

OBVODNÝ ÚRAD NÁMESTOVO
Základná organizácia SLOVES, Obvodný úrad Námestovo

KOLEKTÍVNA ZMLUVA na rok 2012
pre zamestnancov v štátnej službe Obvodného úradu Námestovo

V súlade s ustanovením § 119 ods. 2 a ods. 3 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe, § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe zmluvné strany

Obvodný úrad Námestovo, zastúpený Ing. Dušanom Janoťákom, vedúcim služobného úradu

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES, Obvodný úrad Námestovo zastúpená predsedom PhDr. Monikou Šubjakovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

ČASŤ I
VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmiern, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa § 99 ods. 1 písm. d) až f) zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe (ďalej len „zákon o štátnej službe“),
- poskytovanie stravovania a tvorba a čerpanie sociálneho fondu,
- zvýšenie odstupného nad rozsah ustanovený § 53 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012,
- zvýšenie odchodného nad rozsah ustanovený § 54 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe ods. 1 a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012
- služobný čas štátneho zamestnanca na 37 ½ hodiny týždenne.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov.

Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru s hlasom poradným na každé zasadnutie výberovej komisie, kvalifikačnej komisie, disciplinárnej komisie. Zároveň sa zaväzuje prizývať člena závodného výboru na zasadnutie poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa zákona o štátnej službe alebo služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu 5 dní pred jej uskutočnením.

ČASŤ III
PODMIENKY VÝKONU ŠTÁTNEJ SLUŽBY A ODMEŇOVANIE ŠTÁTNYCH
ZAMESTNANCOV

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo služobného úradu organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie služobnej disciplíny. ZO SLOVES sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľovi vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

Článok 12

Služobný úrad vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so zástupcami zamestnancov. Zamestnávateľ vopred prerokuje návrhy služobných predpisov so zástupcami zamestnancov.

Článok 13

V zmysle zákona č.2/1991 Z.z. o kolektívnom vyjednávaní v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 a touto kolektívnou zmluvou sa upravuje služobný čas štátneho zamestnanca na 37½ hodiny týždenne. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.

Článok 14

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume ich funkčného platu.

Článok 15

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume ich posledného funkčného platu, ak štátny zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 16

16.1 Štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou alebo dohodou, ktorému prináleží odstupné podľa § 53 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe **patrí odstupné vo výške dvoch funkčných plátov** nad rozsah ustanovený v § 53 zákona 400/2009 o štátnej službe.

16.2 Ak osobitný predpis neustanovuje inak, štátnemu zamestnancovi vo verejnej funkcii, ktorý je v dočasnej štátnej službe, patrí pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru odvolaním z funkcie alebo uplynutím funkčného obdobia podľa osobitného predpisu odstupné v sume **štvornásobku** jeho posledne priznaného funkčného platu. Ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval **dlhšie ako 2 roky**, patrí mu odstupné v sume

päťnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu. Toto ustanovenie sa vzťahuje aj na štátneho zamestnanca v dočasnej štátnej službe, ktorý je štatutárny orgán vymenovaný podľa osobitného predpisu.

Článok 17

Služobný úrad vyplatí štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na odchodné vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

ČASŤ IV SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 18

Služobný úrad zabezpečí pre všetkých štátnych zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.

Článok 19

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného podľa § 70 zákona o štátnej službe, služobný úrad poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 20

Služobný úrad zabezpečí pre štátnych zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

Článok 21

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

Článok 22

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 23

Služobný úrad v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu poskytne peňažný príspevok na športové podujatie. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 24

Služobný úrad poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu štátnym zamestnancom dary:

- jednorazový príspevok pre bezplatných darcov krvi
- jednorazový príspevok pre držiteľov Jánskeho plakety,
- jednorazový príspevok pri životnom jubileu 40 rokov
- jednorazový príspevok pri životnom jubileu 60 rokov

Výška príspevku je dohodnutá v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 25

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, pokiaľ si štátny zamestnanec bude aj sám prispievať, finančnou čiastkou 1:1. Príspevok zamestnávateľa ostáva na úrovni roku 2011.

Maximálna výška príspevku je 14,00 €

Článok 26

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“)
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za bežný rok. Pričom do základu na určenie výšky sociálneho fondu sa nemôžu zahŕňať plnenia, ktoré sa v zmysle zákonníka práce za mzdu nepovažujú - § 118 ods.2 ZP

Článok 27

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 28

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Služobný úrad poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 2 – krát ročne, najneskôr do 31.07.2012 a 30.11.2012.

ČASŤ V. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 30

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 32

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 34

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 35

Služobný úrad sa zaväzuje uverejniť plný text kolektívnej zmluvy na svojej webovej stránke. ZV ZO SLOVES zabezpečí informovanosť členov odborov.

Článok 36

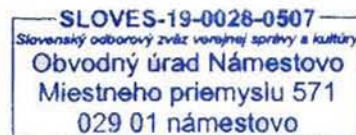
Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Námestove dňa 20. 12. 2011

OBVODNÝ ÚRAD
NÁMESTOVO ①
Miestneho priemyslu 571
029 01 Námestovo

za Obvodný úrad Námestovo

vedúci služobného úradu



za ZO SLOVES

predseda ZV ZO SLOVES
Obvodný úrad Námestovo