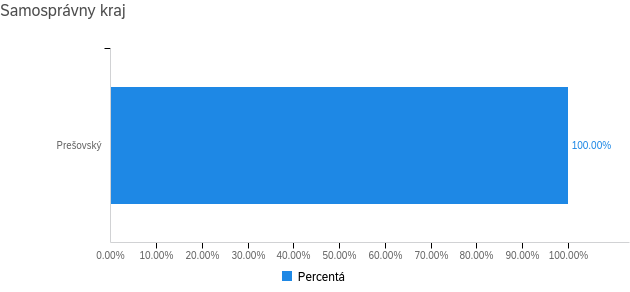
**Prešovský kraj**  
*Dotazník určený pre zamestnancov VÚC BK*



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prešovský | 100.00% | 87 |
| **celkom** | **100%** | **87** |

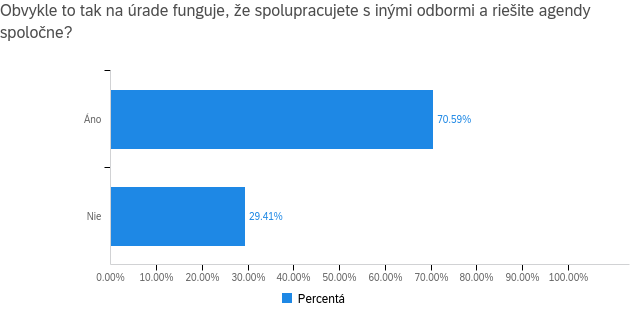
**Odbor**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Odbor dopravy | 5 | 5.75% |
| Odbor kultúry a cestovného ruchu | 6 | 6.90% |
| Odbor zdravotníctva | 9 | 10.34% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 16 | 18.39% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 21 | 24.14% |
| Odbor strategický rozvoj | 30 | 34.48% |
| **Celkový súčet** | **87** | 100.00% |

**Pozícia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Iné | 2 | 2.30% |
| Projketový manažér | 4 | 4.60% |
| Vedúci odboru | 11 | 12.64% |
| Odborný Referent | 70 | 80.46% |
| **Celkový súčet** | **87** | **100.00%** |

**1. Obvykle to tak na úrade funguje, že spolupracujete s inými odbormi a riešite agendy spoločne?**



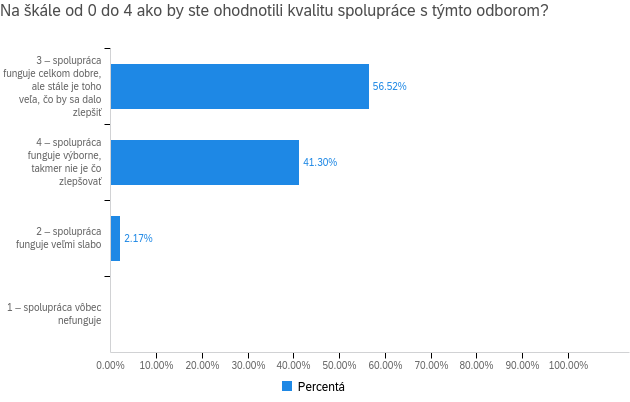
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 70.59% | 60 |
| Nie | 29.41% | 25 |
| **Celkom** | **100%** | **85** |

* 1. **S ktorým „obsahovým“ odborom najčastejšie spolupracujete?**

**(„obsahový“ odbor = napr. školstvo, zdravotníctvo, doprava, sociálne služby...)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Odbor IT | 2 | 4.55% |
| Odbor dopravy | 3 | 6.82% |
| Odbor zdravotníctva | 3 | 6.82% |
| Odbor regionálneho rozvoja | 3 | 6.82% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 4 | 9.09% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 4 | 9.09% |
| Odbor strategický rozvoj | 5 | 11.36% |
| Neuviedol | 8 | 18.18% |
| Odbor správa financií a majetku | 12 | 27.27% |
| **Celkový súčet** | **44** | 100.00% |

**1.2 Na škále od 0 do 4 ako by ste ohodnotili kvalitu spolupráce s týmto odborom?**

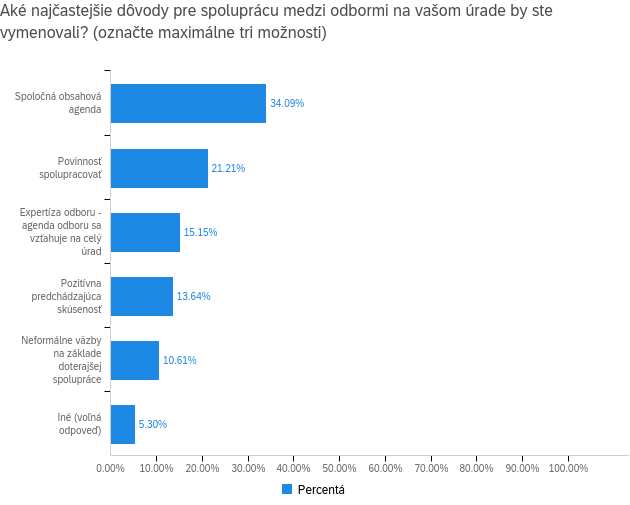


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – spolupráca vôbec nefunguje | 0.00% | 0 |
| 2 – spolupráca funguje veľmi slabo | 2.17% | 1 |
| 3 – spolupráca funguje celkom dobre, ale stále je toho veľa, čo by sa dalo zlepšiť | 56.52% | 26 |
| 4 – spolupráca funguje výborne, takmer nie je čo zlepšovať | 41.30% | 19 |
| **Celkom** | **100%** | **46** |

**1.3 Skúste niekoľkými vetami zdôvodniť svoje hodnotenie.**

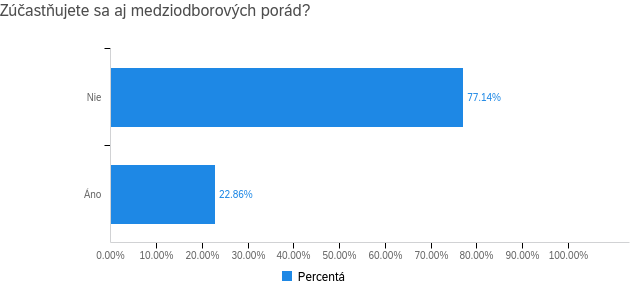
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vždy je čo zlepšovať | 1 | 2.17% |
| Administratívna záťaž | 2 | 4.35% |
| Efektívnejšia komunikácia | 5 | 10.87% |
| Interpersonálne faktory | 7 | 15.22% |
| Neuviedol | 8 | 17.39% |
| Spolupráca funguje dobre | 23 | 50.00% |
| **Celkový súčet** | **46** | **100.00%** |

**2. Aké najčastejšie dôvody pre spoluprácu medzi odbormi na vašom úrade by ste vymenovali? (označte maximálne tri možnosti)**



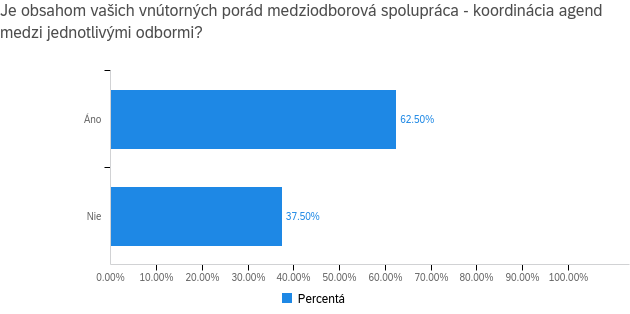
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Spoločná obsahová agenda | 64.29% | 45 |
| Povinnosť spolupracovať | 40.00% | 28 |
| Expertíza odboru - agenda odboru sa vzťahuje na celý úrad | 28.57% | 20 |
| Pozitívna predchádzajúca skúsenosť | 25.71% | 18 |
| Neformálne väzby na základe doterajšej spolupráce | 20.00% | 14 |
| Iné (voľná odpoveď) | 10.00% | 7 |
| **Celkom** | **100%** | **70** |

**3. Zúčastňujete sa aj medziodborových porád?**



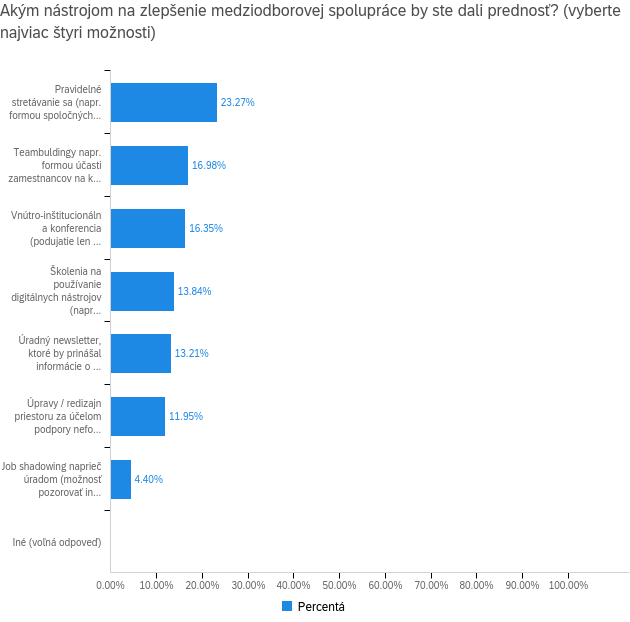
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 22.86% | 16 |
| Nie | 77.14% | 54 |
| **Celkom** | **100%** | **70** |

**3.1 Je obsahom vašich vnútorných porád medziodborová spolupráca - koordinácia agend medzi jednotlivými odbormi?**



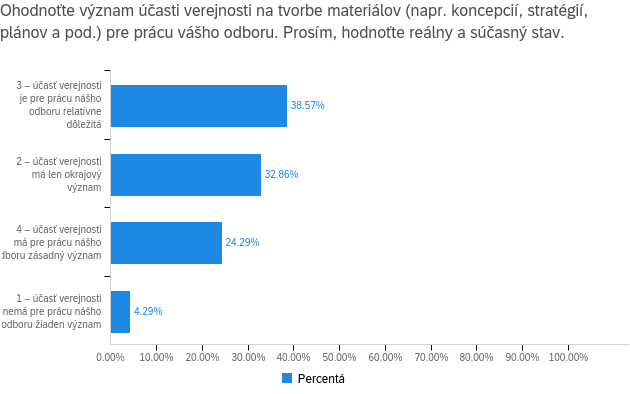
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 62.50% | 10 |
| Nie | 37.50% | 6 |
| **Celkom** | **100%** | **16** |

**4. Akým nástrojom na zlepšenie medziodborovej spolupráce by ste dali prednosť? (vyberte najviac štyri možnosti)**



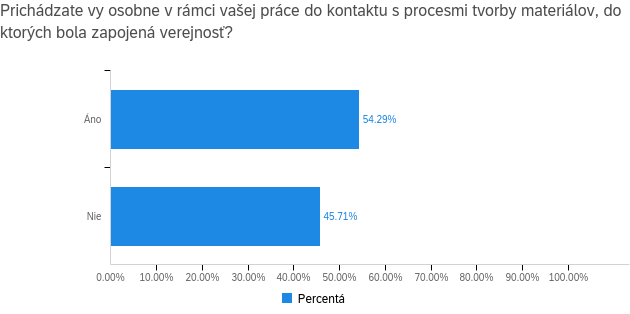
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pravidelné stretávanie sa (napr. formou spoločných raňajok / obedov / kávy) s cieľom prediskutovať konkrétne témy a nadviazať kontakty medzi odbormi | 52.86% | 37 |
| Teambuldingy napr. formou účasti zamestnancov na kultúrnych / voľnočasových aktivitách (vianočný večierok, športový deň, atď.) | 38.57% | 27 |
| Školenia na používanie digitálnych nástrojov (napr. Sharepoint, MS Teams) a následné využitie týchto nástrojov na zdieľanie dát a informácií naprieč odbormi | 31.43% | 22 |
| Úpravy / redizajn priestoru za účelom podpory neformálnej komunikácie (napr. stand-up stoly na kávu, sprístupnenie terasy ako priestoru na sedenie a pod.) | 27.14% | 19 |
| Job shadowing naprieč úradom (možnosť pozorovať iného zamestnanca pri práci za účelom získania lepšej predstavy o činnosti iných odborov) | 10.00% | 7 |
| Úradný newsletter, ktoré by prinášal informácie o činnosti jednotlivých odborov | 30.00% | 21 |
| Vnútro-inštitucionálna konferencia (podujatie len pre zamestnancov úradu za účelom vzájomného informovania o činnosti rôznych odborov, zdieľania nápadov, zberu spätnej väzby, atď.) | 37.14% | 26 |
| Iné (voľná odpoveď) | 0.00% | 0 |
| **Celkom** | **100%** | **70** |

**5. Ohodnoťte význam účasti verejnosti na tvorbe materiálov (napr. koncepcií, stratégií, plánov a pod.) pre prácu vášho odboru. Prosím, hodnoťte reálny a súčasný stav.**



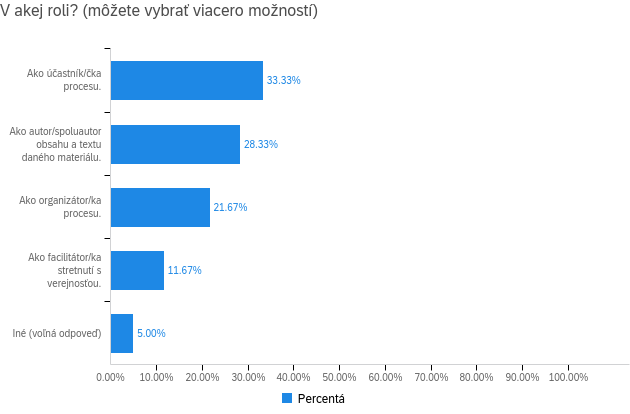
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – účasť verejnosti nemá pre prácu nášho odboru žiaden význam | 4.29% | 3 |
| 2 – účasť verejnosti má len okrajový význam | 32.86% | 23 |
| 3 – účasť verejnosti je pre prácu nášho odboru relatívne dôležitá | 38.57% | 27 |
| 4 – účasť verejnosti má pre prácu nášho odboru zásadný význam | 24.29% | 17 |
| **Celkom** | **100%** | **70** |

**6. Prichádzate vy osobne v rámci vašej práce do kontaktu s procesmi tvorby materiálov, do ktorých bola zapojená verejnosť?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 54.29% | 38 |
| Nie | 45.71% | 32 |
| **Celkom** | **100%** | **70** |

**6.1 V akej roli? (môžete vybrať viacero možností)**



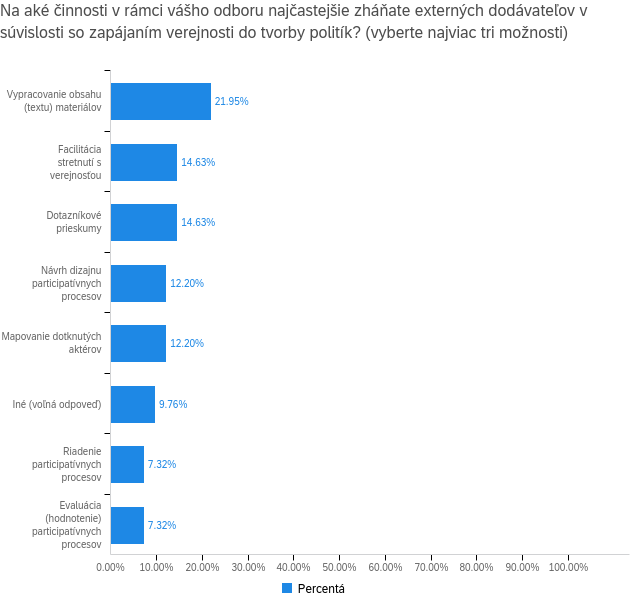
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ako organizátor/ka procesu. | 35.14% | 13 |
| Ako facilitátor/ka stretnutí s verejnosťou. | 18.92% | 7 |
| Ako účastník/čka procesu. | 54.05% | 20 |
| Ako autor/spoluautor obsahu a textu daného materiálu. | 45.95% | 17 |
| Iné (voľná odpoveď) | 8.11% | 3 |
| **Celkom** | **100%** | **37** |

**7. Využívate v rámci vášho odboru externých dodávateľov na činnosti súvisiace s participatívnym procesom?**



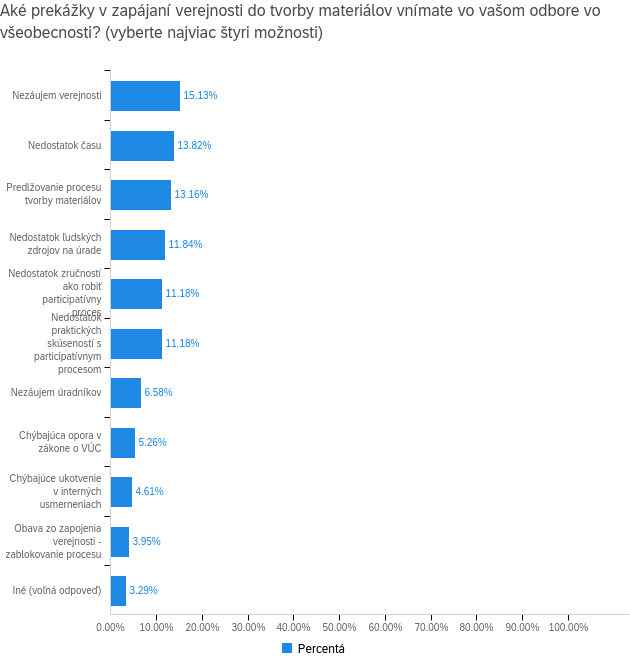
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 35.29% | 24 |
| Nie | 64.71% | 44 |
| **Total** | **100%** | **68** |

**7.1 Na aké činnosti v rámci vášho odboru najčastejšie zháňate externých dodávateľov v súvislosti so zapájaním verejnosti do tvorby politík? (vyberte najviac tri možnosti)**



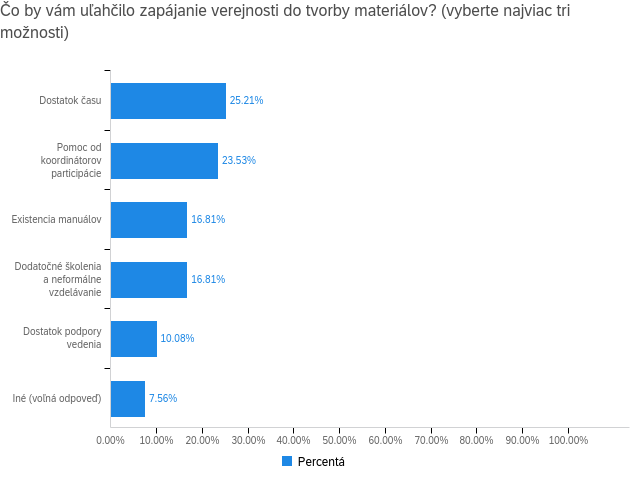
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Návrh dizajnu participatívnych procesov | 23.81% | 5 |
| Riadenie participatívnych procesov | 14.29% | 3 |
| Mapovanie dotknutých aktérov | 23.81% | 5 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou | 28.57% | 6 |
| Dotazníkové prieskumy | 28.57% | 6 |
| Vypracovanie obsahu (textu) materiálov | 42.86% | 9 |
| Evaluácia (hodnotenie) participatívnych procesov | 14.29% | 3 |
| Iné (voľná odpoveď) | 19.05% | 4 |
| **Celkom** | **100%** | **21** |

**8. Aké prekážky v zapájaní verejnosti do tvorby materiálov vnímate vo vašom odbore vo všeobecnosti? (vyberte najviac štyri možnosti)**



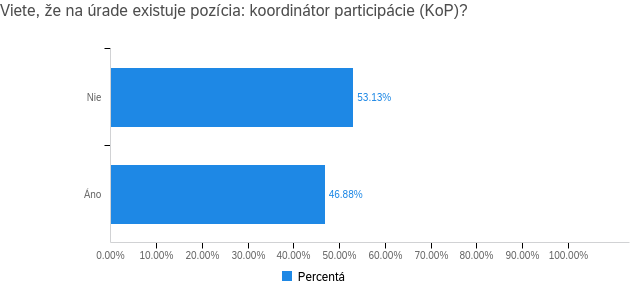
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Nedostatok času | 32.81% | 21 |
| 2 | Nedostatok ľudských zdrojov na úrade | 28.13% | 18 |
| 3 | Chýbajúca opora v zákone o VÚC | 12.50% | 8 |
| 4 | Chýbajúce ukotvenie v interných usmerneniach | 10.94% | 7 |
| 5 | Obava zo zapojenia verejnosti - zablokovanie procesu | 9.38% | 6 |
| 6 | Predlžovanie procesu tvorby materiálov | 31.25% | 20 |
| 7 | Nezáujem verejnosti | 35.94% | 23 |
| 8 | Nezáujem úradníkov | 15.63% | 10 |
| 9 | Nedostatok zručností ako robiť participatívny proces | 26.56% | 17 |
| 10 | Nedostatok praktických skúseností s participatívnym procesom | 26.56% | 17 |
| 11 | Iné (voľná odpoveď) | 7.81% | 5 |
|  | **Celkom** | **100%** | **64** |

**9. Čo by vám uľahčilo zapájanie verejnosti do tvorby materiálov? (vyberte najviac tri možnosti)**



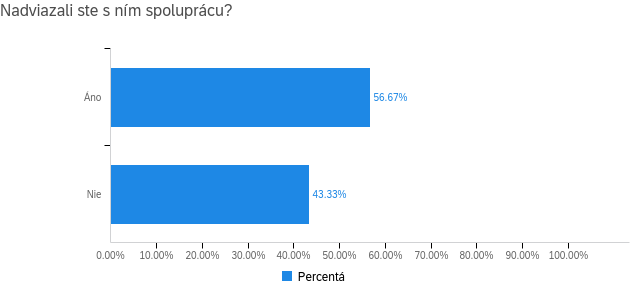
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dostatok času | 46.88% | 30 |
| Dostatok podpory vedenia | 18.75% | 12 |
| Existencia manuálov | 31.25% | 20 |
| Pomoc od koordinátorov participácie | 43.75% | 28 |
| Dodatočné školenia a neformálne vzdelávanie | 31.25% | 20 |
| Iné (voľná odpoveď) | 14.06% | 9 |
| **Celkom** | **100%** | **64** |

**10. Viete, že na úrade existuje pozícia: koordinátor participácie (KoP)?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 46.88% | 30 |
| Nie | 53.13% | 34 |
| **Total** | **100%** | **64** |

**10.1 Nadviazali ste s ním spoluprácu?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 56.67% | 17 |
| Nie | 43.33% | 13 |
| **Celkom** | **100%** | **30** |

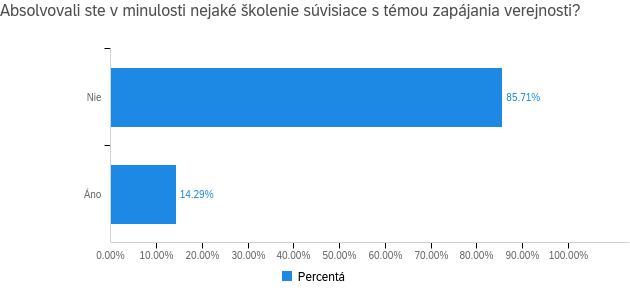
**10.2 Čo je dôvodom toho, že ste s KoP ešte nespolupracovali?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedostatok času | 1 | 7.69% |
| Nie je kompetencia na spoluprácu | 2 | 15.38% |
| Nebol dôvod | 3 | 23.08% |
| Neuviedol | 3 | 23.08% |
| Absencia agendy | 4 | 30.77% |
| **Celkový súčet** | **13** | 100.00% |

**11. Predstavte si, že máte na úrade troch KoP, ktorých viete využiť na pomoc pri príprave procesov súvisiacich so zapájaním verejnosti. Ako by vám vedeli pomôcť?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prieskumom | 3 | 3.45% |
| Efektívnou komunikáciou | 3 | 3.45% |
| Facilitáciou | 4 | 4.60% |
| Spoluprácou s verejnosťou | 5 | 5.75% |
| Iné | 8 | 9.20% |
| Koordináciou procesov | 10 | 11.49% |
| Odbornou prípravou a školením | 12 | 13.79% |
| Neviem | 18 | 20.69% |
| Neuviedol | 24 | 27.59% |
| **Celkový súčet** | **87** | **100.00%** |

**12. Absolvovali ste v minulosti nejaké školenie súvisiace s témou zapájania verejnosti?**

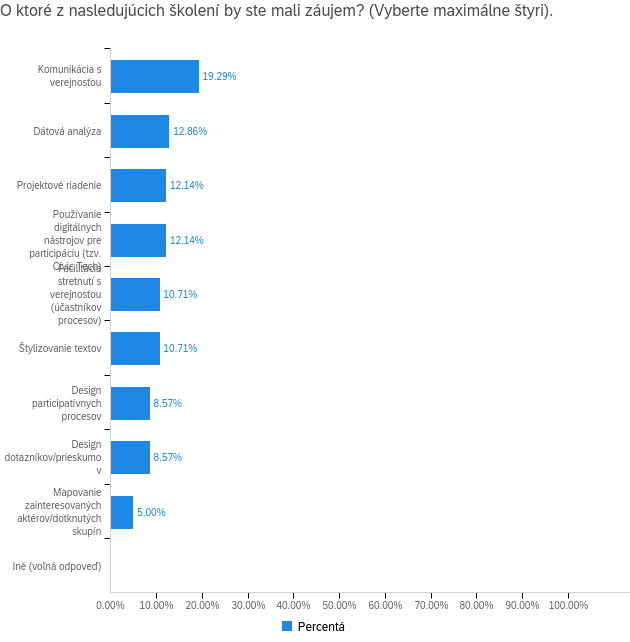


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 14.29% | 9 |
| Nie | 85.71% | 54 |
| **Celkom** | **100%** | **63** |

**12.1 Ak ste na predošlú otázku odpovedali áno, aké? (vymenujte):**

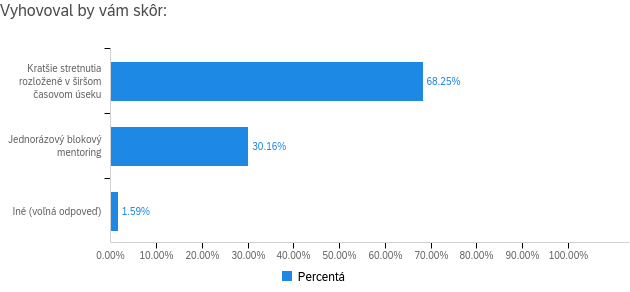
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Neuviedol | 1 | 11.11% |
| Digitálny marketing | 1 | 11.11% |
| Školenie | 1 | 11.11% |
| Participatívne kolokvium | 3 | 33.33% |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou | 3 | 33.33% |
| **Celkový súčet** | **9** | **100.00%** |

**13. O ktoré z nasledujúcich školení by ste mali záujem? (Vyberte maximálne štyri).**



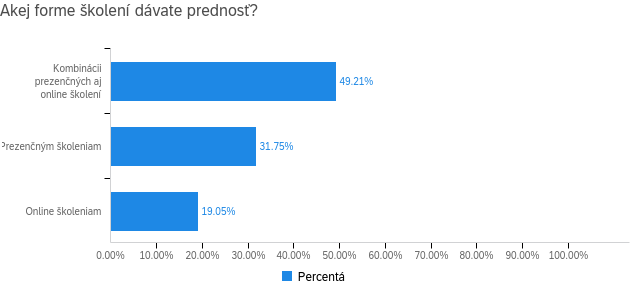
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Štylizovanie textov | 23.81% | 15 |
| Projektové riadenie | 26.98% | 17 |
| Používanie digitálnych nástrojov pre participáciu (tzv. Civic Tech) | 26.98% | 17 |
| Mapovanie zainteresovaných aktérov/dotknutých skupín | 11.11% | 7 |
| Komunikácia s verejnosťou | 42.86% | 27 |
| Iné (voľná odpoveď) | 0.00% | 0 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou (účastníkov procesov) | 23.81% | 15 |
| Dátová analýza | 28.57% | 18 |
| Design participatívnych procesov | 19.05% | 12 |
| Design dotazníkov/prieskumov | 19.05% | 12 |
| **Celkom** | **100%** | **63** |

**14. Vyhovoval by vám skôr:**



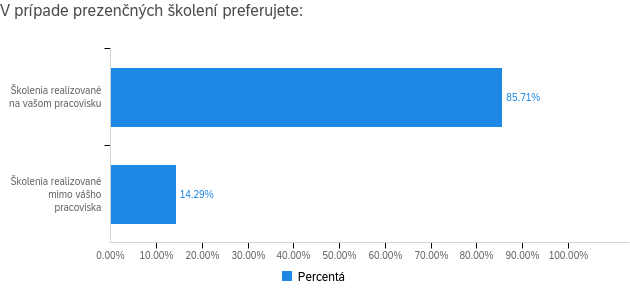
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jednorázový blokový mentoring | 30.16% | 19 |
| Kratšie stretnutia rozložené v širšom časovom úseku | 68.25% | 43 |
| Iné (voľná odpoveď) | 1.59% | 1 |
| **Celkom** | **100%** | **63** |

**15. Akej forme školení dávate prednosť?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prezenčným školeniam | 31.75% | 20 |
| Online školeniam | 19.05% | 12 |
| Kombinácii prezenčných aj online školení | 49.21% | 31 |
| **Celkom** | **100%** | **63** |

**16. V prípade prezenčných školení preferujete:**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Školenia realizované na vašom pracovisku | 85.71% | 54 |
| Školenia realizované mimo vášho pracoviska | 14.29% | 9 |
| **Celkom** | **100%** | **63** |

**17. Na koľko hodín mesačne by ste sa vedeli uvoľniť pre absolvovanie školenia?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9 | 1 | 1.59% |
| Podľa potreby | 1 | 1.59% |
| 12 | 1 | 1.59% |
| 24 | 1 | 1.59% |
| 18 | 1 | 1.59% |
| 6 | 3 | 4.76% |
| 5 | 4 | 6.35% |
| 2 | 6 | 9.52% |
| 10 | 6 | 9.52% |
| 3 | 7 | 11.11% |
| 4 | 9 | 14.29% |
| Neviem odhadnúť | 11 | 17.46% |
| 8 | 12 | 19.05% |
| **Celkový súčet** | **63** | **100.00%** |