



VESTNÍK

MINISTERSTVA VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Čiastka 69

Bratislava 19. septembra 2013

Ročník 2013

Obsah:

135. Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme

135

N a r i a d e n i e**Ministerstva vnútra Slovenskej republiky****z 19. septembra 2013****o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení v období krízovej situácie zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme**

Na zabezpečenie jednotného postupu pri poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie **u s t a n o v u j e m :**

Čl. 1**Predmet úpravy**

Toto nariadenie upravuje podmienky poskytovania náhrady za pohotovosť¹⁾ pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie²⁾ (ďalej len „pohotovosť“) zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme³⁾ (ďalej len „zamestnanec“), ktorý vykonáva prácu vo verejnom záujme v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a je zaradený na útvare ministerstva⁴⁾ alebo ním riadenom zariadení⁵⁾, príspevkovej organizácie ministerstva, rozpočtovej organizácie ministerstva⁶⁾ a okresnom úrade⁷⁾, okrem Akadémie Policajného zboru v Bratislave a Horskej záchranej služby a je zaradený do plánu vyrozumenia.

Čl. 2**Zarad'ovanie zamestnancov do plánu vyrozumenia**

(1) Do plánu vyrozumenia sa zaraďuje zamestnanec, ktorý sa v stave bezpečnosti⁸⁾ pripravuje na plnenie osobitných úloh, ktoré budú plnené v období krízovej situácie a na ktorého sa nevzťahuje branná povinnosť, alebo ktorý je oslobodený od výkonu mimoriadnej služby⁹⁾. Zaradenie do plánu vyrozumenia sa uvádza

v pracovnej náplni zamestnanca ako špeciálna požiadavka na výkon práce.

(2) Tehotná žena, žena alebo muž trvalo sa starajúci o dieťa mladšie ako 3 roky, osamelá žena alebo osamelý muž, ktorí sa trvalo starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, sa do plánu vyrozumenia zaraďujú len s ich súhlasom.¹⁰⁾

(3) Zaradenie zamestnanca do plánu vyrozumenia schvaľuje vedúci zamestnanec s personálnou pôsobnosťou podľa interného aktu riadenia.¹¹⁾

(4) Zamestnanec zaradený do plánu vyrozumenia

a) hlási vedúcemu zamestnancovi miesto pobytu a spôsob vyrozumenia mimo pracovného času pri výkone práce vo verejnom záujme,

b) pripravuje sa v stave bezpečnosti⁸⁾ na plnenie osobitných úloh v období krízovej situácie,

c) je pripravený dostaviť sa určeným spôsobom na plnenie osobitných úloh v období krízovej situácie podľa stanovených časových noriem.

(5) Zamestnanec zaradený v pláne vyrozumenia poskytne ďalšie potrebné údaje v rozsahu adresa trvalého alebo prechodného pobytu, telefonický kontakt v pracovnom a mimopracovnom čase a to pre spracovanie dokumentácie vyrozumenia a pre zabezpečenie vyrozumenia a zodpovedá za ich správnosť.

(6) Zamestnanec zaradený do plánu vyrozumenia hlási na príslušné operačné stredisko útvaru, koordinačné stredisko integrovaného záchranného systému okresného úradu v sídle kraja alebo určenému zamestnancovi na vyrozumenie svoju neprítomnosť (napríklad práceneschopnosť, preloženie, riadnu dovolenku).

Čl. 3**Náhrada za pohotovosť**

(1) Zamestnancovi zaradenému do plánu vyrozumenia podľa čl. 2 ods. 1 patrí náhrada za pohotovosť vo výške 12 eur mesačne¹⁾.

¹⁾ § 21a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

²⁾ Čl. 1 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 2 písm. a) zákona č. 387/2002 Z. z. o riadení štátu v krízových situáciách mimo času vojny a vojnového stavu v znení neskorších predpisov.

⁴⁾ § 2 ods. 1 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Čl. 5 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

⁶⁾ Čl. 6 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007.

⁷⁾ Čl. 7 a 8 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007.

⁸⁾ § 2 ods. 1 zákona č. 180/2013 Z. z. o organizácii miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

⁹⁾ Čl. 1 ods. 3 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z.

¹⁰⁾ § 17 zákona č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ § 164 ods. 3 Zákonníka práce v znení zákona č. 210/2003 Z. z.

Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 169/2012 o rozsahu pôsobnosti vedúcich zamestnancov vo veciach pracovnoprávných vzťahov pri výkone práce vo verejnom záujme v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

(2) Oznámenie o poskytnutí náhrady za pohotovosť zamestnancovi je súčasťou oznámenia o výške a zložení funkčného platu zamestnanca.

(3) O poskytnutí náhrady za pohotovosť rozhoduje vedúci zamestnanec s personálnou pôsobnosťou podľa interného aktu riadenia.¹¹⁾ Počet zamestnancov zaradených do plánu vyrozumenia sa stanovuje na základe prideleného limitu finančných prostriedkov určených na tento účel, pričom ich doterajší počet zostáva zachovaný.

Záverečné ustanovenia

Čl. 4

Zrušuje sa nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 25/2013 o poskytovaní náhrady za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie.

Čl. 5

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. októbra 2013.

Č. p: SKR-172-16/2013

Robert Kaliňák v. r.