitňovanie a rozširovanie poskytovania vzdelávacích a poradenských aktivít pre všetkých účastníkov na trhu práce
- **vzdelávanie zamestnancov** verejných služieb zamestnanosti zamerané na skvalitňovanie poskytovaných služieb
- **vzdelávanie v oblasti koncepcnej a strategickej práce** a manažérskych zručností zamestnancov služieb zamestnanosti

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce ..... - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **digitálna integrácia** na zabezpečenie sledovania účinnosti služieb zamestnanosti a prognózovania potrieb trhu práce a profesijného poradenstva, prepojenia on-line systémov medzi spolupracujúcimi inštitúciami, na zabezpečenie analytických nástrojov, na zabezpečenie systematického monitorovania výdavkov, na podporu prístupu k elektronickým službám
- zvýšenie **kvality a dostupnosti** verejných služieb zamestnanosti poskytovaných on-line
- **podpora spolupráce** verejných služieb zamestnanosti s neštátnymi subjektmi prispievajúcimi k začleňovaniu UoZ a znevýhodnených skupín UoZ na trh práce
- podpora **spolupráce a partnerstva** subjektov na regionálnej úrovni so zameraním na zlepšovanie situácie na trhu práce
- podpora **sociálneho dialógu** pri riešení rozvoja zamestnanosti, najmä dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnutých osôb

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce ..... - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora projektov zameraných na posilnenie **odborných a analytických kapacít sociálnych partnerov**, budovanie infraštruktúry a komunikačnej platformy sociálneho dialógu a rozvoja sociálneho partnerstva na národnej a medzinárodnej úrovni
- podpora rozvoja **siete EURES** pre zvýšenie dostupnosti a kvality služieb v oblasti mobility pracovnej sily v rámci EÚ/EHP
- zvyšovanie profesionalizácie služieb zamestnanosti prostredníctvom budovania **technickej infraštruktúry** a prostredníctvom **výmeny skúseností a poznatkov** expertov pôsobiacich v službách zamestnanosti v krajinách EÚ
- programy umožňujúce zvýšenie počtu **odborných poradcov** na úradoch PSVR za účelom poskytovania cielených, individualizovaných opatrení pre mladých ľudí

### **Špecifický cieľ 3.3.1:**

*Zvýšiť kvalitu a kapacity verejných služieb zamestnanosti na zodpovedajúcu úroveň v nadväznosti na meniace sa potreby a požiadavky trhu práce ..... - PRÍKLADY AKTIVÍT*

- programy a projekty zamerané na **poradenstvo a pomoc mladým ľuďom pri ich prechode zo školy do zamestnania** (poradenstvo pri voľbe povolania, individuálne poradenstvo, tréningy zručností, pomoc alebo asistencia pri začleňovaní na trh práce do zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti)

## Prioritná os č. 4: Sociálne začlenenie

### *Špecifický cieľ* 4.1.1:

Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce

### *Špecifický cieľ* 4.1.2:

Prevenca a eliminácia všetkých foriem diskriminácie

### *Špecifický cieľ* 4.2.1:

Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť

### *Špecifický cieľ* 4.2.2:

Vytvoriť štandardné klinické postupy a štandardné postupy pre výkon prevencie a začleniť ich do celoštátneho systému zdravotnej starostlivosti



## Špecifický cieľ 4.1.1 a 4.1.2

### Cieľové skupiny

- deti
- mladí ľudia, osobitne mladí ľudia do 29 rokov, ktorí nie sú v evidencii uchádzačov o zamestnanie, ani v zamestnaní, ani zapojení do procesu vzdelávania alebo odbornej prípravy – NEET
- rodiny s deťmi, neúplné rodiny s deťmi, mnohohodetné rodiny
- nízkopríjmové domácnosti
- osoby so zdravotným postihnutím
- marginalizované skupiny, vrátane Rómov
- jednotlivci alebo skupiny ohrozené diskrimináciou, chudobou alebo sociálnym vylúčením
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a /alebo sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore
- výskumné a vzdelávacie inštitúcie
- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby

## *Špecifický cieľ 4.1.1 a 4.1.2*

### **Cieľové skupiny**

- znevýhodnený uchádzač o zamestnanie
- deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- žiadatelia o azyl, azylanti, fyzické osoby s doplnkovou ochranou
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- subjekty vykonávajúce činnosti vo verejnom záujme

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR

## Špecifický cieľ 4.1.1 a 4.1.2

### Prijímatelia

- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové, príspevkové, preddavkové organizácie a mimovládne neziskové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí
- VÚC, úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zriaďovateľom alebo zakladateľom je VÚC
- záujmové združenie právnych osôb
- poskytovatelia sociálnych služieb
- subjekty vykonávajúce opatrenia v oblasti ochrany detí a o sociálnej kurately,

## Špecifický cieľ 4.1.1 a 4.1.2

### Prijímatelia

- občianske združenia
- miestne akčné skupiny
- nadácie
- Slovenský Červený kríž
- zamestnávateľia – podnikateľské subjekty
- subjekty sociálnej ekonomiky
- medzinárodné organizácie

## Špecifický cieľ 4.1.1:

Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora zefektívnenia súčasných a zavedenia **nových nástrojov** za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením
- podpora zvyšovania **profesionality výkonu** a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu, samosprávu a mimovládne organizácie prostredníctvom vytvorenia systému celoživotného vzdelávania
- podpora **profesionalizácie sociálnej práce a iných odborných činností** v prirodzenom prostredí, otvorenom prostredí, náhradnom prostredí a na komunitnej úrovni, napr. terénna sociálna práca a komunitné centrá
- podpora **výkonu práce v otvorenom prostredí** (streetwork) pre vybrané cieľové skupiny, napr. ľudia bez prístrešia, osoby drogovo závislé, atď.
- posilniť **kapacity subjektov pôsobiacich v oblasti sociálneho začlenenia** za účelom poskytovania cielených, individuálnych opatrení
- podpora zavádzania **systemových zmien a inovatívnych riešení** (napr. v oblasti poskytovania starostlivosti o maloletých bez sprievodu a obeť obchodovania s ľuďmi za účelom zefektívnenia ich integrácie do spoločnosti a na trh práce)

## Špecifický cieľ 4.1.1:

Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **vedy, výskumu a inovácií** v oblasti sociálneho začlenenia s dôrazom na aktívne začlenenie
- podpora efektivity **systemu ochrany práv** a právom chránených záujmov ohrozených skupín osôb, vrátane jeho inštitucionálneho zabezpečenia (napr. podpora koordinácie systémov zameraných na ochranu práv a právom chránených záujmov dieťaťa /sociálnoprávna ochrana detí, výchova a vzdelávanie, zdravotná starostlivosť, ochrana a bezpečnosť, starostlivosť súdu o maloletých)
- podpora **komplexného a holistického prístupu k riešeniu situácie ľudí viacnásobne znevýhodnených** za účelom ich uplatnenia na trhu práce a sociálneho začlenia do spoločnosti
- podpora **účasti znevýhodnených skupín** a ich reprezentatívnych organizácií na príprave, monitorovaní, hodnotení a implementácii relevantných politík
- podpora rozvoja **vybraných druhov sociálnych služieb** za účelom zabezpečenia primeraného prístrešia

## Špecifický cieľ 4.1.1:

Zvýšenie účasti najviac znevýhodnených a ohrozených osôb v spoločnosti, vrátane na trhu práce - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora zameraná na získanie a **udržateľnosť bývania** zavedením finančnej podpory pre ľudí, ktorí si v dôsledku zlepšenia svojej príjmovej a sociálnej situácie musia hľadať prácu mimo svojho bydliska
- podpora programov **finančnej gramotnosti, riadenia dlhu a sporenia** ako nástroja pre uľahčenie vstupu na otvorený TP, s cieľom zvýšiť informovanosť v oblasti finančných služieb, mikropôžičkových a sporiacich programov vrátane podporných činností
- podpora **integrácie ľudí ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením** na trh práce prostredníctvom subjektov vznikajúcich v rámci sociálnych inovácií
- podpora zavedenia **sociálnych aspektov vo verejnom obstarávaní**
- podpora udržateľnosti a dostupnosti **pomoci pri odkázanosti** na pomoc inej osoby pri sebaobsluže, vrátane podpory výskumu nových nástrojov pomoci a systémových riešení, a to v nadväznosti na starnutie populácie a z neho vyplývajúce dôsledky
- **pomoc a podpora mladým NEET** pri ich aktívnom sociálnom začleňovaní

## Špecifický cieľ 4.1.2:

### Prevenca a eliminácia všetkých foriem diskriminácie - PRÍKLADY AKTIVÍT

- podpora a propagácia uplatňovania **inkluzívnych politík pre príslušníčky a príslušníkov MRK** (napr. verejné ocenenie a uznanie obciam a mestám za zavádzanie a rozvíjanie politík, ktoré prispievajú k odstraňovaniu predsudkov a stereotypov a prispievajú k sociálnemu začleneniu; podpora a propagácia pozitívnych príkladov v organizáciách verejnej správy pre ostatných zamestnávateľov zamestnávaním znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie)
- podpora senzibilizačných a **vzdelávacích aktivít** zameraných na znižovanie a predchádzanie diskriminácie pre zamestnávateľov, s dôrazom na MSP
- **vzdelávanie pracovníkov prvého kontaktu** (zamestnancov úradov, zariadení sociálnych služieb a pod.) v oblasti predchádzania a boja so všetkými formami diskriminácie (obchodné združenia, podniky, najmä MSP)
- podpora aktivít zameraných na **elimináciu negatívnych stereotypov majority** a jej senzibilizácia vo vzťahu k Rómom, šírenie myšlienok tolerance, akceptácie odlišností a zlepšovanie postojov mladých ľudí voči znevýhodneným skupinám obyvateľstva



## Špecifický cieľ 4.1.2:

### Prevenca a eliminácia všetkých foriem diskriminácie - PRÍKLADY AKTIVÍT

- aktivity zamerané k zvýšeniu **informovanosti** o predchádzaní všetkých foriem diskriminácie a spôsobom ochrany pred ňou
- **podpora vzdelávania a rozširovania vedomostí zamestnancov verejnej správy** o všetkých skupinách obyvateľov, ktorí sú, resp. môžu byť ohrození niektorou z foriem diskriminácie, podpora profesionálneho správania zamestnancov VS prostredníctvom školení a vzdelávania
- podpora **rozvoja politiky rovnosti na celoštátnej úrovni** a podpora výmeny dobrej praxe, podporovanie diverzity so zameraním na podnikanie
- podpora rozvoja **služieb, opatrení pre obeť násilia**, najmä pre ženy
- **informačná kampaň** zameraná na zvyšovanie povedomia o právach osôb so zdravotným postihnutím (konferencie, odborné prednášky, brožúry)
- **podpora inštitucionálneho rozvoja** špecializovaných poradenských služieb slúžiacich na boj proti všetkým formám diskriminácie, vrátane právneho poradenstva v oblasti diskriminácie na trhu práce

## Špecifický cieľ 4.1.2:

### Prevenencia a eliminácia všetkých foriem diskriminácie - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- **podpora zamestnávateľov a inštitúcií** pri predchádzaní diskriminácie, zavádzaní manažmentu rozmanitosti a vzdelávania k nim vrátane uplatňovania dočasných vyrovnávacích opatrení
- podpora **spolupráce sociálnych partnerov s odbornou verejnosťou** pri koncipovaní, tvorbe a implementácii antidiskriminačných politík
- podpora **výskumu a vývoja univerzálneho navrhovania tovarov a služieb**, zariadení a vybavenia v zmysle čl. 2 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím
- **podpora výskumu, vývoja a dostupnosti využívania nových technológií**, pomôcok na mobilitu a zariadení vhodných pre osoby so zdravotným postihnutím

## **Špecifický cieľ 4.2.1 a 4.2.2**

### **Cieľové skupiny**

- deti a plnoleté fyzické osoby, ktorým sa poskytujú sociálne služby
- deti, plnoleté fyzické osoby a rodiny, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- verejní a neverejní poskytovatelia sociálnych služieb
- subjekty vykonávajúce opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately
- zdravotnícki pracovníci
- poskytovatelia zdravotnej starostlivosti
- zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálneho začlenenia vo verejnom aj v neverejnom sektore
- cirkvi a náboženské spoločnosti registrované v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR
- právnické osoby, ktoré odvodzujú svoju právnu subjektivitu od cirkví a náboženských spoločností v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR

## Špecifický cieľ 4.2.1 a 4.2.2

### Prijímatelia

- ústredné orgány štátnej správy
- Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny
- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- štátne rozpočtové, príspevkové organizácie a mimovládne neziskové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
- združenia miest a obcí
- VÚC, úrady samosprávneho kraja a právnická osoba, ktorej zriaďovateľom alebo zakladateľom je VÚC
- záujmové združenie právnych osôb
- poskytovatelia sociálnych služieb
- subjekty vykonávajúce opatrenia v oblasti ochrany detí a o sociálnej kurately

## Špecifický cieľ 4.2.1 a 4.2.2

### Prijímatelia

- občianske združenia
- miestne akčné skupiny
- nadácie
- Slovenský Červený kríž
- zamestnávateľia – podnikateľské subjekty
- subjekty sociálnej ekonomiky
- medzinárodné organizácie

## **Špecifický cieľ 4.2.1:**

### **Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- **deinštitucionalizácia existujúcich zariadení sociálnych služieb** (prechod klientov z existujúcich zariadení sociálnych služieb do komunitných služieb prostredníctvom realizácie podporných aktivít napr. práca s klientom a jeho rodinou, práca a vzdelávanie zamestnancov zariadení pri prechode z inštitucionálnej starostlivosti na komunitné služby)
- **deinštitucionalizácia existujúcich zariadení náhradnej starostlivosti** (aktivity na zníženie negatívnych vplyvov inštitúcie na vývin dieťaťa v náhradnej starostlivosti napr. špecifické programy na sanáciu rodín, na predchádzanie a riešenie konfliktných situácií v rodine, na podporu kompletnosti opatrení vykonávaných v zariadení, na podporu interdisciplinárnej spolupráce na riešeníach a pod.)
- **podpora deinštitucionalizácie v oblasti špecializovanej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti** (napr. podpora rozvoja integrovaných ambulantných a terénnych služieb a starostlivosti v oblasti špecializovanej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti na komunitnej úrovni; vzdelávanie a príprava zdravotných pracovníkov a profesionálov na prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v oblasti špecializovanej psychiatrickej zdravotnej starostlivosti a iné)

## Špecifický cieľ 4.2.1:

### Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť - PRÍKLADY AKTIVÍT

- **podpora deinštitucionalizácie špeciálnych výchovných zariadení** (napr. prechodom na komunitnú úroveň a starostlivosť rodinného typu, realizácia podporných aktivít, vzdelávania a rozvoja kľúčových kompetencií zapojených subjektov)
- podpora **rozvoja vybraných sociálnych služieb a opatrení** sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately za účelom predchádzania umiestňovania klientov do zariadení (napr. služby včasnej intervencie, podpora samostatného bývania, podporované bývanie, podpora sociálnej práce s rodinami v ich prirodzenom prostredí, podpora opatrovateľskej služby a iné)
- podpora **rozvoja a vzdelávania zamestnancov**, ktorí poskytujú služby alebo zabezpečujú starostlivosť o klientov a kľúčových aktérov v procese deinštitucionalizácie
- **podpora zriaďovateľov** pri vytváraní personálnych zdrojov pre manažovanie procesov deinštitucionalizácie a rozvoja komunitnej starostlivosti

## Špecifický cieľ 4.2.1:

### Prechod z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť - PRÍKLADY AKTIVÍT

- podpora **programov a aktivít zameraných na klientov** v procese deinštitucionalizácie a komunitných službách (napr. podpora individuálnych plánov v sociálnych službách, individuálnych plánov rozvoja osobnosti dieťaťa, špecifickej prípravy klientov)
- podpora **hodnotiacich a monitorovacích systémov** na sledovanie dosahovania pokroku
- podpora **inovatívnych prístupov** v rámci interdisciplinárnej spolupráce v oblasti inklúzie osôb so zdravotným postihnutím
- podpora **výkonu odborných činností** (sociálnej práce, psychológie, pedagogiky a iné) v prirodzenom prostredí klientov a systémových zmien
- podpora **osvety a informačných kampaní** s cieľom poskytnúť širšej verejnosti informácie o deinštitucionalizácii a príkladov dobrej praxe



## **Špecifický cieľ 4.2.2:**

Vytvoriť štandardné klinické postupy a štandardné postupy pre výkon prevencie a začleniť ich do celoštátneho systému zdravotnej - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- tvorba a zavedenie **nových a inovovaných štandardných postupov pre výkon prevencie**
- tvorba a zavedenie **nových a inovovaných štandardných klinických postupov** s primárnym zameraním na najčastejšie a najzávažnejšie druhy ochorení
- **vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov** za účelom zabezpečenia správnej aplikácie štandardizovaných postupov v medicínskej praxi

## PRIORITNÁ OS 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít (ESF)

### **Špecifický cieľ 5.1.1:**

Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie

### **Špecifický cieľ 5.1.2:**

Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov

### **Špecifický cieľ 5.1.3:**

Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvedy a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania

## **Špecifický cieľ 5.1.1 – 5.1.3**

### **Cieľové skupiny**

- deti z MRK
- žiakov základných a stredných škôl pochádzajúcich z MRK
- rodičov
- príslušníkov a obyvateľov MRK
- asistentov / asistentky učiteľov / učiteliek
- pedagogických zamestnancov / zamestnankyne
- odborných zamestnancov / zamestnankyne pedagogicko-psychologických poradní
- tútorov / tútorok
- lektorov / lektorky
- zamestnancov / zamestnankyne štátnej správy a samosprávy pracujúcich s MRK

## **Špecifický cieľ 5.1.1 – 5.1.3**

### **Cieľové skupiny**

- pracovníkov / pracovníčky s mládežou
- mládežníckych pracovníkov / pracovníčky
- komunitných pracovníkov / pracovníčky
- terénnych sociálnych pracovníkov / pracovníčky
- poskytovateľov sociálnych služieb a služieb zamestnanosti (verejných aj neverejných)
- komunitných pracovníkov / pracovníčky v oblasti zdravotnej výchovy
- pracovníkov / pracovníčky v oblasti zdravotnej prevencie a osvedy

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

## Špecifický cieľ 5.1.1 – 5.1.3

### Prijímatelia

- obce s prítomnosťou MRK
- mimovládne neziskové organizácie
- štátne stredné školy, rozpočtové a príspevkové organizácie
- organizácie VÚC, obcí (vrátane materských, stredných škôl v zriaďovateľskej pôsobnosti obcí, resp. VÚC)
- cirkevné, náboženské a iné právnické osoby zriadené v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR
- Ministerstvo vnútra SR – Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
- Ministerstvo zdravotníctva SR
- inštitúcie verejného a súkromného sektora pôsobiace v systéme poradenstva, služieb zamestnanosti, sociálnych služieb
- subjekty sociálnej ekonomiky
- podnikateľské subjekty
- vzdelávacie inštitúcie

**Špecifický cieľ 5.1.1: Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- podpora programov orientovaných na zlepšenie **spolupráce medzi vzdelávacími zariadeniami a rodičmi rómskych detí** (napr. prostredníctvom programov zameraných na aktiváciu rodičov z prostredia MRK, prostredníctvom vzdelávania učiteľov so zameraním na zlepšenie spolupráce s rodičmi rómskych detí a pod.)
- systematická **podpora účasti detí z prostredia MRK na predprimárnom vzdelávaní** (napr. prostredníctvom činnosti asistentov učiteľov, prostredníctvom cielených programov komunitných centier a terénnej sociálnej práce, prostredníctvom programov zameraných na zlepšenie spolupráce predškolských zariadení a rodičov rómskych detí, vzdelávaním pedagogických zamestnancov, podporou dochádzky detí zabezpečením dostupnosti dopravy napr. prevádzkovaním školského autobusu, poskytnutím didaktických balíčkov pre predškolské zariadenia a ďalších nepriamych finančných nákladov spojených s účasťou na predškolskej príprave pre deti z nízkoprijmových rodín a pod.)

**Špecifický cieľ 5.1.1: Zvýšiť vzdelanostnú úroveň príslušníkov marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov, na všetkých stupňoch vzdelávania s dôrazom na predprimárne vzdelávanie - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- systematická podpora **výchovno-vzdelávacích aktivít a voľno-časových aktivít pre deti** z MRK s hlavným dôrazom na prepájanie majority s minoritou (napr. prostredníctvom podpory individuálnej integrácie a činnosti asistentov učiteľov, prostredníctvom podpory multikultúrnej výchovy a programov komunitných centier a pod.)
- systematické poskytovanie **tútorskej a mentorskej podpory** pre žiakov z MRK s dôrazom na úspešné ukončenie ZŠ a plynulý prechod na SŠ
- **účinná finančná pomoc pre študentov SŠ a VŠ** z prostredia MRK a poskytovanie tútorskej a mentorskej podpory (napr. vo forme štipendií pre študentov stredných škôl)
- aktivity zamerané na predchádzanie a elimináciu **segregácie na školách a v triedach** ( napr. prostredníctvom podporných a poradenských služieb na školách, vytváraním pozícií sociálnych pracovníkov alebo podporou vytvárania a realizácie lokálnych akčných plánov pre inkluzívne vzdelávanie atď.),
- podpora **monitorovacieho systému** vyhodnocujúceho efektívnosť nástrojov politik a ich dosah na MRK

## **Špecifický cieľ 5.1.2: Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunít, predovšetkým Rómov - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- podpora systematického poskytovania **sociálnych a asistenčných služieb** v obciach s prítomnosťou MRK zameraných na zvýšenie zamestnateľnosti ľudí žijúcich v prostredí MRK (t.j. TSP, komunitní pracovníci / pracovníčky v oblasti sociálnych služieb)
- **podpora existencie a fungovania komunitných centier** v obciach s prítomnosťou MRK
- podpora **programov finančnej gramotnosti, riadenia dlhu a sporenia** ako nástroja pre uľahčenie vstupu na otvorený TP, s cieľom zvýšiť informovanosť v oblasti finančných služieb, mikropôžičkových a sporiacich programov vrátane podporných činností, a podpory rozvoja mikrofinančných programov
- podpora **individuálneho prístupu v poskytovaní služieb zamestnanosti** s hlavným dôrazom na potreby klienta a trhu práce a podpora nástrojov medzitrhu práce pre ľudí z MRK (realizovaných napr. prostredníctvom agentúr podporovaného zamestnávania alebo iných organizácii aktívnych v oblasti zamestnanosti)



**Špecifický cieľ 5.1.2: Zvýšiť finančnú gramotnosť, zamestnateľnosť a zamestnanosť marginalizovaných komunit, predovšetkým Rómov - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- podpora **kariérneho poradenstva** pre ľudí z MRK poskytovaného individuálnou proklientsky orientovanou formou
- **práca so zamestnávateľmi** a dočasné vyrovnávacie opatrenia ako je zamestnávanie Rómov v štátnej a verejnej službe na miestnej a národnej úrovni
- podpora **monitorovacieho systému** vyhodnocujúceho efektívnosť nástrojov politik a ich dosah na MRK

**Špecifický cieľ 5.1.3: Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvetu a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania - PRÍKLADY AKTIVÍT**

- podpora systematického poskytovania služieb a asistencie prostredníctvom programu **komunitných pracovníkov v oblasti zdravotnej výchovy** v obciach s prítomnosťou separovaných a segregovaných MRK
- podpora **programov zdravotno-výchovnej osvetu** obyvateľov segregovaných a separovaných rómskych osídlení a lokalít zameraných na oblasti ako napr.: osobná hygiena a starostlivosť o vlastné zdravie výchova k rodičovstvu ochrana sexuálneho a reprodukčného zdravia, starostlivosť o dieťa, prevencia infekčných ochorení manipulácia s potravinami, ochrana životného prostredia, prevencia úrazov a nehôd a pod.
- podpora programov zameraných na zabezpečenie **minimálnych hygienických štandardov** v obciach s prítomnosťou MRK

**Špecifický cieľ 5.1.3:** Podporiť prístup k zdravotnej starostlivosti a verejnému zdraviu vrátane preventívnej zdravotnej starostlivosti, zdravotníckej osvetu a k zlepšeniu štandardov hygieny bývania - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora programov zameraných na dosiahnutie **vyššieho hygienického štandardu** marginalizovaných rómskych osídlení a systematické znižovanie počtu nelegálnych obydí charakteristických extrémne nízkou mierou hygienických štandardov aj prostredníctvom poskytovania technickej asistencie obciam s prítomnosťou MRK zameranej na vysporiadavanie pozemkov
- podpora **monitorovacieho systému** vyhodnocujúceho efektívnosť nástrojov politik a ich dosah na MRK

# PRIORITNÁ OS 6. Technická vybavenosť v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít (ERDF)

## *Špecifický cieľ* 6.1.1:

Rast počtu rómskych domácností s prístupom k zlepšeným podmienkam bývania

## *Špecifický cieľ* 6.1.2:

Zlepšiť prístup ku kvalitnému vzdelávaniu vrátane vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve

## *Špecifický cieľ* 6.1.3:

Zlepšiť prístup ľudí z MRK k sociálnej infraštruktúre

## *Špecifický cieľ* 6.2.1:

Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK

## **Špecifický cieľ 6.1.1 – 6.1.3**

### **Cieľové skupiny**

- obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

### **Prijímatelia**

- obce s prítomnosťou MRK a materské školy v obciach s prítomnosťou MRK v zriaďovateľskej pôsobnosti obcí, resp. VÚC
- mimovládne neziskové organizácie, inštitúcie verejného a súkromného sektora pôsobiace v systéme poradenstva, sociálnych služieb, hygienických služieb a v oblasti sociálneho hospodárstva

## Špecifický cieľ 6.1.1:

### Rast počtu rómskych domácností s prístupom k zlepšeným podmienkam bývania - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora programov **prestupného bývania** v rámci sociálnej mobility a integrácie obyvateľov MRK (výstavba a rekonštrukcia obydľí)
- podpora **mikropôžičkových programov** zameraných na podporu svojpomocnej výstavby obydľí
- podpora **prístupu k pitnej a úžitkovej vode** v prostredí separovaných a segregovaných MRK s dôrazom na nízkonákladové opatrenia ako napr. vŕtanie a kopanie studní
- podpora **výstavby inžinierskych sietí** v prostredí MRK
- podpora **dobudovania základnej technickej infraštruktúry** (kanalizácia, asfaltové cesty, spevnené cesty)
- vybudovanie, resp. dobudovanie systému **triedeného zberu a odvozu komunálneho odpadu** (zakúpenie zberných nádob, kontajnerov, vybudovanie zberných stanovišť)
- realizácia **sanačných prác nelegálnych skládok**, vrátane eliminácie nepriaznivých vplyvov nelegálnej skládky

## **Špecifický cieľ 6.1.2:**

Zlepšiť prístup ku kvalitnému vzdelávaniu vrátane vzdelávania a starostlivosti v ranom detstve - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpory výstavby **nových predškolských zariadení** v obciach s prítomnosťou MRK
- podpora **rekonštrukcie predškolských zariadení** v obciach s prítomnosťou MRK s dôrazom na rozšírenie kapacity

### **Špecifický cieľ 6.1.3:**

Zlepšiť prístup ľudí z MRK k sociálnej infraštruktúre -  
*PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora výstavby **nových KC**
- podpora **modernizácie a rekonštrukcie KC**
- podpora **prestavby existujúcich objektov** pre účely zriadenia a fungovania KC



## **Špecifický cieľ 6.2.1:**

Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK

### **Cieľové skupiny**

- obyvatelia marginalizovaných rómskych komunít

### **Cieľové územia**

- Celé územie SR (okrem Bratislavského kraja)

## **Špecifický cieľ 6.2.1:**

Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK

### **Prijímatelia**

- obce s prítomnosťou MRK
- mimovládne neziskové organizácie, inštitúcie verejného a súkromného sektora pôsobiace v systéme poradenstva, sociálnych služieb, finančných služieb, podnikateľské subjekty, subjekty sociálnej ekonomiky

## **Špecifický cieľ 6.2.1:**

Zvýšiť mieru zamestnanosti MRK v subjektoch sociálnej ekonomiky v územiach s prítomnosťou MRK - *PRÍKLADY AKTIVÍT*

- podpora **nákupu zariadení, technológií a licencií** potrebných na realizáciu schváleného podnikateľského plánu sociálneho podniku s dôrazom na využívanie mikropôžičiek
- podpora **mikrofinančných nástrojov**
- podpora **rekonštrukcie a výstavba** priestorov subjektov sociálnej ekonomiky