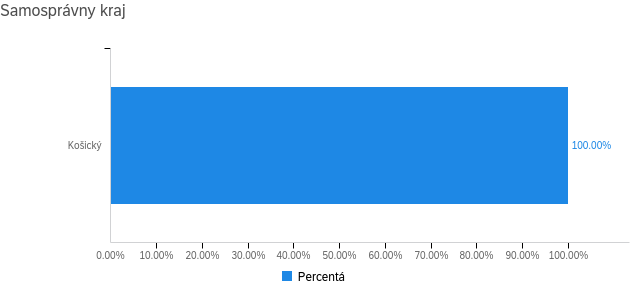
**Košický kraj**  
*Dotazník určený pre zamestnancov VÚC BK*



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Košický | 100.00% | 64 |
| celkom | 100% | 64 |

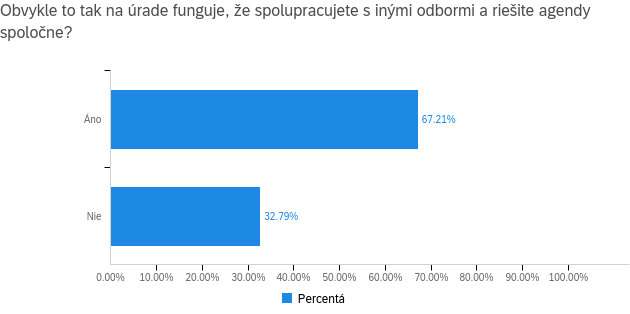
**Odbor**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Neuviedol | 1 | 1.56% |
| Kancelária riaditeľa úradu | 1 | 1.56% |
| Odbor dopravy | 4 | 6.25% |
| Odbor kultúry a cestovného ruchu | 7 | 10.94% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 7 | 10.94% |
| Odbor zdravotníctva | 10 | 15.63% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 12 | 18.75% |
| Odbor regionálneho rozvoja | 22 | 34.38% |
| **Celkový súčet** | **64** | 100.00% |

**Pozícia**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dátový analytik | 1 | 1.56% |
| Právnik | 1 | 1.56% |
| Iné | 1 | 1.56% |
| Vedúci odboru | 4 | 6.25% |
| Projketový manažér | 8 | 12.50% |
| Odborný Referent | 49 | 76.56% |
| **Celkový súčet** | **64** | **100.00%** |

**1. Obvykle to tak na úrade funguje, že spolupracujete s inými odbormi a riešite agendy spoločne?**

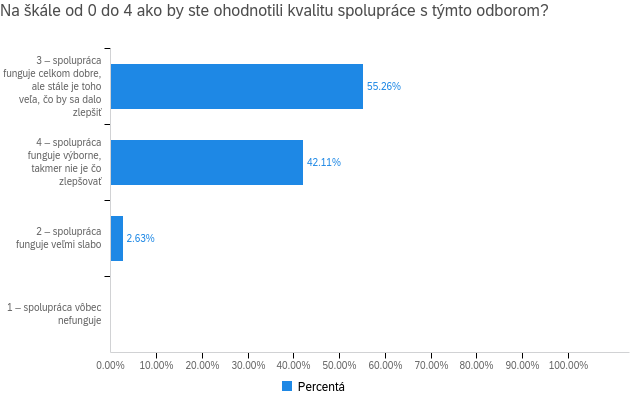


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 67.21% | 41 |
| Nie | 32.79% | 20 |
| **Celkom** | **100%** | **61** |

**1.1 S ktorým „obsahovým“ odborom najčastejšie spolupracujete? („obsahový“ odbor = napr. školstvo, zdravotníctvo, doprava, sociálne služby...)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Odbor zdravotníctva | 1 | 2.44% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 2 | 4.88% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 3 | 7.32% |
| Neuviedol | 4 | 9.76% |
| Odbor dopravy | 4 | 9.76% |
| Odbor regionálneho rozvoja | 10 | 24.39% |
| Odbor správa financií a majetku | 17 | 41.46% |
| **Celkový súčet** | **41** | 100.00% |

**1.2 Na škále od 0 do 4 ako by ste ohodnotili kvalitu spolupráce s týmto odborom?**

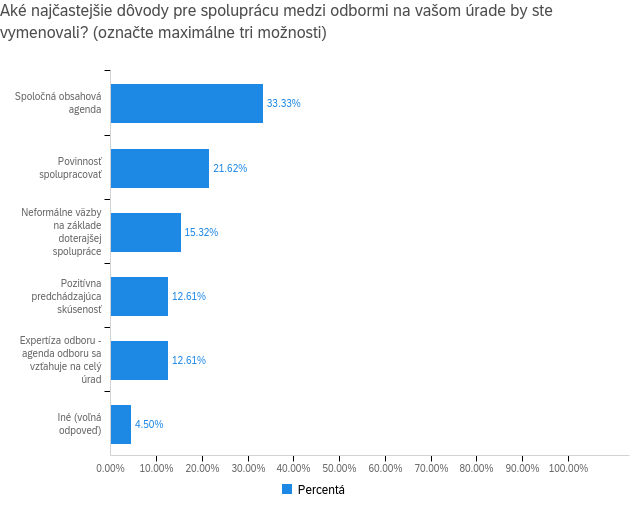


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – spolupráca vôbec nefunguje | 0.00% | 0 |
| 2 – spolupráca funguje veľmi slabo | 2.63% | 1 |
| 3 – spolupráca funguje celkom dobre, ale stále je toho veľa, čo by sa dalo zlepšiť | 55.26% | 21 |
| 4 – spolupráca funguje výborne, takmer nie je čo zlepšovať | 42.11% | 16 |
| **celkom** | **100%** | **38** |

**1.3 Skúste niekoľkými vetami zdôvodniť svoje hodnotenie.**

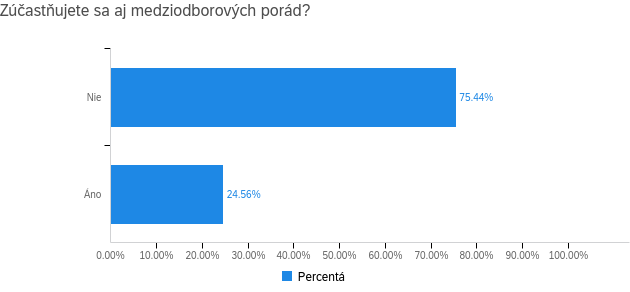
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Vždy je čo zlepšovať | 1 | 2.63% |
| Interpersonálne faktory | 5 | 13.16% |
| Neuviedol | 6 | 15.79% |
| Efektívnejšia komunikácia | 6 | 15.79% |
| Spolupráca funguje dobre | 20 | 52.63% |
| **Celkový súčet** | **38** | **100.00%** |

**2. Aké najčastejšie dôvody pre spoluprácu medzi odbormi na vašom úrade by ste vymenovali? (označte maximálne tri možnosti)**



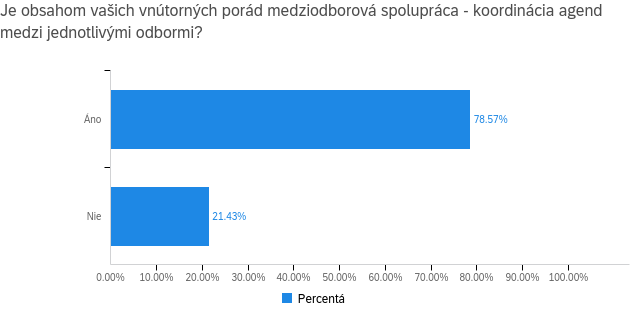
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Spoločná obsahová agenda | 64.91% | 37 |
| Povinnosť spolupracovať | 42.11% | 24 |
| Neformálne väzby na základe doterajšej spolupráce | 29.82% | 17 |
| Pozitívna predchádzajúca skúsenosť | 24.56% | 14 |
| Expertíza odboru - agenda odboru sa vzťahuje na celý úrad | 24.56% | 14 |
| Iné (voľná odpoveď) | 8.77% | 5 |
| **Celkom** | **100%** | **57** |

**3. Zúčastňujete sa aj medziodborových porád?**



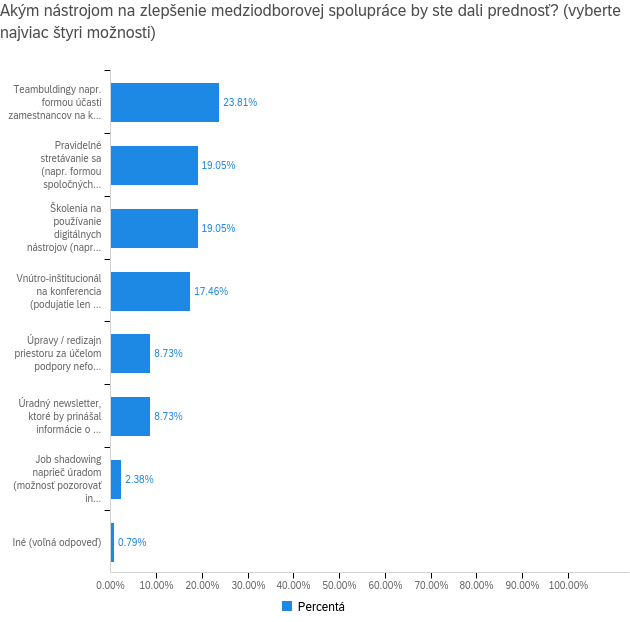
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 24.56% | 14 |
| Nie | 75.44% | 43 |
| **Celkom** | **100%** | **57** |

**3.1 Je obsahom vašich vnútorných porád medziodborová spolupráca - koordinácia agend medzi jednotlivými odbormi?**



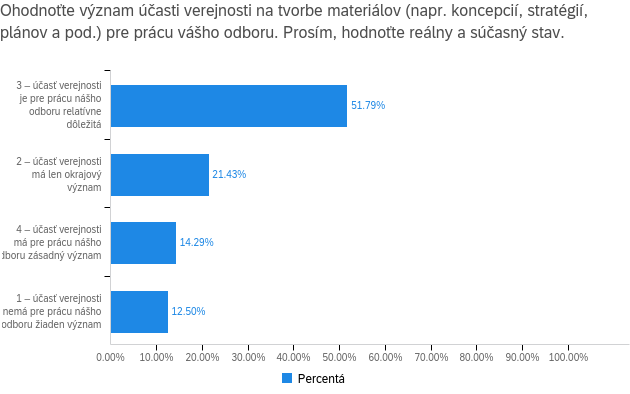
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 78.57% | 11 |
| Nie | 21.43% | 3 |
| **Celkom** | **100%** | **14** |

**4. Akým nástrojom na zlepšenie medziodborovej spolupráce by ste dali prednosť? (vyberte najviac štyri možnosti)**



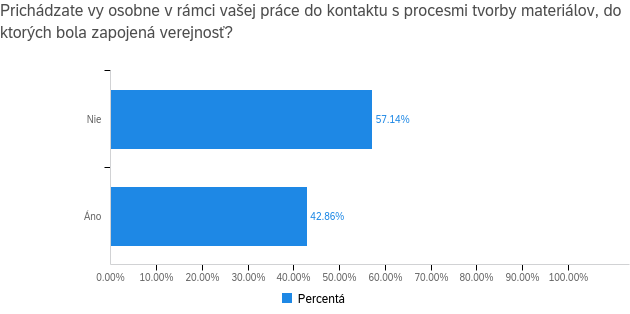
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pravidelné stretávanie sa (napr. formou spoločných raňajok / obedov / kávy) s cieľom prediskutovať konkrétne témy a nadviazať kontakty medzi odbormi | 42.11% | 24 |
| Teambuldingy napr. formou účasti zamestnancov na kultúrnych / voľnočasových aktivitách (vianočný večierok, športový deň, atď.) | 52.63% | 30 |
| Školenia na používanie digitálnych nástrojov (napr. Sharepoint, MS Teams) a následné využitie týchto nástrojov na zdieľanie dát a informácií naprieč odbormi | 42.11% | 24 |
| Úpravy / redizajn priestoru za účelom podpory neformálnej komunikácie (napr. stand-up stoly na kávu, sprístupnenie terasy ako priestoru na sedenie a pod.) | 19.30% | 11 |
| Job shadowing naprieč úradom (možnosť pozorovať iného zamestnanca pri práci za účelom získania lepšej predstavy o činnosti iných odborov) | 5.26% | 3 |
| Úradný newsletter, ktoré by prinášal informácie o činnosti jednotlivých odborov | 19.30% | 11 |
| Vnútro-inštitucionálna konferencia (podujatie len pre zamestnancov úradu za účelom vzájomného informovania o činnosti rôznych odborov, zdieľania nápadov, zberu spätnej väzby, atď.) | 38.60% | 22 |
| Iné (voľná odpoveď) | 1.75% | 1 |
| Total | 100% | 57 |

**5. Ohodnoťte význam účasti verejnosti na tvorbe materiálov (napr. koncepcií, stratégií, plánov a pod.) pre prácu vášho odboru. Prosím, hodnoťte reálny a súčasný stav.**



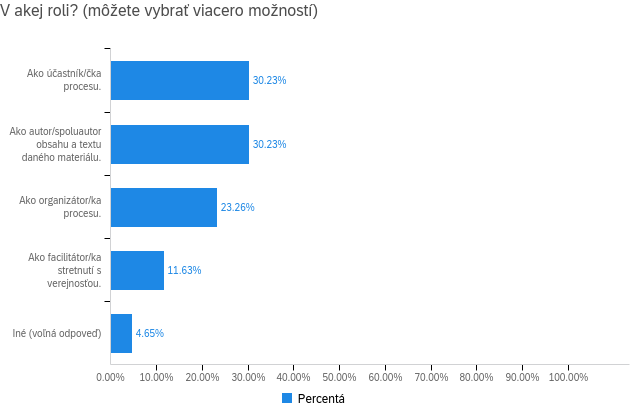
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – účasť verejnosti nemá pre prácu nášho odboru žiaden význam | 12.50% | 7 |
| 2 – účasť verejnosti má len okrajový význam | 21.43% | 12 |
| 3 – účasť verejnosti je pre prácu nášho odboru relatívne dôležitá | 51.79% | 29 |
| 4 – účasť verejnosti má pre prácu nášho odboru zásadný význam | 14.29% | 8 |
| **Celkom** | **100%** | **56** |

**6. Prichádzate vy osobne v rámci vašej práce do kontaktu s procesmi tvorby materiálov, do ktorých bola zapojená verejnosť?**



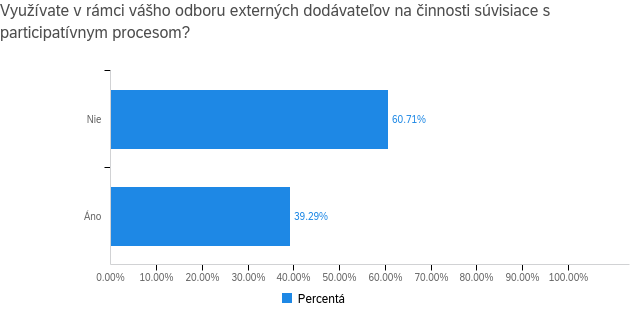
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 42.86% | 24 |
| Nie | 57.14% | 32 |
| **Celkom** | **100%** | **56** |

**6.1 V akej roli? (môžete vybrať viacero možností)**



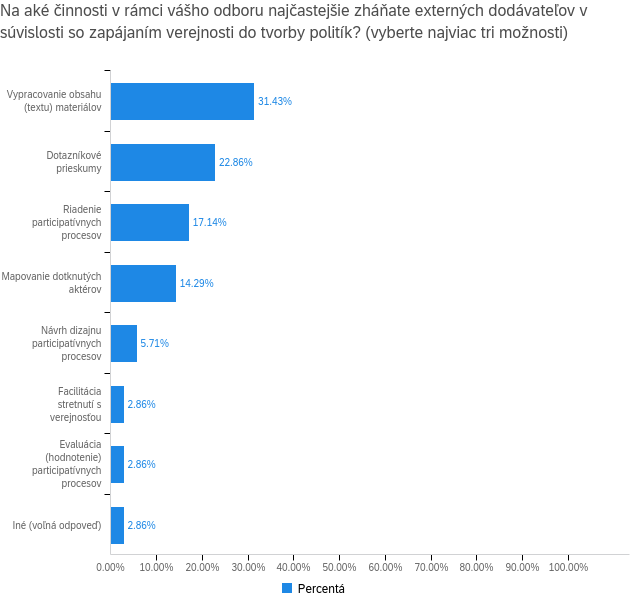
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ako organizátor/ka procesu. | 41.67% | 10 |
| Ako facilitátor/ka stretnutí s verejnosťou. | 20.83% | 5 |
| Ako účastník/čka procesu. | 54.17% | 13 |
| Ako autor/spoluautor obsahu a textu daného materiálu. | 54.17% | 13 |
| Iné (voľná odpoveď) | 8.33% | 2 |
| **Total** | **100%** | **24** |

**7. Využívate v rámci vášho odboru externých dodávateľov na činnosti súvisiace s participatívnym procesom?**



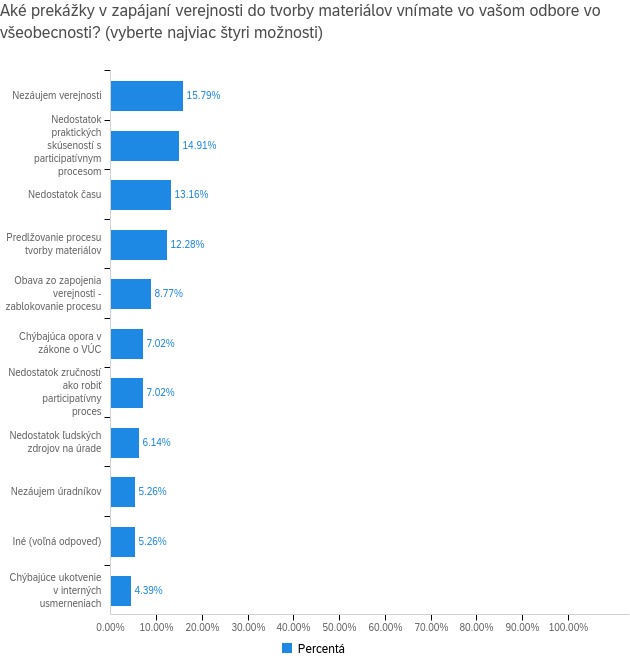
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 39.29% | 22 |
| Nie | 60.71% | 34 |
| **Celkom** | **100%** | **56** |

**7.1 Na aké činnosti v rámci vášho odboru najčastejšie zháňate externých dodávateľov v súvislosti so zapájaním verejnosti do tvorby politík? (vyberte najviac tri možnosti)**



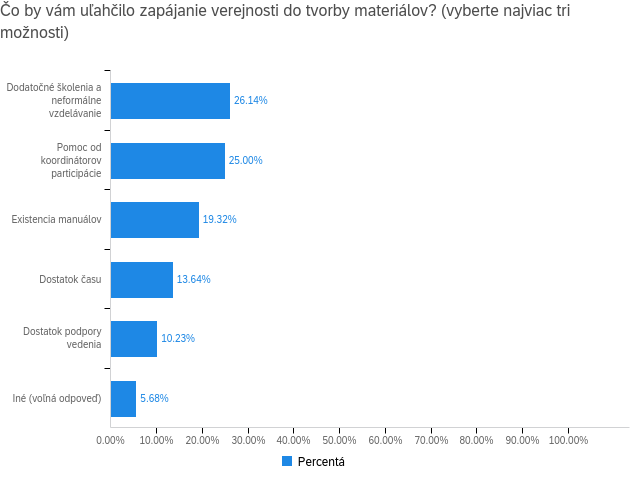
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Návrh dizajnu participatívnych procesov | 9.52% | 2 |
| Riadenie participatívnych procesov | 28.57% | 6 |
| Mapovanie dotknutých aktérov | 23.81% | 5 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou | 4.76% | 1 |
| Dotazníkové prieskumy | 38.10% | 8 |
| Vypracovanie obsahu (textu) materiálov | 52.38% | 11 |
| Evaluácia (hodnotenie) participatívnych procesov | 4.76% | 1 |
| Iné (voľná odpoveď) | 4.76% | 1 |
| **Celkom** | **100%** | **21** |

**8. Aké prekážky v zapájaní verejnosti do tvorby materiálov vnímate vo vašom odbore vo všeobecnosti? (vyberte najviac štyri možnosti)**



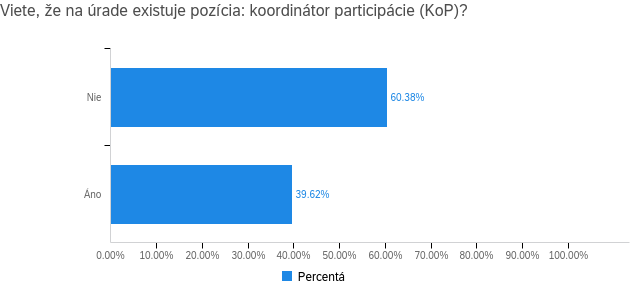
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedostatok času | 28.30% | 15 |
| Nedostatok ľudských zdrojov na úrade | 13.21% | 7 |
| Chýbajúca opora v zákone o VÚC | 15.09% | 8 |
| Chýbajúce ukotvenie v interných usmerneniach | 9.43% | 5 |
| Obava zo zapojenia verejnosti - zablokovanie procesu | 18.87% | 10 |
| Predlžovanie procesu tvorby materiálov | 26.42% | 14 |
| Nezáujem verejnosti | 33.96% | 18 |
| Nezáujem úradníkov | 11.32% | 6 |
| Nedostatok zručností ako robiť participatívny proces | 15.09% | 8 |
| Nedostatok praktických skúseností s participatívnym procesom | 32.08% | 17 |
| Iné (voľná odpoveď) | 11.32% | 6 |
| **Celkom** | **100%** | **53** |

**9. Čo by vám uľahčilo zapájanie verejnosti do tvorby materiálov? (vyberte najviac tri možnosti)**



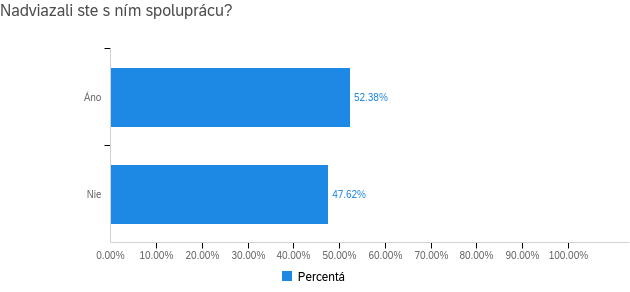
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dostatok času | 22.64% | 12 |
| Dostatok podpory vedenia | 16.98% | 9 |
| Existencia manuálov | 32.08% | 17 |
| Pomoc od koordinátorov participácie | 41.51% | 22 |
| Dodatočné školenia a neformálne vzdelávanie | 43.40% | 23 |
| Iné (voľná odpoveď) | 9.43% | 5 |
| **Celkom** | **100%** | **53** |

**10. Viete, že na úrade existuje pozícia: koordinátor participácie (KoP)?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 39.62% | 21 |
| Nie | 60.38% | 32 |
| **Celkom** | **100%** | **53** |

**10.1 Nadviazali ste s ním spoluprácu?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 52.38% | 11 |
| Nie | 47.62% | 10 |
| **Celkom** | **100%** | **21** |

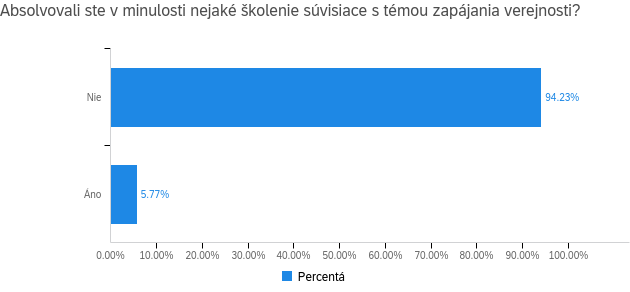
**10.2 Čo je dôvodom toho, že ste s KoP ešte nespolupracovali?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedostatok času | 1 | 10.00% |
| Neuviedol | 2 | 20.00% |
| Nie je kompetencia na spoluprácu | 2 | 20.00% |
| Nebol dôvod | 5 | 50.00% |
| **Celkový súčet** | **10** | 100.00% |

**11. Predstavte si, že máte na úrade troch KoP, ktorých viete využiť na pomoc pri príprave procesov súvisiacich so zapájaním verejnosti. Ako by vám vedeli pomôcť?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Facilitáciou | 2 | 3.13% |
| Efektívnou komunikáciou | 3 | 4.69% |
| Spoluprácou s verejnosťou | 3 | 4.69% |
| Iné | 4 | 6.25% |
| Prieskumom | 4 | 6.25% |
| Koordináciou procesov | 7 | 10.94% |
| Odbornou prípravou a školením | 9 | 14.06% |
| Neuviedol | 12 | 18.75% |
| Neviem | 20 | 31.25% |
| **Celkový súčet** | **64** | **100.00%** |

**12. Absolvovali ste v minulosti nejaké školenie súvisiace s témou zapájania verejnosti?**

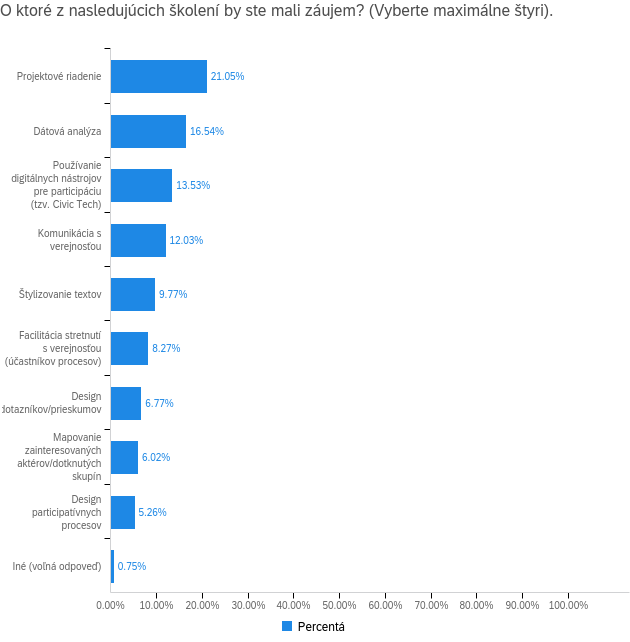


|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 5.77% | 3 |
| Nie | 94.23% | 49 |
| **Celkom** | **100%** | **52** |

**12.1 Ak ste na predošlú otázku odpovedali áno, aké? (vymenujte):**

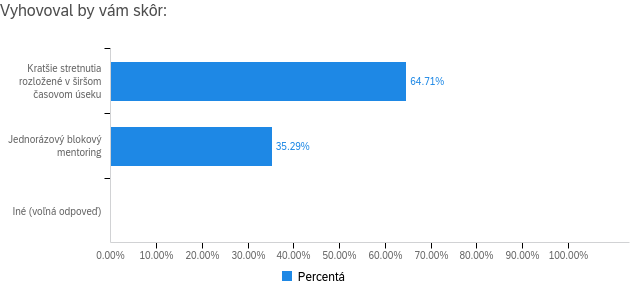
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Neuviedol | 1 | 33.33% |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou | 1 | 33.33% |
| Participatívne kolokvium | 1 | 33.33% |
| Celkový súčet | 3 | 100.00% |

**13. O ktoré z nasledujúcich školení by ste mali záujem? (Vyberte maximálne štyri).**



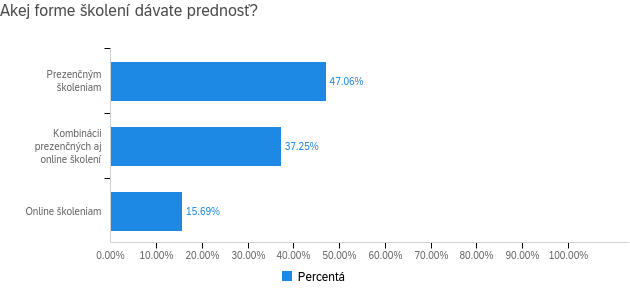
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Štylizovanie textov | 25.49% | 13 |
| Projektové riadenie | 54.90% | 28 |
| Používanie digitálnych nástrojov pre participáciu (tzv. Civic Tech) | 35.29% | 18 |
| Mapovanie zainteresovaných aktérov/dotknutých skupín | 15.69% | 8 |
| Komunikácia s verejnosťou | 31.37% | 16 |
| Iné (voľná odpoveď) | 1.96% | 1 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou (účastníkov procesov) | 21.57% | 11 |
| Dátová analýza | 43.14% | 22 |
| Design participatívnych procesov | 13.73% | 7 |
| Design dotazníkov/prieskumov | 17.65% | 9 |
| **Total** | **100%** | **51** |

**14. Vyhovoval by vám skôr:**



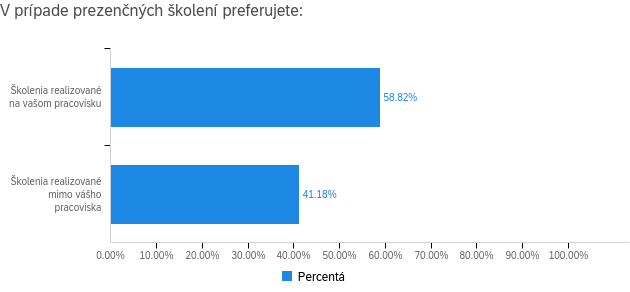
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jednorázový blokový mentoring | 35.29% | 18 |
| Kratšie stretnutia rozložené v širšom časovom úseku | 64.71% | 33 |
| Iné (voľná odpoveď) | 0.00% | 0 |
| **Total** | **100%** | **51** |

**15. Akej forme školení dávate prednosť?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prezenčným školeniam | 47.06% | 24 |
| Online školeniam | 15.69% | 8 |
| Kombinácii prezenčných aj online školení | 37.25% | 19 |
| **Total** | **100%** | **51** |

**16. V prípade prezenčných školení preferujete:**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Školenia realizované na vašom pracovisku | 58.82% | 30 |
| Školenia realizované mimo vášho pracoviska | 41.18% | 21 |
| **Total** | **100%** | **51** |

**17. Na koľko hodín mesačne by ste sa vedeli uvoľniť pre absolvovanie školenia?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 12 | 1 | 1.96% |
| Podľa potreby | 1 | 1.96% |
| 15 | 1 | 1.96% |
| 5 | 1 | 1.96% |
| 16 | 1 | 1.96% |
| 3 | 1 | 1.96% |
| 1 | 1 | 1.96% |
| 48 | 1 | 1.96% |
| 30 | 1 | 1.96% |
| 7 | 2 | 3.92% |
| 32 | 2 | 3.92% |
| 6 | 3 | 5.88% |
| Neviem odhadnúť | 4 | 7.84% |
| 10 | 5 | 9.80% |
| 2 | 7 | 13.73% |
| 4 | 8 | 15.69% |
| 8 | 11 | 21.57% |
| Celkový súčet | 51 | 100.00% |