

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA**  
**pre zamestnancov v štátnej službe**  
**na rok 2012**

V súlade s ustanovením § 2 ods.3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2012 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) a zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany:

Obvodný úrad Komárno, Nám M. R. Štefánika 10, 945 01 Komárno, zastúpený prednostom obvodného úradu a vedúcim služobného úradu Ing. Petrom Békésim

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES Obvodný úrad Komárno so sídlom v Komárne, M. R. Štefánika 10 zastúpenou Ing. Milanom Horkovičom, predsedom ZO SLOVES Obvodný úrad Komárno (ďalej len „základná organizácia“), ktorá v kolektívnom vyjednávaní zastupuje štátnych zamestnancov Obvodného úradu Komárno

na druhej strane

uzatvárajú túto

# KOLEKTÍVNU ZMLUVU na rok 2012

## ČASŤ I

### *Všeobecné ustanovenia*

#### Článok 1

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2012.

Kolektívna zmluva na rok 2012 je uzatvorená v súlade s § 2 ods.3 zákona o kolektívnom vyjednávaní a kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

#### Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- podmienky vykonávania štátnej služby,
- výška odmien, odstupného a odchodného štátnym zamestnancom podľa zákona o štátnej službe, príplatku za vedenie služobného motorového vozidla a za starostlivosť o služobné motorové vozidlo,
- sociálna oblasť, sociálny fond

#### Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, ktorí vykonávajú štátnu službu na Obvodnom úrade Komárno.

#### Článok 4

Služobný úrad nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## Časť II

### *Vzájomné vzťahy zmluvných strán*

#### Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých štátnych zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

## Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí primerané náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.

## Článok 7

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu po dohode so zamestnávateľom.

## Článok 8

Služobný úrad je na základe § 118 zákona o štátnej službe povinný:

- a) vopred prerokovať so základnou organizáciou návrhy:
  - služobných predpisov,
  - opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
  - opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov,
- b) umožniť príslušnému odborovému orgánu účasť jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru.

## Článok 9

Odborový orgán uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa § 118 ods.2, 3 a 4 zákona o štátnej službe, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi služobnému úradu písomne pred jej uskutočnením.

## Článok 10

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na vykonanie zrážky zo mzdy pevnou percentuálnou zložkou mzdy na určený účet. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## ČASŤ III

### *Podmienky vykonávania štátnej služby*

## Článok 11

Služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne. Začiatok a koniec služobného času určí služobný úrad po dohode s odborovým orgánom a je súčasťou služobného predpisu štátnych zamestnancov pri výkone štátnozamestnaneckého pomeru na Obvodnom úrade Komárno.

Pri výraznej zmene pracovných podmienok zamestnanca v prostredí s vysokými teplotami (v letnom období) môže vedúci služobného úradu po dohode s vedúcimi odborov úradu podľa konkrétnych podmienok posunúť začiatok služobného času a upraviť služobný čas. Návrh na úpravu služobného času môže predložiť zástupca základnej organizácie.

## **Článok 12**

Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Štátnemu zamestnancovi patrí za čas dovolenky funkčný plat.

## **Časť IV** **Odmeňovanie štátnych zamestnancov**

### **Poskytovanie odmien, odstupného a odchodného štátnym zamestnancom**

## **Článok 13**

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume posledne priznaného funkčného platu podľa § 99 ods.1 písm. d) zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods.3 písm. d) zákona o štátnej službe.

## **Článok 14**

Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 47 písm. a) až d) zákona o štátnej službe odmenu za kvalitné plnenie služobných úloh v sume jeho posledne priznaného funkčného platu podľa § 99 ods.1 písm. e) zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods.3 písm. d) zákona o štátnej službe.

## **Článok 15**

Služobný úrad poskytne podľa § 99 ods.1 písm. f) zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods.3 písm. d) zákona o štátnej službe štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, odmenu v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

## **Článok 16**

Štátnemu zamestnancovi, ktorému patrí odstupné podľa § 53 zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods.3 písm. a) zákona o štátnej službe a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, ktoré sa zvyšuje o dvojnásobok funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

## Článok 17

Pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v prípade, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 ods.1 zákona o štátnej službe s použitím § 119 ods.3 písm. b) zákona o štátnej službe a podľa kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktoré sa zvyšuje o dvojnásobok funkčného platu.

## Článok 18

1. Štátnemu zamestnancovi, ktorý je poverený vedením cestného motorového vozidla v súvislosti s výkonom povolania, má písomnú dohodu o používaní služobného vozidla a skutočne jazdí, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla podľa § 93 ods.1 zákona o štátnej službe vo výške 13 eur mesačne.
2. Štátnemu zamestnancovi, ktorý skutočne jazdí služobným motorovým vozidlom podľa ods.1 a má ho pridelené do trvalej starostlivosti, patrí príplatok za vedenie služobného motorového vozidla a za starostlivosť o služobné motorové vozidlo podľa § 93 ods.2 zákona o štátnej službe v celkovej výške 20 eur mesačne.

## Časť V

### *Sociálna oblasť a sociálny fond*

## Článok 19

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelením vo výške 1% a
- ďalším prídelením vo výške 0,5%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

## Článok 20

Služobný úrad zabezpečí:

- a) pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle § 70 ods.2 zákona o štátnej službe stravovacími poukážkami,
- b) na základe § 120 zákona o štátnej službe a s použitím § 152 ods.8 písm. a) zákonníka práce stravovanie aj počas:
  - čerpania dovolenky,
  - náhradného voľna za štátnu službu nadčas,
  - dočasnej pracovnej neschopnosti,
  - nariadenej karantény,
  - inej ospravedlnenej krátkodobej neprítomnosti zamestnanca so súhlasom zamestnávateľa.

## **Článok 21**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 70 zákona o štátnej službe, služobný úrad poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu pre rok 2012.

## **Článok 22**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu pre rok 2012 a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu, ktorý spolu so zásadami pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu pre rok 2012 tvoria prílohu tejto zmluvy.

## **Článok 23**

Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3% z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

## **Článok 24**

Služobný úrad poskytne dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca avšak maximálne do 10 kalendárnych dní jej trvania podľa § 119 ods. 3 písm. e) s použitím § 8 ods.2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## **Článok 25**

Služobný úrad poskytne odborovému orgánu prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

## *Časť VI*

### *Záverečné ustanovenia*

## **Článok 26**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a základnou organizáciou.

## **Článok 27**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## Článok 28

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a zástupcov základnej organizácie.

## Článok 30

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle úradu a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti.

## Článok 31

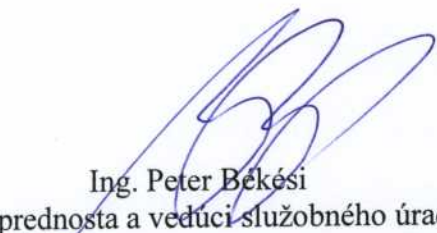
Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden výtlačok zmluvy spolu s prílohami bol k dispozícii na každom pracovisku a zároveň zabezpečí jej sprístupnenie v Centrálnej evidencii interných predpisov obvodného úradu, to platí obdobne pre základnú organizáciu v rámci jeho pôsobnosti.


## Článok 32

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.

Za Obvodný úrad Komárno

Za ZO SLOVES OBÚ Komárno

  
Ing. Peter Békési  
prednosta a vedúci služobného úradu

  
Ing. Milan Horkovič  
predseda ZO SLOVES OBÚ Komárno

V Komárne, 2. januára 2012

