Nitriansky kraj
*Dotazník určený pre zamestnancov VÚC BK*

**Samosprávny kraj**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nitriansky | 100.00% | 73 |
| **Celkom** | **100%** | **73** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Neuviedol | 1 | 1.37% |
| Odbor zdravotníctva | 9 | 12.33% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 11 | 15.07% |
| Odbor kultúry a cestovného ruchu | 12 | 16.44% |
| Odbor dopravy | 12 | 16.44% |
| Odbor strategický rozvoj | 13 | 17.81% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 15 | 20.55% |
| **Celkový súčet** | **73** | 100.00% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Projketový manažér | 2 | 2.74% |
| Iné | 2 | 2.74% |
| Právnik | 4 | 5.48% |
| Vedúci odboru | 11 | 15.07% |
| Odborný Referent | 54 | 73.97% |
| **Celkový súčet** | **73** | **100.00%** |

**1. Obvykle to tak na úrade funguje, že spolupracujete s inými odbormi a riešite agendy spoločne?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 80.28% | 57 |
| Nie | 19.72% | 14 |
| **Total** | **100%** | **71** |

* 1. **S ktorým „obsahovým“ odborom najčastejšie spolupracujete?**

**(„obsahový“ odbor = napr. školstvo, zdravotníctvo, doprava, sociálne služby...)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Odbor regionálneho rozvoja | 1 | 1.75% |
| Odbor zdravotníctva | 2 | 3.51% |
| Odbor dopravy | 5 | 8.77% |
| Odbor sociálnych veci a rodiny | 6 | 10.53% |
| Odbor školstva mládeže a športu | 6 | 10.53% |
| Odbor strategický rozvoj | 8 | 14.04% |
| Neuviedol | 8 | 14.04% |
| Odbor správa financií a majetku | 21 | 36.84% |
| **Celkový súčet** | **57** | 100.00% |

**1.2 Na škále od 0 do 4 ako by ste ohodnotili kvalitu spolupráce s týmto odborom?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – spolupráca vôbec nefunguje | 0.00% | 0 |
| 2 – spolupráca funguje veľmi slabo | 4.08% | 2 |
| 3 – spolupráca funguje celkom dobre, ale stále je toho veľa, čo by sa dalo zlepšiť | 69.39% | 34 |
| 4 – spolupráca funguje výborne, takmer nie je čo zlepšovať | 26.53% | 13 |
| **Total** | **100%** | **49** |

**1.3 Skúste niekoľkými vetami zdôvodniť svoje hodnotenie.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Interpersonálne faktory | 4 | 8.00% |
| Neuviedol | 4 | 8.00% |
| Administratívna záťaž | 4 | 8.00% |
| Vždy je čo zlepšovať | 6 | 12.00% |
| Efektívnejšia komunikácia | 15 | 30.00% |
| Spolupráca funguje dobre | 17 | 34.00% |
| **Celkový súčet** | **50** | **100.00%** |

**2. Aké najčastejšie dôvody pre spoluprácu medzi odbormi na vašom úrade by ste vymenovali? (označte maximálne tri možnosti)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Spoločná obsahová agenda | 69.35% | 43 |
| Povinnosť spolupracovať | 41.94% | 26 |
| Pozitívna predchádzajúca skúsenosť | 37.10% | 23 |
| Neformálne väzby na základe doterajšej spolupráce | 19.35% | 12 |
| Expertíza odboru - agenda odboru sa vzťahuje na celý úrad | 19.35% | 12 |
| Iné (voľná odpoveď) | 3.23% | 2 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**3. Zúčastňujete sa aj medziodborových porád?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 19.35% | 12 |
| Nie | 80.65% | 50 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**3.1 Je obsahom vašich vnútorných porád medziodborová spolupráca - koordinácia agend medzi jednotlivými odbormi?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 75.00% | 9 |
| Nie | 25.00% | 3 |
| **Total** | **100%** | **12** |

**Q11 - 4. Akým nástrojom na zlepšenie medziodborovej spolupráce by ste dali prednosť? (vyberte najviac štyri možnosti)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Pravidelné stretávanie sa (napr. formou spoločných raňajok / obedov / kávy) s cieľom prediskutovať konkrétne témy a nadviazať kontakty medzi odbormi | 45.16% | 28 |
| Teambuldingy napr. formou účasti zamestnancov na kultúrnych / voľnočasových aktivitách (vianočný večierok, športový deň, atď.) | 43.55% | 27 |
| Školenia na používanie digitálnych nástrojov (napr. Sharepoint, MS Teams) a následné využitie týchto nástrojov na zdieľanie dát a informácií naprieč odbormi | 40.32% | 25 |
| Úpravy / redizajn priestoru za účelom podpory neformálnej komunikácie (napr. stand-up stoly na kávu, sprístupnenie terasy ako priestoru na sedenie a pod.) | 14.52% | 9 |
| Job shadowing naprieč úradom (možnosť pozorovať iného zamestnanca pri práci za účelom získania lepšej predstavy o činnosti iných odborov) | 6.45% | 4 |
| Úradný newsletter, ktoré by prinášal informácie o činnosti jednotlivých odborov | 20.97% | 13 |
| Vnútro-inštitucionálna konferencia (podujatie len pre zamestnancov úradu za účelom vzájomného informovania o činnosti rôznych odborov, zdieľania nápadov, zberu spätnej väzby, atď.) | 32.26% | 20 |
| Iné (voľná odpoveď) | 1.61% | 1 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**5. Ohodnoťte význam účasti verejnosti na tvorbe materiálov**

**(napr. koncepcií, stratégií, plánov a pod.) pre prácu vášho odboru. Prosím, hodnoťte reálny a súčasný stav.**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 – účasť verejnosti nemá pre prácu nášho odboru žiaden význam | 14.52% | 9 |
| 2 – účasť verejnosti má len okrajový význam | 33.87% | 21 |
| 3 – účasť verejnosti je pre prácu nášho odboru relatívne dôležitá | 38.71% | 24 |
| 4 – účasť verejnosti má pre prácu nášho odboru zásadný význam | 12.90% | 8 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**6. Prichádzate vy osobne v rámci vašej práce do kontaktu s procesmi tvorby materiálov, do ktorých bola zapojená verejnosť?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 37.10% | 23 |
| Nie | 62.90% | 39 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**6.1 V akej roli? (môžete vybrať viacero možností)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ako organizátor/ka procesu. | 17.39% | 4 |
| Ako facilitátor/ka stretnutí s verejnosťou. | 0.00% | 0 |
| Ako účastník/čka procesu. | 73.91% | 17 |
| Ako autor/spoluautor obsahu a textu daného materiálu. | 30.43% | 7 |
| Iné (voľná odpoveď) | 0.00% | 0 |
| **Total** | **100%** | **23** |

**7. Využívate v rámci vášho odboru externých dodávateľov na činnosti súvisiace s participatívnym procesom?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 37.10% | 23 |
| Nie | 62.90% | 39 |
| **Total** | **100%** | **62** |

**7.1 Na aké činnosti v rámci vášho odboru najčastejšie zháňate externých dodávateľov v súvislosti so zapájaním verejnosti do tvorby politík? (vyberte najviac tri možnosti)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Návrh dizajnu participatívnych procesov | 9.09% | 2 |
| Riadenie participatívnych procesov | 13.64% | 3 |
| Mapovanie dotknutých aktérov | 31.82% | 7 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou | 13.64% | 3 |
| Dotazníkové prieskumy | 36.36% | 8 |
| Vypracovanie obsahu (textu) materiálov | 63.64% | 14 |
| Evaluácia (hodnotenie) participatívnych procesov | 13.64% | 3 |
| Iné (voľná odpoveď) | 4.55% | 1 |
| **Total** | **100%** | **22** |

**8. Aké prekážky v zapájaní verejnosti do tvorby materiálov vnímate vo vašom odbore vo všeobecnosti? (vyberte najviac štyri možnosti)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedostatok času | 32.20% | 19 |
| Nedostatok ľudských zdrojov na úrade | 22.03% | 13 |
| Chýbajúca opora v zákone o VÚC | 13.56% | 8 |
| Chýbajúce ukotvenie v interných usmerneniach | 5.08% | 3 |
| Obava zo zapojenia verejnosti - zablokovanie procesu | 11.86% | 7 |
| Predlžovanie procesu tvorby materiálov | 32.20% | 19 |
| Nezáujem verejnosti | 47.46% | 28 |
| Nezáujem úradníkov | 3.39% | 2 |
| Nedostatok zručností ako robiť participatívny proces | 10.17% | 6 |
| Nedostatok praktických skúseností s participatívnym procesom | 23.73% | 14 |
| Iné (voľná odpoveď) | 5.08% | 3 |
| **Total** | **100%** | **59** |

**9. Čo by vám uľahčilo zapájanie verejnosti do tvorby materiálov? (vyberte najviac tri možnosti)**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Dostatok času | 44.07% | 26 |
| Dostatok podpory vedenia | 10.17% | 6 |
| Existencia manuálov | 27.12% | 16 |
| Pomoc od koordinátorov participácie | 35.59% | 21 |
| Dodatočné školenia a neformálne vzdelávanie | 32.20% | 19 |
| Iné (voľná odpoveď) | 8.47% | 5 |
| **Total** | **100%** | **59** |

**10. Viete, že na úrade existuje pozícia: koordinátor participácie (KoP)?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 67.80% | 40 |
| Nie | 32.20% | 19 |
| **Total** | **100%** | **59** |

**10.1 Nadviazali ste s ním spoluprácu?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 35.00% | 14 |
| Nie | 65.00% | 26 |
| **Total** | **100%** | **40** |

**10.2 Čo je dôvodom toho, že ste s KoP ešte nespolupracovali?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nedostatok času | 2 | 7.69% |
| Neuviedol | 2 | 7.69% |
| Nie je kompetencia na spoluprácu | 4 | 15.38% |
| Absencia agendy | 7 | 26.92% |
| Nebol dôvod | 11 | 42.31% |
| **Celkový súčet** | **26** | 100.00% |

**11. Predstavte si, že máte na úrade troch KoP, ktorých viete využiť na pomoc pri príprave procesov súvisiacich so zapájaním verejnosti. Ako by vám vedeli pomôcť?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prieskumom | 1 | 1.37% |
| Efektívnou komunikáciou | 4 | 5.48% |
| Odbornou prípravou a školením | 6 | 8.22% |
| Koordináciou procesov | 9 | 12.33% |
| Iné | 13 | 17.81% |
| Neuviedol | 15 | 20.55% |
| Neviem | 25 | 34.25% |
| **Celkový súčet** | **73** | **100.00%** |

**12. Absolvovali ste v minulosti nejaké školenie súvisiace s témou zapájania verejnosti?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Áno | 12.07% | 7 |
| Nie | 87.93% | 51 |
| **Total** | **100%** | **58** |

**12.1 Ak ste na predošlú otázku odpovedali áno, aké? (vymenujte):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Participatívne kolokvium | 1 | 14.29% |
| Budovanie kapacít pri tvorbe integrovaných stratégií | 1 | 14.29% |
| Školenie | 1 | 14.29% |
| Projektové riadenie | 2 | 28.57% |
| Neuviedol | 2 | 28.57% |
| **Celkový súčet** | **7** | **100.00%** |

**13. O ktoré z nasledujúcich školení by ste mali záujem? (Vyberte maximálne štyri).**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Štylizovanie textov | 20.69% | 12 |
| Projektové riadenie | 39.66% | 23 |
| Používanie digitálnych nástrojov pre participáciu (tzv. Civic Tech) | 29.31% | 17 |
| Mapovanie zainteresovaných aktérov/dotknutých skupín | 18.97% | 11 |
| Komunikácia s verejnosťou | 36.21% | 21 |
| Iné (voľná odpoveď) | 1.72% | 1 |
| Facilitácia stretnutí s verejnosťou (účastníkov procesov) | 8.62% | 5 |
| Dátová analýza | 41.38% | 24 |
| Design participatívnych procesov | 6.90% | 4 |
| Design dotazníkov/prieskumov | 17.24% | 10 |
| **Total** | **100%** | **58** |

**14. Vyhovoval by vám skôr:**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Jednorázový blokový mentoring | 44.83% | 26 |
| Kratšie stretnutia rozložené v širšom časovom úseku | 51.72% | 30 |
| Iné (voľná odpoveď) | 3.45% | 2 |
| **Total** | **100%** | **58** |

**15. Akej forme školení dávate prednosť?**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Prezenčným školeniam | 24.14% | 14 |
| Online školeniam | 24.14% | 14 |
| Kombinácii prezenčných aj online školení | 51.72% | 30 |
| **Total** | **100%** | **58** |

**16. V prípade prezenčných školení preferujete:**



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Školenia realizované na vašom pracovisku | 63.79% | 37 |
| Školenia realizované mimo vášho pracoviska | 36.21% | 21 |
| **Total** | **100%** | **58** |

**17. Na koľko hodín mesačne by ste sa vedeli uvoľniť pre absolvovanie školenia?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7 | 1 | 1.72% |
| 0 | 1 | 1.72% |
| 3 | 1 | 1.72% |
| 12 | 1 | 1.72% |
| Podľa potreby | 1 | 1.72% |
| 20 | 1 | 1.72% |
| 15 | 1 | 1.72% |
| 30 | 1 | 1.72% |
| 16 | 1 | 1.72% |
| 6 | 2 | 3.45% |
| 1 | 4 | 6.90% |
| 5 | 5 | 8.62% |
| 8 | 6 | 10.34% |
| 10 | 6 | 10.34% |
| 2 | 6 | 10.34% |
| 4 | 10 | 17.24% |
| Neviem odhadnúť | 10 | 17.24% |
| **Celkový súčet** | **58** | **100.00%** |