

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

na rok 2012

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2012 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“) zmluvné strany:

Obvodný úrad Komárno, Nám. M. R. Štefánika 10, 945 01 Komárno, zastúpený prednostom obvodného úradu Ing. Petrom Békésim (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES Obvodný úrad Komárno so sídlom v Komárne, M. R. Štefánika 10 zastúpenou Ing. Milanom Horkovičom, predsedom ZO SLOVES Obvodný úrad Komárno (ďalej len „základná organizácia“), ktorá v kolektívnom vyjednávaní zastupuje zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme Obvodného úradu Komárno

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU na rok 2012

ČASŤ I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Obsahom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok, vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a dodržiavať ustanovenia zákona o odmeňovaní. Kolektívna zmluva na rok 2012 je uzatvorená v súlade s § 2 ods.3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní a kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa.

Článok 2

Touto kolektívnu zmluvu sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“) na Obvodnom úrade Komárno.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácií bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí primerané náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v základnej organizácii a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie na každú poradu vedenia úradu, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty riadenia úradu, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Článok 9

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu na vykonanie zrážky zo mzdy pevnou percentuálnou zložkou mzdy na určený účet. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 10

Závodný výbor základnej organizácie uplatní právo kontroly dodržiavania pracovných podmienok zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi písomne pred jej uskutočnením.

ČASŤ III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne. Začiatok a koniec pracovného času určí zamestnávateľ po dohode so zástupcom základnej organizácie a je súčasťou pracovného poriadku.

Pri výraznej zmene pracovných podmienok zamestnanca v prostredí s vysokými teplotami (v letnom období) môže prednosta obvodného úradu po dohode s vedúcimi odborov úradu podľa konkrétnych podmienok posunúť začiatok pracovného času a upraviť pracovný čas. Návrh na úpravu pracovného času môže predložiť zástupca základnej organizácie.

Článok 14

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Zamestnancovi patrí za čas dovolenky náhrada mzdy vo výške priemerného zárobku.

Časť IV

Platové podmienky

Poskytovanie odmien a odchodného zamestnancom

Článok 15

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume ich funkčného platu podľa § 20 ods.1 písm. c) zákona o odmeňovaní.

Článok 16

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% a ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, poskytne zamestnávateľ podľa § 13b písm. a) zákona o výkone práce vo verejnom záujme a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods.1 Zákonníka práce v sume trojnásobku funkčného platu zamestnanca.

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa a § 13b písm. b) zákona o výkone práce vo verejnom záujme zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v celkovej sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Článok 18

Zamestnancovi, ktorý je poverený vedením cestného motorového vozidla v súvislosti s výkonom povolania, má písomnú dohodou o používaní služobného vozidla, má ho pridelené do trvalej starostlivosti a skutočne jazdí, patrí príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla podľa § 14b zákona o odmeňovaní vo výške 20 eur mesačne.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 19

Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1%
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5%

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.

Článok 20

Zamestnávateľ zabezpečí:

- a) pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce stravovacími poukázkami,
- b) na základe § 152 ods.8 písm. a) Zákonníka práce stravovanie aj počas:
 - čerpania dovolenky,
 - náhradného voľna za prácu nadčas,
 - dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - nariadenej karantény,
 - inej ospravedlnenej krátkodobej neprítomnosti zamestnanca so súhlasom zamestnávateľa.

Článok 21

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa § 152 ods.3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu pre rok 2012.

Článok 22

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu pre rok 2012 a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu, ktorý spolu so zásadami pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu pre rok 2012 tvoria prílohu tejto zmluvy.

Článok 23

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 3% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne základnej organizácii prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Článok 25

Zamestnávateľ upraví dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo výške 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, avšak maximálne do 10 dní jej trvania podľa § 8 ods.2 zákona č. 462/2003 Z. z o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 26

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012 a jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorakolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy medzi zamestnávateľom a základnou organizáciou.

Článok 27

Každá so zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 28

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a zástupcov základnej organizácie.

Článok 30

Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle úradu a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 32

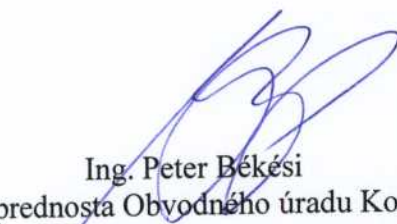
Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden výtlačok tejto zmluvy spolu s prílohami bol k dispozícii na každom pracovisku a zároveň zabezpečí jej sprístupnenie v Centrálnnej evidencii interných predpisov obvodného úradu, to platí obdobne pre základnú organizáciu v rámci jeho pôsobnosti.


Článok 33

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.

Za Obvodný úrad Komárno

Za ZO SLOVES OBÚ Komárno


Ing. Peter Békési
prednosta Obvodného úradu Komárno


Ing. Milan Horkovič
predseda ZO SLOVES OBÚ Komárno

V Komárne, 2. januára 2012

