

Zoznam skupín oprávnených výdavkov

Oprávnené výdavky v nižšie uvedených skupinách výdavkov musia spĺňať pravidlá hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a účinnosti, byť súčasťou schváleného rozpočtu projektu, byť zahrnuté v rozhodnutí o schválení žiadosti o nenávratný finančný príspevok (ďalej len „NFP“) a v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Zmluva o NFP“) a byť v súlade s podmienkami príručiek (príručka pre prijímateľa, príručka k oprávnenosti výdavkov), výzvy a zároveň musia zohľadňovať obvyklé ceny v danom mieste a čase.

Trieda 52 Osobné výdavky

Skupina 521 Mzdové výdavky

Oprávnené výdavky zahŕňajú **hrubú mzdu a povinné odvody platené zamestnávateľom v zmysle platnej legislatívy** (Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom poistení“), Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o zdravotnom poistení“).

Žiadateľ je povinný dodržiavať pravidlo neprekrývania sa výdavkov. Za neoprávnené sa budú považovať výdavky v prípade identifikácie prekrývania sa pracovného času zamestnanca žiadateľa pracujúceho na dvoch alebo viacerých projektoch spolufinancovaných z prostriedkov EŠIF, resp. z iných programov EÚ alebo vnútroštátnych programov, resp. pri zistení vykonávania činnosti nefinancovanej z prostriedkov EŠIF.

Prijímateľovi sa uhrádza náklad na mzdu zamestnanca na základe zákona č. 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde v znení neskorších predpisov. Minimálna mzda pre rok 2021 je vo výške 623,00 EUR.

Odvodové zaťaženie zamestnávateľa je vypočítané v súlade s aktuálne platnými právnymi predpismi – zákonom č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a zákonom č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Tab. 1 Celková cena práce pre rok 2021

Celková cena práce	pracovné miesto (mesačne) plný úväzok	pracovné miesto (mesačne) polovičný úväzok
Hrubá mzda	623,00 €	311,50 €
Povinné odvody zamestnávateľa (z hrubej mzdy bez garančného poistenia)	217,73 €	108,86 €
Celková cena práce	840,73 €	420,36 €

Oprávnené mesačné náklady prijímateľa a zamestnancov sú násobkom mzdy za daný mesiac na pracovné miesto a počtu pracovných miest zamestnancov v pracovnom pomere **na pozícii MOPS**.

V prípade zmeny výšky minimálnej mzdy bude vyplácaná mzda oprávnená v zmenenej výške a za výdavky vzniknuté najskôr ku dňu účinnosti legislatívnej zmeny, vrátane prepočítanej výšky odvodov. Uvedené sa vzťahuje rovnako aj na prípadnú zmenu legislatívy týkajúcej sa odvodov.

Predpokladané výdavky spojené so zvýšením minimálnej mzdy sú oprávneným výdavkom v rámci skupiny výdavkov 521 Mzdové výdavky a pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP sú stanovené nasledovne:

- **Výška minimálnej mzdy pre rok 2022** je v zmysle Oznámenia MPSVaR SR č. 352/2021 Z.z. vo výške **646 EUR**. T.j. **výška mzdy na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pre rok 2022** pri plnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená v sume **871,77 EUR**.
- **Výška minimálnej mzdy pre rok 2022** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **435,88 EUR**.
- **Výška predpokladaného zvýšenia minimálnej mzdy pre rok 2023** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri plnom úväzku je stanovená v sume **81,00 EUR**, **výška mzdy na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri plnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **952,77 EUR**.
- **Výška predpokladaného zvýšenia minimálnej mzdy pre rok 2023** na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“ pri polovičnom úväzku je stanovená v sume **40,50 EUR**, **výška mzdy na pracovné miesto „miestna občianska poriadková služba“** pri polovičnom úväzku pre potreby prípravy rozpočtu ŽoNFP je stanovená maximálne v sume **476,38 EUR**.

Poskytovanie komplexnej MOPS bude zabezpečené prostredníctvom zamestnancov prijímateľa. **Spôsob stanovenia počtu, prípadnej zmennosti MOPS je v kompetencii prijímateľa, pričom musia byť dodržané nižšie uvedené pravidlá.**

Informácie k počtu členov jednotlivých MOPS:

Počet zamestnancov MOPS (v prepočte na plný pracovný úväzok) v novom projekte nesmie presiahnuť počet zamestnancov MOPS zazmluvnený v poslednom projekte v rámci výzvy OPLZ-PO5-2017-1 alebo OPLZ-PO5-2018-1 v rámci merateľného ukazovateľa P0885 – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby.

Príklad: Žiadateľ mal v predchádzajúcom projekte cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa P0885 – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby **6 osôb**. **V novom projekte môže preto žiadať max. 6 osôb v prepočte na plný pracovný úväzok**, čo môže byť 6 osôb na plný pracovný úväzok alebo 12 osôb na polovičný pracovný úväzok, alebo kombinácia, ktorou žiadateľ dosiahne max. 6 osôb v prepočte na plný pracovný úväzok napr. 4 osoby na plný pracovný úväzok + 4 osoby na polovičný pracovný úväzok.

Žiadateľ musí zároveň dodržať oprávnené počty zamestnancov MOPS na základe počtu MRK, ktorým žiadateľ poskytuje služby na svojom území.

- **minimálny počet členov MOPS zamestnaných** na plný pracovný úväzok je dva (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne),
- **na počet MRK od 80¹ do 599 - maximálne štyria členovia** „miestnej občianskej poriadkovej služby“ zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne),
- **na počet MRK od 600 do 1199 – maximálne ôsmi členovia** „miestnej občianskej poriadkovej služby“ zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne),
- **na počet MRK od 1200 a viac – maximálne dvanásť členovia** hliadky zamestnaní na plný pracovný úväzok (v prípade využitia polovičného pracovného úväzku môže vzrásť počet členov hliadky maximálne dvojnásobne).

¹ **Najmenší možný počet MRK v rámci žiadateľa/obce, ktorý je uvedený v podmienke poskytnutia príspevku č. 1 výzvy je stanovený na 80.** Ide o počet MRK, **pre ktorých obec vie deklarovat' a popísať v ŽoNFP poskytovanie služieb MOPS na svojom území** (napr. do obce dochádzajú deti/žiaci do MŠ/ZŠ z okolitých obcí, ktoré sú zahrnuté do činností MOPS ohľadne ich bezpečnosti na ceste do a zo školy)

V prípade, ak žiadateľovi oproti obdobiu predkladania ŽoNFP v rámci výziev OPLZ-PO5-2017-1 alebo OPLZ-PO5-2018-1 klesol počet MRK, ktorým poskytuje služby na svojom území a žiadateľ nespĺňa kritérium pre počet MOPS ako v predchádzajúcom projekte môže žiadať o podporu na zamestnancov MOPS len podľa kritéria na základe aktuálneho počtu MRK, ktorým poskytuje služby na svojom území.

V prípade nárastu počtu MRK, ktorým žiadateľ poskytuje služby na svojom území, môže byť podporený len počet zamestnancov MOPS (v prepočte na plný pracovný úväzok), ktorých žiadateľ uviedol ako cieľovú hodnotu merateľného ukazovateľa P0885 – Počet zamestnancov poskytujúcich asistenčné služby v predchádzajúcom projekte.

Minimálne požiadavky na zamestnanca na pozícii MOPS:

- zamestnanec má ukončenú povinnú školskú dochádzku v zmysle zákona č. 245/2008 Z.z. o výchove a vzdelávaní („školský zákon“),
- zamestnanec má minimálne 18 rokov,
- zamestnanec nesmie byť právoplatne odsúdený za:
 - trestný čin podľa „1. hlavy Trestné činy proti životu a zdraviu“ Trestného zákona č.300/2005 Z.z. a
 - akýkoľvek zločin v zmysle Trestného zákona č.300/2005 Z.z..

Minimálne vybavenie MOPS

Členovia MOPS musia pri výkone svojej činnosti disponovať minimálne nasledovným vybavením:

- preukaz člena MOPS, v ktorom musí byť uvedené: miestna občianska poriadková služba, názov obce, fotografia, meno a priezvisko, podpis starostu, a musí byť pripnutý na viditeľnom mieste každého člena MOPS,
- reflexná vesta resp. reflexné prvky,
- baterka,
- zastavovací terč (pre zabezpečenie prechodu cez vozovku).

Výdavky budú kontrolované v zmysle Príručky pre prijímateľa DOP v platnom znení.

Trieda 90 Zjednodušené vykazovanie výdavkov a rezerva

Skupina 903 Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu (nariadenie 1303/2013 čl. 68b ods.1)

Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu je stanovená maximálne do výšky **20 %** priamych nákladov na zamestnancov na pokrytie ostatných oprávnených nákladov (podľa čl. 68b ods. 1 nariadenia č. 1303/2013).