



ZBIERKA

INTERNÝCH PREDPISOV
PREZÍDIA HASIČSKÉHO A ZÁCHRANNÉHO ZBORU

Čiastka 27

Bratislava 4. decembra 2019

Ročník 2019

O b s a h :

27. Rozkaz prezidenta Hasičského a záchranného zboru o vydaní Protikorupčného programu Hasičského a záchranného zboru

R o z k a z**prezidenta Hasičského a záchranného zboru****zo 4. decembra 2019****o vydaní Protikorupčného programu Hasičského a záchranného zboru**

Za účelom jednotného postupu v pôsobnosti Hasičského a záchranného zboru pri riadení korupčných rizík v nadväznosti na protikorupčnú politiku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

I. v y d á v a m

v prílohe tohto rozkazu Protikorupčný program Hasičského a záchranného zboru;

II. u k l a d á m

riaditeľom odborov a vedúcim oddelení Prezídia Hasičského a záchranného zboru, riaditeľom Požiarnotechnického a expertízneho ústavu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v Bratislave, Strednej školy požiarnej ochrany Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v Žiline a Výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť, veliteľom záchranných brigád Hasičského a záchranného zboru v Malackách, Žiline a v Humennom a riaditeľom krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru

- a) oboznámiť podriadených príslušníkov Hasičského a záchranného zboru s obsahom tohto rozkazu,
- b) dbať o dodržiavanie tohto rozkazu.

III. Tento rozkaz nadobúda účinnosť dňom vydania.

Č. p.: PHZ-KA4-2019/004152-001

plk. Ing. Pavol Nereča v. r.

Dostanú: P, V, KP, OPP, ORJ, OPK, OKA, OKO a ORP Prezídia HaZZ, PTEÚ MV SR v Bratislave, SŠPO MV SR v Žiline, záchranné brigády HaZZ, VC HaZZ Lešť, krajské riaditeľstvá HaZZ a okresné riaditeľstvá HaZZ

Na vedomie: OZH, OZ SLOVES a OZ KOVO

Z á z n a m

S pokynom (rozkazom) boli oboznámení

Opatrenia.....

Zrušenie vykonal.....

Kontrolou poverený.....

Dátum..... Podpis prezidenta (riaditeľa, veliteľa)

PROTIKORUPČNÝ PROGRAM HASIČSKÉHO A ZÁCHRANNÉHO ZBORU

Článok 1

Základné ustanovenia

(1) Protikorupčný program Hasičského a záchranného zboru upravuje riadenie korupčných rizík v nadväznosti na protikorupčný program Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

(2) Hasičský a záchranný zbor (ďalej len „zbor“) v súlade so základnými zásadami právneho poriadku prijal, uplatňuje a vedie účinnú protikorupčnú politiku, ktorá povzbudzuje zapájanie sa spoločnosti do nej a zodpovedá princípom právneho štátu, riadneho spravovania verejných vecí a verejného majetku, integrity, transparentnosti a zodpovednosti; prijíma a presadzuje účinné postupy s cieľom predchádzať korupcii.

(3) Reputácia a dôveryhodnosť zboru je do značnej miery závislá od efektívnej protikorupčnej politiky so zreteľom na prijaté protikorupčné opatrenia a svoje špecifiká.

(4) Úspešné vykonávanie protikorupčnej politiky závisí od aktívnej účasti a spolupráce príslušníkov zboru (ďalej len „príslušník“), pričom musí byť podporené iniciatívou a angažovanosťou konať protikorupčne a znižovať priestor a príležitosti na korupciu.

(5) Za korupciu sa pokladá zneužitie verejného postavenia na osobný prospech, akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem, zneužívanie moci, právomoci, vplyvu alebo postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie výhod, poskytovanie protislužieb a spreneveru verejných zdrojov.

Článok 2

Ciele a priority protikorupčnej politiky

(1) Zbor presadzuje a chráni verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu, a to najmä

- a) zdôrazňuje ochranu verejného záujmu a odmieta korupčné konanie,
- b) zvyšuje dôveru občanov v orgány štátnej správy a dôveryhodnosť výkonu verejnej moci,
- c) identifikuje a odstraňuje korupčné riziká a zlepšuje povedomie o korupčných rizikách,
- d) zvyšuje povedomie o korupcii u príslušníkov a zamestnancov zboru (ďalej len „zamestnanec“),
- e) rozvíja preventívnu protikorupčnú politiku, zabezpečuje implementáciu preventívnych protikorupčných programov, etických noriem a zásad integrity do interných predpisov, zabezpečuje ich transparentné zverejňovanie a informovanie príslušníkov a zamestnancov formou vzdelávacích aktivít,
- f) zabezpečuje vzdelávacie aktivity a odbornú prípravu osôb zapojených do procesu verejného obstarávania,
- g) zlepšuje podmienky na nahlasovanie podozrení na korupciu, ktoré nevyvoláva obavy z odvetných opatrení,

- h) zavádza a uplatňuje účinné pravidlá na zamedzenie konfliktu záujmov,
- i) znižuje a odstraňuje korupčné riziká v oblasti poskytovania dotácií, využívania prostriedkov z fondov Európskej únie a v oblasti verejného obstarávania,
- j) uplatňuje vyvoditeľnú zodpovednosť za korupciu a oslabovanie protikorupčnej prevencie,
- k) vytvára podmienky na zabránenie zneužitia moci, vplyvu a postavenia, klientelizmu, rodinkárstva a protekcionárstvu,
- l) zlepšuje transparentnosť legislatívneho procesu,
- m) aplikuje efektívny systém majetkových priznaní a zavádza jasné pravidlá pre poskytovanie darov,
- n) nominuje člena do pracovnej skupiny na riešenie protikorupčnej problematiky a vytvorí mu podmienky pre koordinovanie plnenia úloh v oblasti protikorupčnej agendy.

Článok 3 **Konflikt záujmov**

(1) Príslušník pri vykonávaní služobných činností rozhoduje vždy so zreteľom na verejný záujem a v prospech spoločnosti.

(2) Každý príslušník predtým, ako pristúpi k riešeniu služobných povinností, oznamuje svojmu nadriadenému akýkoľvek existujúci konflikt záujmov a zároveň podniká všetky náležité kroky vedúce k eliminácii vzniku takýchto konfliktov v budúcnosti.

(3) Príslušník pri vykonávaní služobných povinností sa zdržiava akéhokoľvek konania, ktoré osobitný predpis¹⁾ definuje ako korupčné alebo nelegálne; ak sa o takomto konaní dozvie, oznámi túto skutočnosť príslušným orgánom.

(4) Príslušník pri plnení služobných povinností nezneužíva verejné finančné prostriedky a majetok; zdrží sa akéhokoľvek konania, ktoré by mohlo viesť k priamemu alebo nepriamemu zneužívaniu týchto zdrojov na jeho súkromné záujmy, záujmy jeho príbuzných, iných jednotlivcov, skupín jednotlivcov alebo lobistických strán.

(5) Príslušník neprijíma platby, dary alebo iné stimuly, o ktorých sa domnieva, že boli poskytnuté v záujme získania výhody alebo prospechu.

(6) Príslušník, ktorý sa domnieva, že sa od neho vyžaduje, aby konal spôsobom, ktorý je nezákonný, nesprávny alebo neetický, ktorý má za následok zlé hospodárenie alebo je inak nezlučiteľný s interným predpisom,²⁾ písomne oznámi túto skutočnosť vedúcemu služobného úradu; ak sa domnieva, že odpoveď nie je primeraná jeho znepokojeniu, môže túto skutočnosť písomne oznámiť príslušnému útvaru Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Článok 4 **Dary a stimuly**

(1) Za dar možno považovať akékoľvek plnenie, ktoré bolo poskytnuté, bez ohľadu na jeho hodnotu (peniaze, poukážky, pôžičky, služby a podobne).

¹⁾ § 328 až 336 zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

²⁾ Rozkaz prezidenta Hasičského a záchranného zboru č. 9/2017 o vydaní Etického kódexu príslušníka Hasičského a záchranného zboru.

(2) Pred prijatím alebo ponúknutím daru treba vždy zvážiť motív alebo úmysel obdarovania.

(3) Príslušník nesmie bez predchádzajúceho súhlasu svojho nadriadeného ponúkať alebo prijať dar alebo pozornosť, ktorých hodnota prevyšuje sumu 25 eur. Nevhodné dary treba slušným, avšak jednoznačným spôsobom odmietnuť a nemajú byť za žiadnych okolností ponúkané tretím stranám.

(4) Príslušník alebo zamestnanec nesmie prijať dar vo forme hotovosti alebo šeku akejkoľvek hodnoty.

(5) Dary zo strany politicky exponovaných osôb a osôb s prejavmi diskriminácie, rasizmu, xenofóbie alebo extrémizmu a ostatnými prejavmi intolerancie nemožno ponúkať a ani prijať.

(6) Drobné pozornosti nepatrnej hodnoty s logom darcu (blok, pero, diár, kalendár a podobne) možno prijať.