Usmernenie MPSVR SR k oboznamovaniu zamestnancov -neprofesionálnych vodičov podľa § 7 Z č. 124-2006 Z. z.

Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ukladá **v § 7 povinnosť zamestnávateľom najmenej raz za dva roky** pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne **oboznamovať každého zamestnanca** s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi, s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví a s ochranou pred nimi, so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca. Obsah oboznámenia a pravidelnosť opakovaného oboznámenia musia byť **prispôsobené charakteru práce vykonávanej zamestnancom**, jeho pracovisku a iným okolnostiam, ktoré sa týkajú výkonu práce.

Zamestnávateľ oboznamuje zamestnancov osobne alebo prostredníctvom vlastných zamestnancov, alebo fyzickej osoby alebo právnickej osoby oprávnenej na výchovu a vzdelávanie v oblasti ochrany práce podľa § 27 ods. 3 zákona č. 124/2006 Z. z. Oboznamovať zamestnancov by mali vedúci zamestnanci, nakoľko tí, podľa § 82 písm. b) Zákonníka práce utvárajú priaznivé pracovné podmienky a zaisťujú bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, alebo oboznamovať môžu aj iné osoby, napr. zamestnávateľov bezpečnostný technik, autorizovaný bezpečnostný technik a tiež aj dodávateľsky osoba oprávnená na výchovu a vzdelávanie s príslušným rozsahom oprávnenia podľa § 27 zákona č. 124/2006 Z. z. **(príloha č. 2 skupina 01 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ustanovené pracovné podmienky bod 01.1 výchova a vzdelávanie zamestnancov a vedúcich zamestnancov).**

Obsah oboznamovania určuje sám zamestnávateľ tak, aby z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zodpovedalo **všetkým okolnostiam tej práce, ktorú vykonáva konkrétny zamestnanec**.

Zákon č. 124/2006 Z. z. v ustanovení § 7 a ani iný právny predpis **nevyžadujú oboznamovanie zamestnancov** (tzv. neprofesionálnych vodičov motorových vozidiel), ktorí

- majú pridelené referentské vozidlo,
- používajú súkromné motorové vozidlo s osobitným príkazom na pracovnú cestu

so skutočnosťami, ktoré sú predmetom osobitnej odbornej spôsobilosti (kvalifikácie), **na základe ktorých sa získava vodičský preukaz, tzn. s právnymi dopravnými predpismi, napr. zákonom č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke**.

Zamestnávateľ dôsledne zabezpečí **plnenie § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. pri oboznamovaní zamestnanca - neprofesionálneho vodiča len s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi, s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví a s ochranou pred nimi, so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca**.

Zamestnávateľ zabezpečí **plnenie § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. pri oboznamovaní aj zamestnanca - profesionálneho vodiča** nezávisle na ustanovenú **o**dbornú spôsobilosť **zamestnanca – vodiča profesionála** v zákone č. 280/2006 Z. z., ktorý rieši kurz základnej kvalifikácie, kurz pravidelného

výcviku vodičov každých päť rokov školiacim strediskom registrovanom na vykonávanie takýchto kurzov na príslušnom Obvodnom úrade pre cestnú dopravu a pozemné komunikácie – autoškolou, ako aj kvalifikačnú kartu vodiča alebo dokladu preukazujúceho absolvovanie pravidelného výcviku. Teda právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia neukladajú povinnosť školenia vodičov motorových vozidiel z odborných záležitostí týkajúcich sa vedenia motorového vozidla podľa predpisov upravujúcich pravidlá cestnej premávky.

Avšak z hore uvedených skutočností nebráni zamestnávateľom pre svojich zamestnancov – neprofesionálnych vodičov vykonávať školenia aj z právnych predpisov upravujúcich pravidlá cestnej premávky **na základe dobrovoľnosti,** aj keď zákon č. 124/2006 Z. z. to neukladá.

Upozorňujeme na interpretáciu § 39 ods. 1 Zákonníka práce, v ktorom sú vo vymedzení právnych predpisov a ostatných predpisov na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zahrnuté aj technické normy a dopravné predpisy. V spojitosti s oboznamovaním podľa § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. sa uvažuje so všeobecným oboznamovaním všetkých zamestnancov s dopravnými predpismi len u zamestnávateľoch, u ktorých sa pohybujú dopravné prostriedky na vonkajšom alebo vnútornom pracovisku vrátane motorových vozíkov, ktoré by mohli ohroziť ich bezpečnosť a zdravie.

Odporúčame, aby **zamestnávatelia upravili svoje vnútorné predpisy** z oblasti **oboznamovania neprofesionálnych vodičov podľa § 7 zákona č. 124/2006 Z. z. v zmysle tohto usmernenia**, čím sa podstatne znížia ich finančné náklady pri zabezpečovaní uvedeného oboznamovania.