

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) a v súlade s podmienkami príručiek, vyzvania a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Trieda 35 Dotácie, príspevky a transfery**Skupina 352 Poskytnutie dotácií, príspevkov voči tretím osobám¹**

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Užívateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca užívateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu.

Mzdové výdavky oprávnených pracovných pozícií bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Pedagogický asistent²** (od nadobudnutia účinnosti zmluvy s užívateľom – do ukončenia projektu) – **maximálne 21500 osôb** na TPP (plný resp. čiastočný úväzok),
- **Odborný zamestnanec³** (od nadobudnutia účinnosti zmluvy s užívateľom – do ukončenia projektu) - **maximálne 120 osôb** na TPP (plný resp. čiastočný úväzok resp. na Dohodu o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru⁴)

Ďalšie informácie k mzdovým výdavkom na pedagogických a odborných zamestnancov:

- výber zamestnancov sa odporúča realizovať v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch“),

¹ Transfer na mzdové výdavky

² Pedagogický asistent podľa § 19 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

³ Odborný zamestnanec podľa § 23 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

⁴ v zmysle § 223 – 228a Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

- základné kvalifikačné predpoklady a náplne činností zamestnancov sú legislatívne určené v zákone o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a odporúčaným kritériom je ovládanie materinského jazyka detí z MRK (budú sa aplikovať predpisy slovenského antidiskriminačného zákona (pozitívna diskriminácia – dočasné vyrovnávacie opatrenia) formou preferenčného zamestnania rómskych uchádzačov o zamestnanie),
- počet a typ odborných zamestnancov a počet školských špeciálnych pedagógov⁵ sa stanovuje v závislosti od skutočných potrieb detí z cieľovej skupiny MRK navštevujúcich príslušnú materskú školu,
- počet pedagogických asistentov (ďalej len „PA“) určený nasledovne:
 - ✓ Počet tried v MŠ 1 – 1 PA
 - ✓ Počet tried v MŠ 2, pričom v každej triede je aspoň 8 detí z MRK a sú rovnomerne rozdelené v triedach – 2 PA
 - ✓ Počet tried v MŠ 3 a viac, pričom v každej triede je aspoň 8 detí z MRK a sú rovnomerne rozdelené v triedach – 3 PA
- **Rodičovský asistent v MŠ** (od nadobudnutia účinnosti zmluvy s užívateľom – do ukončenia projektu) - **mzdové výdavky na 1 rodičovského asistenta v MŠ** na TPP (plný resp. čiastočný úväzok) zaradený do platovej triedy 01 časti 17 katalógu pracovných činností s prevahou duševnej práce pri výkone práce v zmysle nariadenia 341/2004 z.z.

Ďalšie informácie k počtu rodičovských asistentov v MŠ (ďalej len „RA“) určený nasledovne:

- ✓ 1 MŠ = 1 RA,
- ✓ v prípade MŠ nad 40 detí z MRK = 2 RA, po odsúhlasení zo strany prijímateľa, pričom preferenčne sa bude druhý RA umiestňovať v MŠ s najvyšším počtom detí z MRK, teda v kategóriách:
 1. nad 80 detí z MRK
 2. 61 – 80 detí z MRK
 3. 41 – 60 detí z MRK

Mzdy oprávnených pracovných pozícií sú stanovené podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme“) a prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa do Sociálnej poisťovne a zdravotnej poisťovne v zmysle platnej legislatívy (Zákon o sociálnom poistení, zákon o zdravotnom poistení).

Motivačné odmeny resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky užívateľa nebudú považované za oprávnený výdavok.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa a možných dodatočných nákladov súvisiacich s výkonom práce, pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 – 228a Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) t.j. dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu:

- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **Koordinátora inkluzívneho vzdelávania** v maximálnej výške oprávnených výdavkov **13,50 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
 - maximálny počet osobohodín je stanovený na **10 osobohodín/mesiac**,

⁵ V zmysle § 19 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

- oprávneným výdavkom je maximálne **1** Koordinátor inkluzívneho vzdelávania na materskú školu,
- Koordinátor inkluzívneho vzdelávania zodpovedá za komunikáciu s členmi inkluzívneho tímu, kontakt s CPPPaP⁶ a za dohľad a metodické usmernenie členov inkluzívneho tímu, ďalej koordinuje činnosť pedagogických a nepedagogických zamestnancov v materskej škole a spolupracuje s ďalšími pracovníkmi projektu, vrátane regionálneho koordinátora, pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, ostatných pedagogických zamestnancov materskej školy, ktorí sa podieľajú na výchove a vzdelávaní detí z MRK ako aj zástupcov rodičov.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy (Zákon o sociálnom poistení, Zákon o zdravotnom poistení).

Výška hrubej mzdy vychádza z politiky odmeňovania pracovníkov žiadateľa na uvedených vybraných pozíciách a predpokladaného rastu nominálnej mzdy počas obdobia realizácie projektu. ~~Žiadateľ môže v rámci politiky odmeňovania upravovať výšku miezd na pozíciách podporovaných z projektu, a to k 1. januáru príslušného roka počas realizácie projektu.~~

Žiadateľ je pri stanovovaní výšky miezd na pozíciách podporovaných z projektu povinný postupovať v súlade s internými usmerneniami (napr. pokyn vedúcej služobného úradu č. SPOU-PO-163/2014 zo 6. februára 2014 k priznávaniu osobného príplatku štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej záujme, resp. iná interná norma upravujúca stanovovanie výšky miezd/osobných príplatkov) a politikou odmeňovania vo svojej organizácii.

Osobný príplatok je možné priznať zamestnancom žiadateľa v rámci maximálnych limitov, ktoré sú diferencovane stanovené pre každý rok trvania projektu⁷, viď tabuľka nižšie:

Dĺžka trvania národného projektu	Limit osobných príplatkov z objemu platových taríf miest systemizovaných u žiadateľa
V prvom roku trvania NP	max. 50 %
V každom nasledujúcom roku trvania NP	+ 25 %

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch (vrátane prípadu jedného projektu s viacerými pozíciami v rámci toho istého projektu alebo v prípade viacerých zmluvných vzťahov pre výkon práce pre projekt a mimo projektov) spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Výdavky na zamestnanca žiadateľa sú oprávnené len v rámci jednej pozície na projekte (zamestnanec môže byť financovaný v rámci projektu iba raz, či už na základe pracovného pomeru/služobného pomeru alebo dohody o vykonaní prác mimo pracovného pomeru (DoPMPP) – dohoda o vykonaní práce (DoVP) alebo dohoda o pracovnej činnosti (DoPČ)).

Nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovaného z prostriedkov EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania za práce vykonávané mimo aktivít projektu a za práce vykonávané na aktivitách projektu; rozdielne hodinové sadzby v prípade viacerých projektov tej istej funkcie u jednej osoby, napr. projektový manažér; neopodstatnené rozdielne mzdy pri

⁶ Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (CPPPaP)

⁷ neplatí v prípade zamestnancov zamestnaných v rámci národného projektu Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít I.

odbornom personáli). Takéto navýšenie bude mať za následok vznik neoprávnených výdavkov v časti presahujúcej výšku rovnakej práce vykonávanej mimo projektu. Zároveň je žiadateľ povinný preukázať, že zamestnanec, ktorého mzdové výdavky sú predmetom financovania z EŠIF má pre danú pracovnú pozíciu alebo pre prácu vykonávanú na projekte potrebnú kvalifikáciu a odbornú spôsobilosť.

Minimálne kvalifikačné a odborné predpoklady osôb v pracovnoprávnom alebo obdobnom vzťahu k žiadateľovi, ktoré budú zapojené v rámci projektu stanovuje Zákon č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“), Zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a Zákon o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.

V prípade, ak vybraná osoba nespĺňa požadované odborné a kvalifikačné predpoklady, budú tieto výdavky vyhodnotené zo strany SO ako neoprávnené.

Mzdové výdavky⁸ zamestnancov žiadateľa bezprostredne súvisiace s realizáciou projektu pre:

- **Regionálny koordinátor** (od účinnosti rozhodnutia do ukončenia projektu) – **9 osôb** ~~na TPP~~ ~~plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ;~~ max. mzdové výdavky na 1 regionálneho koordinátora sú uvedené v tabuľke max. 2 797,51 eur mesačne, zaradený do funkcie štátny radca podľa zákona o štátnej službe;

Max. mzdové výdavky	01.01.2020 - 30.06.2022	01.07.2022 - 31.12.2022	01.01.2023 - 31.08.2023	01.09.2023 - do konca realizácie projektu
<u>EUR/mesiac</u>	2 797,51	2 840,02	2 941,24	3 095,75
<u>EUR/osobohodina</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>18,09</u>	<u>19,05</u>

- **Metodik** (od účinnosti rozhodnutia – do ukončenia projektu) – **1 osoba** ~~plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ;~~ max. mzdové výdavky na 1 metodika sú uvedené v tabuľke max. 3 180,77 eur mesačne, zaradený do funkcie hlavný štátny radca podľa zákona o štátnej službe;

<u>Max. mzdové výdavky</u>	<u>01.01.2020 - 30.06.2022</u>	<u>01.07.2022 - 31.12.2022</u>	<u>01.01.2023 - 31.08.2023</u>	<u>01.09.2023 - do konca realizácie projektu</u>
<u>EUR/mesiac</u>	<u>3 180,77</u>	<u>3 228,68</u>	<u>3 343,39</u>	<u>3 518,82</u>
<u>EUR/osobohodina</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>20,57</u>	<u>21,65</u>

- **Hlavný projektový manažér** (od účinnosti rozhodnutia – do ukončenia projektu) - **1 osoba** ~~plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ;~~ max. mzdové výdavky na 1 hlavného projektového manažéra sú uvedené v tabuľke max. 3 618,01 eur mesačne, zaradený do funkcie generálny štátny radca podľa zákona o štátnej službe;

<u>Max. mzdové výdavky</u>	<u>01.01.2020 - 30.06.2022</u>	<u>01.07.2022 - 31.12.2022</u>	<u>01.01.2023 - 31.08.2023</u>	<u>01.09.2023 - do konca realizácie projektu</u>
<u>EUR/mesiac</u>	<u>3 618,01</u>	<u>3 672,66</u>	<u>3 803,57</u>	<u>4 003,29</u>
<u>EUR/osobohodina</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>23,40</u>	<u>24,63</u>
			<u>23,41</u>	<u>24,64</u>

- **Projektový manažér** (od účinnosti rozhodnutia – do ukončenia projektu) - **5 osôb** ~~plný/skrátený úväzok, DoPMPP – DoVP alebo DoPČ;~~ max. mzdové výdavky na 1 projektového manažéra sú uvedené v tabuľke, zaradený do funkcie hlavný štátny radca podľa zákona o štátnej službe;

⁸ V prípade skráteného úväzku, DoPMPP (DoVP alebo DoPČ) je oprávnená alikvotná časť oprávnených mzdových výdavkov.

<u>Max. mzdové výdavky</u>	<u>01.01.2020 - 30.06.2022</u>	<u>01.07.2022 - 31.12.2022</u>	<u>01.01.2023 - 31.08.2023</u>	<u>01.09.2023 - do konca realizácie projektu</u>
<u>EUR/mesiac</u>	<u>3 180,77</u>	<u>3 228,68</u>	<u>3 343,39</u>	<u>3 518,82</u>
<u>EUR/osobohodina</u>	<u>N/A</u>	<u>N/A</u>	<u>20,57</u>	<u>21,65</u>

Odmeny⁹ ako zložky mzdy zamestnancov žiadateľa (resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky naviazané napr. na hospodárske výsledky žiadateľa) nie sú oprávneným výdavkom s výnimkou prípadov, kedy sa vzťahujú na odmeňovanie zamestnancov, pri ktorých sú splnené nasledovné podmienky pre poskytnutie odmien:

- odmena ako zložka mzdy je oprávnený výdavok, ak je poskytnutá zamestnancovi, ktorý pracuje na pracovnú zmluvu/služobnú zmluvu na plný pracovný úväzok 100% činností na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ, t.j. nevykonáva iné pracovné činnosti financované z iných zdrojov žiadateľa (bez ohľadu na dĺžku pracovného času zamestnanca zamestnaného u konkrétneho žiadateľa);
- výška priznanej mesačnej odmeny¹⁰ je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných platov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za predchádzajúcich 6 mesiacov (vrátane mesiaca, keď je odmena priznaná)¹¹ za kalendárny rok príslušného zamestnanca, pričom kumulovaná výška priznaných odmien¹² za kalendárny rok je oprávnená maximálne do výšky 30% súčtu funkčných platov/miezd uvedených v platových dekrétach (bez odmien) za kalendárny rok príslušného zamestnanca;
- je nevyhnutné, aby žiadateľ rešpektoval odmeňovanie jednotlivých pracovných pozícií s ohľadom na jeho predchádzajúcu mzdovú politiku, t.j. nie je možné akceptovať navýšenie mzdy, resp. odmeny za vykonanú prácu iba z dôvodu prác vykonávaných na projekte financovanom z prostriedkov EŠIF.

Odmeny za práce vykonané mimo pracovného pomeru vrátane povinných odvodov za zamestnávateľa a možných dodatočných nákladov súvisiacich s výkonom práce pričom mimo pracovným pomerom sa rozumejú vzťahy uzatvorené v zmysle ustanovení § 223 – 228a Zákonníka práce t.j. dohoda o vykonaní práce alebo dohoda o pracovnej činnosti bezprostredne súvisiace s realizáciou hlavných aktivít projektu:

- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **Lektora metodicko – inštruktážnych workshopov**:
 - v maximálnej výške oprávnených výdavkov **20,24 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa pri vzdelaní VŠ II. stupňa v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch;
 - v maximálnej výške oprávnených výdavkov **16,50 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa pri úplnom strednom odbornom vzdelaní v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch;

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:

- maximálny počet osobohodín je stanovený na **960 osobohodín** do ukončenia projektu,

⁹ Ide o zložku mzdy, resp. platu (napr. prémie alebo rôzne variabilné zložky) podľa §119 ods. 3 Zákonníka práce v spojení s §1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z. o prácach vykonávaných vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a § 20 a §29 ods. 4 zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme alebo podľa §142 Zákona o štátnej službe.

¹⁰ Priznanie odmeny príslušnému zamestnancovi musí byť náležite zdôvodnené.

¹¹ V prípade, ak príslušný zamestnanec do času priznania odmeny neodpracoval 6 mesiacov na projekte (projektoch) spolufinancovanom z OP ĽZ za kalendárny rok, oprávnená výška mesačnej odmeny vychádza z počtu odpracovaných mesiacov v kalendárnom roku a z vyššie uvedeného limitu. Zároveň pri výpočte oprávnenej výšky ďalšej odmeny sa vychádza z odpracovaných mesiacov, ktoré príslušný zamestnanec odpracoval po priznaní predchádzajúcej odmeny.

¹² Kumulovaná výška priznaných odmien za kalendárny rok musí pomerne zodpovedať počtu odpracovaných mesiacov príslušného zamestnanca za kalendárny rok (napr. ak príslušný zamestnanec odpracoval 8 mesiacov za kalendárny rok, oprávnená výška odmeny bude 1/8 vyššie uvedeného ročného limitu).

- **náklady na lektora** počas stretnutí, ktoré budú v trvaní maximálne **8 hodín** v rámci jedného dňa a budú regionálne rozložené s maximálnym počtom zúčastnených **20 oprávnených osôb**¹³,
 - minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu lektor metodicko – inštruktážnych workshopov: minimálne úplné stredné odborné vzdelanie v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch; skúsenosti v oblasti inkluzívneho vzdelávania, skúsenosti v oblasti vzdelávania a výchovy so žiakmi pochádzajúcimi z MRK (min. 5 rokov), praktické skúsenosti s výchovno-vzdelávacím procesom (min. 5 rokov), Špecializácia I. – depistáž a stimulačný program v materskej škole, špecializácia II. – inkluzívne predškolské vzdelávanie, neformálne vzdelávanie a práca s rodinou,
 - príprava a následné vyhodnotenie metodicko – inštruktážnych workshopov sa považuje za neoprávnený výdavok (resp. iná obdobná činnosť).
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **Lektora mikroregionálneho stretnutia**:
 - v maximálnej výške oprávnených výdavkov **20,24 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa. pri vzdelaní VŠ II. stupňa v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch;
 - v maximálnej výške oprávnených výdavkov **16,50 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa pri úplnom strednom odbornom vzdelaní v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch;

Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:

- maximálny počet osobohodín je stanovený na **240 osobohodín** do ukončenia projektu,
 - náklady na lektora počas stretnutí, ktoré budú v trvaní maximálne **8 hodín** v rámci jedného dňa a budú regionálne rozložené s maximálnym počtom zúčastnených **30 oprávnených osôb**¹⁴,
 - minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu lektor mikroregionálneho stretnutia: minimálne úplné stredné odborné vzdelanie v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, praktické skúsenosti v oblasti inkluzívneho vzdelávania a/alebo predškolskej prípravy (min. 3 roky), praktické skúsenosti v oblasti vzdelávania a výchovy s deťmi pochádzajúcimi z MRK (min. 3 roky),
 - príprava a následné vyhodnotenie mikroregionálneho stretnutia sa považuje za neoprávnený výdavok (resp. iná obdobná činnosť).
- do oprávnených výdavkov sú zahrnuté náklady na odmenu **Experta** v maximálnej výške oprávnených výdavkov **36,00 eur/osobohodinu** vrátane povinných odvodov zamestnávateľa. Ďalšie podmienky oprávnenosti výdavku:
 - maximálny počet osobohodín na pozíciu expert na celé obdobie realizácie projektu je **2 800,00 hod./projekt**
 - minimálne predpoklady a kritéria na pozíciu expert: VŠ II. stupňa v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch, požiadavka na odbornú činnosť alebo praktické

¹³ SO za oprávnenú osobu, ktorá má byť účastná na metodicko-inštruktážnom workshope považuje: pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, koordinátorov inkluzívneho vzdelávania, rodičovských asistentov v MŠ a interných zamestnancov Prijímateľa. V prípade záujmu iných osôb, ako vyššie uvedených osôb, o účasť na metodicko – inštruktážnom workshope, budú tieto osoby považované za „prísediace“ a prípadné vzniknuté výdavky z ich účasti nebudú považované za oprávnené.

¹⁴ SO za oprávnenú osobu, ktorá má byť účastná na mikroregionálnom stretnutí považuje: pedagogického asistenta, odborného zamestnanca, koordinátorov inkluzívneho vzdelávania rodičovských asistentov v MŠ a interných zamestnancov Prijímateľa. V prípade záujmu iných osôb, ako vyššie uvedených osôb, o účasť na mikroregionálnom stretnutí, budú tieto osoby považované za „prísediace“ a prípadné vzniknuté výdavky z ich účasti nebudú považované za oprávnené.

skúsenosti z výchovno – vzdelávacieho procesu viac ako 7 rokov, publikačná činnosť, znalosť cudzieho jazyka (anglický/nemecký jazyk).

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená vo výške **13 %¹⁵** z priamych oprávnených výdavkov na zamestnancov na pokrytie zostávajúcich oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013).

Spôsob výkonu kontroly v prípade zjednodušeného vykazovania výdavkov

- Pri použití paušálnej sadzby nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady kategórií výdavkov. Prijímateľ je povinný poskytovateľa uistiť, že činnosti alebo výstupy boli skutočne realizované.
- Výkon kontroly sa realizuje administratívnou finančnou kontrolou žiadostí o platbu (vykonávaná na každej predloženej žiadosti o platbu zo strany prijímateľa) v súlade s pravidlami EŠIF.
- Skutočne vynaložené výdavky spadajúce pod zjednodušené vykazovanie výdavkov, ďalšie skutočnosti spojené s týmito výdavkami (napr. účtovanie týchto výdavkov, verejné obstarávanie a pod.) nie sú predmetom kontroly počas ani po skončení implementácie projektu.
- Zjednodušené vykazovanie nákladov neznamená zrušenie povinnosti plne dodržiavať všetky uplatniteľné právne predpisy EÚ a vnútroštátne právne predpisy SR.

¹⁵ Maximálnu výšku stanoveného % nie je možné zmeniť. Schválenú výšku prepočítanú na EUR nie je možné dodatočne navýšiť.