



# Efektívne riadenie ľudských zdrojov

19.1.2015

# Strategický cieľ

## **Zabezpečenie efektívneho plnenia funkcií štátu Slovenskej republiky -**

Tieto funkcie musia byť plnené tak, aby vytvorili podmienky pre podporu silného, udržateľného a inkluzívneho hospodárskeho rastu v rámci posilnenia správy ekonomických záležitostí EÚ.

Pre trvalé plnenie týchto funkcií je bezpodmienečne nevyhnutná stabilná, efektívna, profesionálna a politicky neutrálna štátna služba.

## **Potreba zmien v riadení štátnej služby**

**Súčasný trendy vyžadujú zmeny spôsobu spravovania štátu v globálnom prostredí ktoré rôznorodými vplyvmi a výzvami:**

globalizácia, dramatické zmeny v svetovej ekonomike, zvyšujúca sa komplexnosť, zvýšené očakávanie občanov od svojich vlád, rýchly vedecký a technologický rozvoj, pokles efektívnosti štandardných nástrojov politik, ťažkosti so získavaním talentov pre verejný sektor, štáty vs. globálne korporácie.

## **Základné dokumenty pre zmenu**

V záujem vyriešenia najdôležitejších spoločenských problémov musí vláda a štátna správa využívať údaje a analýzy pre rozhodovanie, väčšie zapojenie a zainteresovanie občanov, investície do zamestnancov, a zlepšovať spoluprácu s ostatnými sektormi.

**Štátna služba** v činnosti profesionálnej štátnej správy, vykonáva rozhodnutia zvolených vlád rôznej politickej orientácie a odborne ich podporuje pri vytváraní verejných politík:

- **Jednotná stratégia riadenia ľudských zdrojov v štátnej správe 2015 – 2020**
- **Pripravovaný nový zákon o štátnej službe**

## Vízia

- Moderná štátna služba bude vytvárať **konštruktívnu kooperáciu** medzi politickými predstaviteľmi a štátnou správou, ktorého cieľom je na základe odborných znalostí, skúseností, analytických poznatkov a dôkazov optimálne realizovať vládne ciele a priority;
- v rámci vlastnej iniciatívy **prichádza s novými návrhmi verejných politík a opatrení**, monitoruje a vyhodnocuje ich výsledky;
- **využíva nové techniky a nástroje** vo výkone štátnej služby

## Vízia

- dôveryhodná a dynamická štátnu správa bude vďaka **kompetentným, motivovaným a rešpektovaným ľudským zdrojom** schopná efektívnym a ekonomicky účinným spôsobom poskytovať kvalitné verejné služby svojim klientom spoločnosti (občanom, podnikateľom, partnerom) a celej spoločnosti
- Bude realizovať proces permanentného zdokonaľovania a vnútorných inovácií s cieľom **neustále zlepšovať a modernizovať** fungovanie štátnej správy a prispôbovať ju meniacemu sa prostrediu a prioritám verejných politík;
- Bude využívať nové technológie a IKT **na optimalizovanie zberu a využívanie dát a informácií**, ktoré bude možné navzájom zdieľať, porovnávať, analyzovať a archivovať

## Princípy štátnej služby

**V zmysle pripravovaného Zákona o štátnej službe je štátna služba vybudovaná na nasledovných princípoch:**

- politickej neutralita, zákonnosť, transparentné zamestnávanie, efektívne riadenie štátnych zamestnancov, nestrannosť, profesionalita, transparentné odmeňovanie, stabilita, spravodlivé zaobchádzanie
- Z praxe služobných úradov vyplynula potreba zmeniť nastavenie niektorých mechanizmov a postupov pri výkone štátnej služby, ako aj nutnosť zavedenia nových právnych inštitútov.

## Nový zákon o štátnej službe

### Cieľom nového zákona je najmä zabezpečenie:

- a) politickej neutrality pri výkone štátnej služby,
- b) efektívneho a hospodárneho riadenia služobných úradov,
- c) transparentného zamestnávania,
- d) odbornosti a profesionality štátnych zamestnancov,
- e) stability štátnych zamestnancov,
- f) transparentného odmeňovania,
- g) zvýšenia zamestnávania absolventov,
- h) vytvorenia centrálného informačného systému pre ŠS



## **Investície do odbornosti a budovanie zručností v štátnej správa - kľúčové úlohy**

- Využívanie vyspelých vzdelávacích spôsobov a metód pre budovanie kľúčových kapacít
- Budovanie a rozvoj špecializovaných kapacít v kľúčových a kritických sektoroch
- Zlepšovanie strategických zručností a schopností riadenia rizík



Ďakujem za pozornosť

Ladislav Šimko

odbor prierezových priorít ÚV SR

[europa2020@vlada.gov.sk](mailto:europa2020@vlada.gov.sk)